



Силабус комплексного тренінгу «Управління соціальною сферою»

Спеціальність	232 Соціальне забезпечення
Освітня програма	Управління соціальною сферою
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	4 курс, 8 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 кредити
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Практичні (семінарські) – 30 год. Самостійна робота – 90 год.
Форма підсумкового контролю	Звіт
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, телефон: (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Сотнікова Юлія Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Yuliia.Sotnikova@hneu.net
Дні занять	Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета комплексного тренінгу: розвиток у студентів сукупності професійно-орієнтованих комунікативних компетентностей щодо роботи в соціальній сфері, а також у рамках роботи з соціально вразливими верствами населення.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Психологія, Соціальна психологія, Етика та культура ділового спілкування, Соціологія	
Структура комплексного тренінгу	
Блок 1. Знайомство	
Блок 2. Види комунікацій. Брама сортування	
Блок 3. Рефреймінг	
Блок 4. Керована спонтанність	
Блок 5. Канали сприйняття	
Блок 6. Підготовка звіту з тренінгу	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення комплексного тренінгу	
Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=7720
Система оцінювання результатів навчання	
Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають практичні (семінарські) заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.	
Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: індивідуальна особиста участь у блоках тренінгу, звіт за результатами участі у тренінгу, презентація звіту.	
Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з комплексного	



тренінгу наведена у робочому плані (технологічній карті) з комплексного тренінгу.

Політики комплексного тренінгу

Викладання комплексного тренінгу ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі комплексного тренінгу.

Силабус затверджено на засіданні кафедри «30» травня 2022 року. Протокол № 11