



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Організаційна психологія»**

Спеціальність	053 Психологія
Освітня програма	Психологія
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год Практичні (семінарські) – 20 год Самостійна робота – 110 год
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра психології і соціології, головний корпус, 4-й поверх, ауд. 406 (ОЦ 14), телефон: +38 (050) 300-30-41, сайт кафедри: <a href="http://kafps.hneu.edu.ua">http://kafps.hneu.edu.ua</a>
Викладач (-і)	Богдан Жанна Борисівна, завідувачка кафедри психології і соціології, кандидатка психологічних наук, доцентка
Контактна інформація викладача (-ів)	Zhanna.Bogdan@hneu.net, +380(50)-300-30-41
Дні занять	Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>
Консультації	На кафедрі психології і соціології, онлайн або офлайн, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні
<b>Мета</b> викладання навчальної дисципліни «Організаційна психологія» є ознайомлення та опанування здобувачами основних теоретичних та практичних набутків сучасної психологічної науки для подальшого використання в практичній діяльності організаційного психолога; відпрацювання методів та методик, які застосовують в організаційній психології; діагностування соціально-психологічного клімату в організаційному середовищі; складання тренінгової програми для самовдосконалення та особистісного розвитку працівників організації.	
<b>Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни</b>	
<b>Пререквізити</b>	<b>Постреквізити</b>
Методологія науково-психологічних досліджень	Консультаційний проект (курсова робота)
Управління людським потенціалом (MANAGEMENT OF HUMAN POTENTIAL)	Кваліфікаційна (дипломна) робота
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	
<b>Змістовий модуль 1. Організаційна психологія як наукова дисципліна, її предмет, завдання та методи</b>	
Тема 1. Організаційна психологія як галузь психологічної науки. Теоретичні та прикладні завдання організаційної психології.	
Тема 2. Організаційна психологія як галузь міждисциплінарних досліджень.	
Тема 3. Психологічні основи розвитку особистості, команди та організації	
Тема 4. Психологічні особливості ефективної взаємодії працівників та організації	
<b>Змістовий модуль 2. Індивідуальні особливості як фактор поведінки в організації</b>	
Тема 5. Соціалізація та адаптація індивіда в організації.	
Тема 6. Психологічні механізми мотивації персоналу.	
Тема 7. Психологічні аспекти відданості персоналу організації	



**Тема 8. Комунікація як сполучний процес в організації. Управління організаційними конфліктами.**

**Тема 9. Психосоціальні стресори в організації.**

**Тема 10. Тренінгові технології та особливості роботи психолога в організації**

**Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни**

*Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM*

**Сторінка курсу на платформі Moodle**

*ПНС*

**(персональна навчальна система)**

<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=10686>

#### **Форми та методи оцінювання**

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі екзамену. Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни, форма контролю якої екзамен складає 60 балів та мінімально можлива кількість балів, що дозволяє здобувачу вищої освіти скласти екзамен – 35 балів. Максимальна сума балів, яку може отримати здобувач вищої освіти під час екзамену – 40 балів. Мінімальна сума, за якою екзамен вважається складеним – 25 балів. Підсумкова оцінка за навчальною дисципліною визначається сумуванням балів за поточний та підсумковий контроль.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами, ділові ігри та написання есе.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

#### **Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

***Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.***