



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Крос-культурний менеджмент»**

<b>Спеціальність</b>	073 Менеджмент
<b>Освітня програма</b>	Бізнес-адміністрування
<b>Освітній рівень</b>	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
<b>Статус дисципліни</b>	Обов'язкова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	3 курс, 2 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	4
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 72 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Залік
<b>Кафедра</b>	Кафедра менеджменту та бізнесу, ауд.703 бібліотечного корпусу, телефон (057) 702 01 46 (дод. 2-96), сайт кафедри: <a href="https://kmib.hneu.edu.ua/">https://kmib.hneu.edu.ua/</a>
<b>Викладач (-і)</b>	Близнюк Тетяна Павлівна, д.е.н., професор;
<b>Контактна інформація викладача (-ів)</b>	Близнюк Т.П.: <a href="mailto:tetyana.blyznyu@hneu.net">tetyana.blyznyu@hneu.net</a>
<b>Дні занять</b>	Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>
<b>Консультації</b>	На кафедрі менеджменту та бізнесу, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні
<b>Мета навчальної дисципліни:</b>	
це формування крос-культурного підходу до ведення бізнесу в сучасних умовах глобалізації з метою підвищення ефективності управлінської взаємодії представників різних національних культур	
<b>Передумови для навчання</b>	
Історія української культури, Основи міжнародних економіки та менеджменту, Теорія організації, Менеджмент, Менеджмент 2, Етика бізнесу	
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	
<b>Змістовий модуль 1. Концептуальні підходи до крос-культурного менеджменту</b>	
Тема 1. Еволюція та основні концепції крос-культурного менеджменту	
Тема 2. Роль феномену «культури» в крос-культурному менеджменті	
Тема 3. Національна культура в умовах глобалізації. Взаємодія різних культур	
<b>Змістовий модуль 2. Національні ділові культури: практика культурної взаємодії</b>	
Тема 4. Класифікації національних культур	
Тема 5. Організаційна культура мультинаціональної організації	
Тема 6. Мотивація та стилі лідерства в різних країнах	
<b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</b>	
Мультимедійний проектор	
<b>Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)</b>	<a href="https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5108">https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5108</a>
<b>Система оцінювання результатів навчання</b>	
Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль	



упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами, вирішення кейсів та індивідуальне завдання.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

#### **Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

*Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/28863>*

Силабус затверджено на засіданні кафедри «03» квітня 2023 року. Протокол №11