



Силабус навчальної дисципліни
«Управління трудовим потенціалом»

Спеціальність	232 «Соціальне забезпечення»
Освітня програма	Управління соціальною сферою
Освітній рівень	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2-4 курс, 3-8 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 (гол. корп.) тел. +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://www.kafse.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Іванісов Олег Вікторович, доцент, к.е.н
Контактна інформація викладача (-ів)	Oleg.Ivanisov@hneu.net
Дні занять	За розкладом
Консультації	Відповідно до графіку, ауд. 217 (гол. корп.); очні та дистанційні; індивідуальні
Мета навчальної дисципліни	
Формування системи знань і навичок з теорії та практики регулювання процесів формування, відтворення, використання та розвитку трудового потенціалу.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: соціальна статистика; демографія; людський розвиток; соціологія; право соціального забезпечення; державне регулювання соціальної сфери; прикладна математика; інформатика в соціальній сфері.	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Теоретичні аспекти та основні категорії управління трудовим потенціалом.	
Тема 1. Предмет, метод і завдання дисципліни.	
Тема 2. Населення як природна основа формування трудового потенціалу.	
Тема 3. Регулювання демографічних і міграційних процесів.	
Тема 4. Трудовий потенціал суспільства.	
Тема 5. Система управління трудовим потенціалом.	
Тема 6. Забезпечення системи управління трудовим потенціалом.	
Тема 7. Ринок праці в системі управління трудовим потенціалом.	
Тема 8. Планування і прогнозування трудових ресурсів.	
Тема 9. Макроекономічні аспекти регулювання зайнятості трудових ресурсів.	
Тема 10. Формування загальноосвітнього та кваліфікаційного рівня трудового потенціалу	
Змістовий модуль 2. Основні напрямки управління трудовим потенціалом.	
Тема 11. Людський капітал – домінуючий чинник соціально-економічного розвитку суспільства.	
Тема 12. Людський розвиток.	
Тема 13. Мотивація економічної активності населення.	
Тема 14. Доходи населення і рівень життя.	
Тема 15. Суспільна організація праці в системі управління трудовим потенціалом.	
Тема 16. Соціальна політика в системі управління трудовим потенціалом.	
Тема 17. Трудові конфлікти та методи їх розв'язання.	
Тема 18. Міжнародне співробітництво в управлінні трудовим потенціалом.	
Тема 19. Зарубіжний досвід управління трудовим потенціалом.	
Тема 20. Ефективність використання трудового потенціалу.	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	
MS Word, MS Excel, MS PowerPoint	



Сторінка курсу на платформі Moodle
(персональна навчальна система)

<https://pns.hneu.edu.ua/>

Система оцінювання результатів навчання

Оцінювання результатів вивчення навчальної дисципліни "Соціальна відповідальність" здійснюється за накопичувальною (100-бальною) системою оцінювання. Оцінювання здійснюється за такими видами контролю: поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських занять і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль знань та компетентностей студентів з навчальної дисципліни здійснюється на підставі сумування оцінок за всі види контролю, які мали місце протягом семестру. Студента слід вважати атестованим, якщо сума балів, одержаних за результатами підсумкової/семестрової перевірки успішності, дорівнює або перевищує 60. Мінімально можлива кількість балів за поточний і модульний контроль (а отже залік) упродовж семестру – 60 та максимально можлива кількість балів – 100.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; оцінку домашніх завдань, самостійної роботи; поточні контрольні роботи; презентації та доповіді за темами; участь у ділових іграх, тренінгах.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни

Силабус затверджено на засіданні кафедри соціальної економіки
«30» травня 2022 р. Протокол № 11