



Силабус вибіркової навчальної дисципліни «Трудова економіка»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Економіка
Освітній рівень	третій (освітньо-науковий)
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1/2курс, 1/2/3 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 (гол. корп.) тел. +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://www.kafse.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Іванісов Олег Вікторович, доцент, к.е.н
Контактна інформація викладача (-ів)	Oleg.Ivanisov@hneu.net
Дні занять	За розкладом
Консультації	Відповідно до графіку, ауд. 217 (гол. корп.); очні та дистанційні; індивідуальні
Мета навчальної дисципліни	
Формування у здобувачів системи знань і навичок з теорії та практики регулювання процесів формування, відтворення, використання та розвитку трудового потенціалу.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: статистика; креативна економіка, соціальна економіка і політика.	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Теоретичні аспекти та основні категорії управління трудовим потенціалом. Тема 1. Предмет, метод і завдання дисципліни. Тема 2. Населення як природна основа формування трудового потенціалу. Трудовий потенціал суспільства. Тема 3. Система управління трудовим потенціалом. Тема 4. Забезпечення системи управління трудовим потенціалом. Тема 5. Ринок праці в системі управління трудовим потенціалом. Тема 6. Планування і прогнозування трудових ресурсів.	
Змістовий модуль 2. Основні напрямки управління трудовим потенціалом. Тема 7. Людський капітал – домінуючий чинник соціально-економічного розвитку суспільства. Тема 8. Мотивація економічної активності населення. Тема 9. Суспільна організація праці в системі управління трудовим потенціалом. Тема 10. Соціальна політика в системі управління трудовим потенціалом. Тема 11. Зарубіжний досвід управління трудовим потенціалом. Тема 12. Ефективність використання трудового потенціалу.	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	
MS Word, MS Excel, MS PowerPoint	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	Розміщено робочу програму, технологічну карту, лекції, практичні, домашні, контрольні завдання, завдання для самостійної роботи, https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=254
Рекомендовані джерела	
Основні: 1. Зущина Г. М. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества / Г. М. Зущина, Л. Л. Костин. – М. : МГУ, 2006. – 326 с. 2. Качан Є. П. Управління трудовими ресурсами : навч. посібн. / Є. П. Качан, Д. Г. Шушпанов. – К. : Вид. Дім "Юридична книга", 2009.- 212 с. 3. Пономаренко В. С. Управління трудовим потенціалом : наук. вид. /В. С. Пономаренко – Харків : Вид. ХНЕУ, 2006 – 348 с.	
Допоміжні: 4. Колот А. М. Мотивація персоналу : підручник / А. М. Колот. – К. : КНЕУ, 2002. – 338 с. 5. Петюх В. М. Ринок праці : навчальний посібник / В. М. Петюх. – К. : КНЕУ, 1999. – 288 с. 6. Державна служба статистики України. [Електронний ресурс].	



Система оцінювання результатів навчання

Поточний контроль здійснюється протягом семестру під час проведення практичних занять; виконання комплексного завдання та поточних контрольних робіт і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 70 балів); модульний контроль здійснюється два рази на семестр та проводиться у вигляді модульних контрольних робіт (максимальна сума – 30 балів); підсумковий / семестровий контроль проводиться у формі заліку та формується з урахуванням суми балів отриманих під час поточного та модульного контролю (максимальна кількість балів – 100, мінімальна кількість балів – 60, за якої залік вважається складеним). Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Тестування	20
Поточні контрольні роботи	20
Комплексне завдання	30
Колоквіуми	30
Максимальна кількість балів	100

Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C	задовільно	
64 – 73	D		
60 – 63	E		
35 – 59	FX	незадовільно	не зараховано
1 – 34	F		

Політики навчальної дисципліни

У випадку недотримання політики академічної доброчесності (плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання) передбачено повторне проходження оцінювання. Політика щодо пропусків занять передбачає виконання і надання для перевірки завдань за усіма видами навчальної роботи, які мали бути виконані здобувачем вищої освіти під час пропущених занять. Політика щодо виконання завдань пізніше встановленого терміну (після закінчення аудиторних занять) передбачає недопуск до підсумкового контролю у відповідності з графіком навчального процесу і його складання під час перездачі

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=8413>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри соціальної економіки
«24» грудня 2021 р. Протокол № 6.