



Силабус навчальної дисципліни
«Управління персоналом в міжнародних компаніях»

Спеціальність	073 «Менеджмент»
Освітня програма	Міжнародний менеджмент
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 3 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 кредита
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні – 24 год. Самостійна робота – 72 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра міжнародної економіки і менеджменту, к. 201, сайт кафедри: http://mev.hneu.edu.ua/international-economics-and-management/
Викладач	Горобинська Маріанна Володимирівна, к.е.н., доцент,
Контактна інформація викладача	E-mail: gorobinskayam@gmail.com
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу на викладача Практичні: згідно діючого розкладу на викладача
Консультації	Консультації, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни – формування системи професійних компетенцій (знань і прикладних вмінь та навичок) щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних у міжнародних корпораціях, добору та розміщення персоналу, його оцінювання і навчання, забезпечення цілеспрямованого використання персоналу в міжнародних компаніях.	
Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни	
Пререквізити	Постреквізити
Економіка підприємства	Міжнародний менеджмент
Менеджмент	Організаційна поведінка
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Теоретико-методологічні засади та основні складові забезпечення управління персоналом в міжнародних компаніях	
Тема 1. Методологічні аспекти управління персоналом.	
Тема 2. Персонал як об'єкт та суб'єкт управління.	
Тема 3. Ресурсне забезпечення управління персоналом у міжнародних компаніях.	
Тема 4. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.	
Тема 5. Кадрова політика і стратегія управління персоналом у міжнародних компаніях.	
Тема 6. Національно-культурні особливості персоналу міжнародної компанії та корпоративна культура в системі управління персоналом	
Змістовий модуль 2. Особливості організації роботи з персоналом та оцінка її ефективності в міжнародних компаніях	
Тема 7. Формування колективу а багатонаціональної компанії	
Тема 8 Технології управління персоналом у багатонаціональній компанії	
Тема 9. Управління розвитком персоналу міжнародної компанії.	
Тема 10. Оцінювання та атестація персоналу.	
Тема 11. Мотивація, оплата та стимулювання персоналу.	
Тема 12. Ефективність управління персоналом	

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.