



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Управління персоналом»**

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Економічна кібернетика
Освітній рівень	перший (бакалаврський) рівень
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 4 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма семестрового контролю	Екзамен
Кафедра	Соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: <a href="http://se.hneu.edu.ua">http://se.hneu.edu.ua</a>
Викладач (-і)	Назарова Галина Валентинівна, д.е.н., професор, Ачкасова Оксана Вікторівна, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	<a href="mailto:Gnazarova@i.ua">Gnazarova@i.ua</a> <a href="mailto:oksana.achkasova@hneu.net">oksana.achkasova@hneu.net</a>
Дні навчальних занять	Лекції: <u>згідно діючого розкладу занять</u> Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u>
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
<b>Мета навчальної дисципліни:</b> вивчення студентами необхідних теоретичних основ та отримання ними практичних навичок щодо формування, використання та розвитку персоналу підприємств та організацій	
<b>Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни</b>	
<b>Пререквізити</b>	<b>Постреквізити</b>
-	Управління проектами інформатизації
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	
Тема 1. Управління персоналом у системі менеджменту підприємств.	
Тема 2. Основні характеристики персоналу підприємства.	
Тема 3. Організація наймання персоналу на підприємство.	
Тема 4. Оцінювання та атестація персоналу.	
Тема 5. Професійний розвиток персоналу.	
Тема 6. Мотивація та стимулювання персоналу.	
Тема 7. Управління процесом вивільнення персоналу.	
Тема 8. Служба персоналу і кадрове діловодство.	
Тема 9. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.	
Тема 10. Корпоративна культура та організаційна поведінка персоналу.	
Тема 11. Стратегія і політика управління персоналом підприємства.	
Тема 12. Соціальне партнерство на підприємстві.	
Тема 13. Ресурсне забезпечення управління персоналом.	
Тема 14. Ефективність управління персоналом	



**Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни**

*Мультимедійний проектор*

**Форми та методи оцінювання**

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: презентації та доповіді; практичні та домашні завдання; поточні контрольні роботи та колоквиуми.

***Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.***

**Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

***Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.***