



Силабус комплексного тренінгу

Спеціальність	281 Публічне управління та адміністрування
Освітня програма	Публічне управління
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	4 курс, 8 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	3 кредити
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 66 год.
Форма підсумкового контролю	Звіт
Кафедра	Кафедра державного управління, публічного адміністрування та економічної політики, ауд. 401, 402 першого корпусу, телефон: (057) 702-18-34, (дод. 4-34), сайт кафедри: https://cafpubladm.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Болотова Олена Олегівна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	olena.bolotova@hneu.net
Дні занять	Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u>
Консультації	На кафедрі державного управління, публічного адміністрування та економічної політики, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні
Мета комплексного тренінгу: розвиток у студентів сукупності професійно-орієнтованих комунікативних компетентностей в сфері публічного управління та адміністрування.	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Етика бізнесу, Менеджмент публічних установ і організацій, Система публічного адміністрування, Науково-дослідна практика	
Зміст комплексного тренінгу Тема 1. Соціально відповідальна поведінка публічних службовців, представників бізнесу та етичної поведінки громадськості. Тема 2. Форми вияву соціально відповідальної діяльності суб'єктів підприємництва Тема 3. Соціальна відповідальність як фундаментальна складова частина системи суспільних цінностей соціально відкритої держави	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення комплексного тренінгу Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/enrol/index.php?id=8556
Система оцінювання результатів навчання Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають практичні (семінарські) заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Підсумкова оцінка з комплексного тренінгу розраховується як сума набраних балів за виконання завдань, опитування у формі тестування, презентацій результатів ділових ігор, роботи малої групи та захисту звіту. Сумарний результат у балах складає: «60-100 балів – зараховано», «59 і менше балів – не зараховано». Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з комплексного тренінгу наведена у робочому плані (технологічній карті) з комплексного тренінгу.	



Політики комплексного тренінгу

Викладання комплексного тренінгу ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі комплексного тренінгу.

Силабус затверджено на засіданні кафедри «2» вересня 2022 року. Протокол № 2