



**Силабус тренінг-курсу**  
*«Безпека життєдіяльності та охорона праці»*

<b>Спеціальність</b>	232 Соціальне забезпечення
<b>Освітня програма</b>	Управління соціальною сферою
<b>Освітній рівень</b>	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
<b>Статус дисципліни</b>	Обов'язкова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	1 курс, 2 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	2 кредити
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 36 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Залік
<b>Кафедра</b>	Кафедра технологій і безпеки життєдіяльності, ауд. 505 першого корпусу, телефон: (057) 758-77-08, (дод. 4-47), сайт кафедри: <a href="http://www.kafbgd.hneu.edu.ua/">http://www.kafbgd.hneu.edu.ua/</a>
<b>Викладач (-і)</b>	Борисенко Оксана Миколаївна, кандидат технічних наук, доцент
<b>Контактна інформація викладача (-ів)</b>	<a href="mailto:onborisenko@ukr.net">onborisenko@ukr.net</a>
<b>Дні занять</b>	Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u>
<b>Консультації</b>	На кафедрі технологій і безпеки життєдіяльності, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні, чат ПНС
<b>Мета тренінг-курсу:</b> вивчення загальних закономірностей виникнення та розвитку небезпек; аналіз характеру і наслідків впливу небезпек на життя та здоров'я людини; формування необхідних вмінь та навичок для запобігання й ліквідації небезпек.	
<b>Передумови для навчання</b> Перелік попередньо прослуханих дисциплін: <i>Вступ до фаху</i>	
<b>Зміст тренінг-курсу</b>	
<b>Змістовий модуль 1. Безпека життєдіяльності та охорона праці</b> <b>Тема 1.</b> Основні поняття і базові принципи безпеки життєдіяльності <b>Тема 2.</b> Фізіологічні та психологічні критерії безпеки людини <b>Тема 3.</b> Природні небезпеки, характер їхніх проявів і вплив на людину <b>Тема 4.</b> Техногенні небезпеки, характер їхніх проявів і вплив на людину <b>Тема 5.</b> Соціальні небезпеки, характер їхніх проявів і вплив на людину <b>Тема 6.</b> Ризик. Аналіз ризику. Управління ризиком <b>Тема 7.</b> Загальні питання охорони праці. Правові та організаційні основи охорони праці <b>Тема 8.</b> Основи фізіології та гігієни праці <b>Тема 9.</b> Безпека робочого місця <b>Тема 10.</b> Пожежна безпека	
<b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення тренінг-курсу</b> Мультимедійний проектор	
<b>Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)</b>	<a href="https://pns.hneu.edu.ua/enrol/index.php?id=8166">https://pns.hneu.edu.ua/enrol/index.php?id=8166</a>
<b>Система оцінювання результатів навчання</b>	
Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають практичні (семінарські) заняття та виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення	



практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з тренінг-курсу наведена у робочому плані (технологічній карті) з тренінг-курсу.

#### **Політики тренінг-курсу**

Викладання тренінг-курсу ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

***Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі тренінг-курсу (<http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/26507>).***

Силабус затверджено на засіданні кафедри «27» червня 2022 року. Протокол № 11