



Силабус навчальної дисципліни
«Основи лідерства та організаційної динаміки»

Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	Бізнес-адміністрування
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 72 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра менеджменту та бізнесу, 61166, м. Харків, пр. Науки 9а, ХНЕУ ім. С. Кузнеця, науково-бібліотечний корпус, 7 поверх, ауд. 703, тел. +38 (057) 702-01-46 (2-96), kaf_mb_hneu@ukr.net ; kafmb2007@gmail.com
Викладач (-і)	Кінас Ірина Олександрівна, доцент, кандидат економічних наук
Контактна інформація викладача (-ів)	Iryna.kinas@hneu.net 380500235745
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі менеджменту та бізнесу, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні
Метою викладання навчальної дисципліни «Основи лідерства та організаційної динаміки» є формування системи знань щодо сучасних концепцій лідерства; застосування набутих теоретичних знань щодо забезпечення ефективної взаємодії, роботи у команді та вибору ефективного стилю лідерства; застосовувати навички ефективної комунікації як всередині організації, так і з зовнішнім середовищем.	
Передумови для навчання Теорія організації, Менеджмент, Менеджмент 2, Комунікації та соціальна відповідальність, Етика бізнесу	
Зміст навчальної дисципліни Змістовий модуль 1. Теоретичні основи взаємодії окремої людини (лідера) та групи під час управлінської діяльності Тема 1. Управління діяльністю людини та групи Тема 2. Сутність теорій лідерства Тема 3. Стиль керівництва та імідж менеджера Змістовий модуль 2. Механізми організаційної динаміки Тема 4. Види групової динаміки. Реалізація лідерства в соціальних групах Тема 5. Природа та сутність організаційного конфлікту Тема 6. Вирішення внутрішньоорганізаційних протиріч Тема 7. Психологічний обмін	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Мультимедійний проєктор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5330



Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи.

Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами; творчі завдання.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5330>

Силабус затверджено на засіданні кафедри «03» квітня 2023 року. Протокол №11