



Силабус навчальної дисципліни
«Організаційна поведінка»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Міжнародна Економіка
Освітній рівень	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 1-2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні – 20 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Міжнародної економіки та менеджменту, проспект Науки 9-А, м. Харків, головний корпус, ауд. 201. Тел. 38(057)702-18-32 (дод. 3-46) https://www.hneu.edu.ua/kafedra-mizhnarodnoyi-ekonomiky-ta-menedzhmentu-zovnishnoekonomichnoyi-diyalnosti/
Викладач	Піддубна Людмила Іванівна, професор кафедри міжнародної економіки та менеджменту, доктор економічних наук, професор
Контактна інформація викладача	<i>E-mail:</i> li.poddubnaya@gmail.com
Дні занять	<i>Лекція:</i> згідно діючого розкладу занять <i>Практичні:</i> згідно діючого розкладу занять
Консультації	<i>Консультації, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС</i>
Мета навчальної дисципліни – вивчення індивідуально-психологічних характеристик особистості, її мотивації та ставлення до різних складових трудового процесу, вертикальних і горизонтальних комунікацій та міжособистісних стосунків, тенденцій організаційного розвитку та реакцій на зміни, що дасть можливість ідентифікувати, розуміти та прогнозувати людську поведінку в конкретних ситуаціях задля підвищення ефективності організації.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Менеджмент, Управління персоналом	
Зміст навчальної дисципліни	
ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ 1. Організаційна поведінка індивідууму та групи	
Тема 1. Головні аспекти управління. Концепція організаційної поведінки	
Тема 2. Управління поведінкою індивіда.	
Тема 3. Мотивація і результативність організації	
Тема 4. Формування групової поведінки в організації. Управління конфліктами	
Тема 5. Управління командами.	
ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ 2. Управління поведінкою організації	
Тема 6. Влада і лідерство в організації.	
Тема 7. Комунікативна поведінка в організації	
Тема 8. Глобалізація і культурний вплив. Організаційна культура як фактор конкурентоспроможності організації	
Тема 9. Розвиток організаційної ефективності	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/ РНПД, Технологічна карта, лекції, завдання для самостійної роботи, інформаційні матеріали, завдання для перевірки знань, тести
Система оцінювання результатів навчання	
Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною	



системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; ділові ігри, поточні контрольні роботи; презентації, кролоквиуми.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.

Силабус затверджено на засіданні кафедри 28 серпня 2023р. Протокол № 1