



Силабус навчальної дисципліни
«Економіка праці та соціально-трудові відносини»

Спеціальність	232 Соціальне забезпечення
Освітня програма	Управління соціальною сферою
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 4 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Іспит
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, телефон: (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Мишина Світлана Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	svitlana.mishyna@hneu.net
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні
Мета навчальної дисципліни: вивчення теоретичних засад та набуття практичних навичок організації економіки праці, які є необхідними для вільного володіння практикою прийняття оптимальних рішень щодо функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудоких відносин на різних рівнях управління.	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Інформатика в соціальній сфері, Вступ до фаху, Теорія соціальної роботи, Психологія, Основи економіки та бізнесу, Соціальна статистика, Демографія, Людський розвиток, Соціологія, Право соціального забезпечення	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Сутність та макроекономічні аспекти економіки праці та соціально-трудоких відносин.	
Тема 1. Економіка праці та соціально-трудові відносини як напрям наукових досліджень та навчальна дисципліна.	
Тема 2. Праця як сфера життя людини та провідний чинник економічної діяльності.	
Тема 3. Соціально-трудові відносини як система.	
Тема 4. Населення і трудовий потенціал.	
Тема 5. Ринок праці.	
Тема 6. Регулювання зайнятості населення.	
Тема 7. Соціальне партнерство.	
Змістовий модуль 2. Мікроекономічні аспекти економіки праці.	
Тема 8. Сутність, фактори та резерви зростання продуктивності праці.	
Тема 9. Організація заробітної плати та стимулювання праці.	
Тема 10. Аналіз і планування трудових показників.	
Тема 11. Звітність і аудит у сфері праці.	
Тема 12. Організація та нормування праці.	



Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор

Сторінка курсу на платформі Moodle
(персональна навчальна система)

<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=4624>

Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, практичні (семінарські) заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та підсумковий (іспит) – 40 балів, мінімально можлива кількість балів за поточний контроль – 35 та підсумковий (іспит) – 25 балів.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування; домашні завдання; презентацію; експрес-опитування; письмові контрольні роботи; колоквиуми; творче завдання.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.

Силабус затверджено на засіданні кафедри «30» травня 2022 року. Протокол № 11