

ПРОЕКТ (для обговорення)

Стратегія рівності, різноманітності та інклюзивності ХНЕУ імені Семена Кузнеця

Загальна частина

Відповідно до Стратегії розвитку Харківського національного економічного університету до 2027 року <https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/01/Strategiya-rozvytku-HNEU-do-2027.pdf> для досягнення місії університету та стратегічних цілей, які полягають у формування патріотичної, усебічно розвинутої, творчої особистості, здатної до самовизначення і самореалізації, компетентного професіонала для наукової, інноваційної та практичної роботи в суспільно-економічній сфері потрібно подолати чимало бар'єрів, які заважають досягнутою зазначеної мети. Ці бар'єри існують у різних сферах життя таких як дотримання рівності прав та свобод, доступ людей з обмеженими можливостями для отримання якісної освіти та самовираження, расова дискримінація, гендерна нерівність, дискримінація на підставі сексуальної орієнтації тощо. Для подолання зазначених бар'єрів створено дану стратегію, яка враховує вже здобуті результати у цьому напрямі та сприяє подальшому розвитку університету у питаннях дотримання рівності різноманітності та інклюзивності.

Поточний стан та проблеми

У ХНЕУ імені Семена Кузнеця є ряд напрацювань та здобутків з таких питань як:

Інклюзивність <https://www.hneu.edu.ua/inklyuziya/> Розроблено положення про організацію інклюзивного навчання, створено відповідні умови навчання та без бар'єрний доступ для людей з обмеженими можливостями, для студентів з особливими потребами, розроблено порядок супроводу осіб з обмеженими фізичними можливостями. Учбові корпуси та гуртожитки пройшли технічну перевірку щодо доступності та безперешкодного доступу для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

Реалізовано план гендерної рівності https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/03/GEP_ukr.pdf який було розроблено в рамках проекту ГОРИЗОНТ 2020 EQUAL-IST («Планування гендерної рівності в

наукових дослідженнях у галузі комп'ютерних наук та інформаційних технологій»)

Створено та запроваджено Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і студентів Харківського національного економічного університету <https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/11/Kodeks-profesiynoyi-etyky.pdf> у якому дотримано рівність прав на самовираження, отримання доступу до освіти, висловлювання думок, самореалізацію, різноманітність та ін.

Розроблені та впроваджені положення у ХНЕУ імені Семена Кузнеця:

по запобіганню та протидії булінгу (цькування) у ХНЕУ ім. С. Кузнеця <https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/12/Polozhennya-pro-zapobigannya-ta-protydiyu-bulingu-tskuvannya-u-HNEU-im.-S.-Kuznetsya-1.pdf>

Положення про політику запобігання, попередження та боротьби з сексуальними домаганнями і дискримінацією <https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/11/Polozhennya-pro-zapobigannya-dyskryminatsiyi-ta-seksualnym-domoganniam-1.pdf>

Положення про політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій у ХНЕУ ім. С. Кузнеця <https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/11/Polozhennya-pro-polityku-ta-protsedury-vregulyuvannya-konfliktnyh-sytuatsij-u-HNEU-im.-S.-Kuznetsya.pdf>

Положення про організацію інклюзивного навчання <https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/12/Polozhennya-pro-organizatsiyu-inklyuzyvnononavchannya-u-HNEU-im.-S.-Kuznetsya.pdf>

Враховуючи існуючий здобутки завданням стратегіє є визначити основні напрями роботи у цих напрямках та створити механізми забезпечення чіткого виконання розроблених політик для досягнення цілей стратегії.

Мета та цілі Стратегії

Метою Стратегії рівності, різноманітності та інклюзивності є створення умов для вільного доступу до якісної освіти, самореалізації, формуванню творчої особистості, компетентного професіонала для наукової, інноваційної та практичної роботи в суспільно-економічній сфері.

Цілями стратегії є:

Розвиток університетської спільноти, які підтримує людські цінності, визнає право людини на самовизначення у всіх сферах діяльності.

Дотримання рівності прав та перешкоджання проявам дискримінації.

Визнання та підтримка різноманітності у різних проявах суспільства.

Створення усіх необхідних можливостей для інклюзивності як у навчання так і у суспільному житті та побуті.

Подолання бар'єрів на шляху отримання якісної освіти для людей з обмеженими можливостями, інтеграція їх у якості повноцінних членів університетської спільноти.

Механізми та інструменти реалізації Стратегії

Кожний з аспектів реалізації стратегії прописаний у відповідних документах університету які наведені у розділі поточний стан та проблеми

Очікувані результати

Головним очікуваним результатом реалізації стратегії є створення університетського середовища яке запобігає проявам расової чи статевої дискримінації, булінгу виникненню бар'єрів для отримання якісної освіти людям з обмеженими можливостями, гендерної нерівності, дискримінації на підставі сексуальної орієнтації, нерівності прав та свобод людини.

Моніторинг Стратегії

Поточний моніторинг виконання стратегії здійснюється відповідними підрозділами на яких покладена відповідальність згідно запровадженими нормативними документами. Стратегічний моніторинг здійснюється головним органом управління університету - конференцією трудового колективу на який щорічно розглядається стан реалізації стратегії та вживаються необхідні коригуючі заходи.