



**Силабус навчальної дисципліни  
«Міжнародний рух капіталу та робочої сили»**

<b>Спеціальність</b>	292 «Міжнародні економічні відносини»
<b>Освітня програма</b>	Міжнародний бізнес
<b>Освітній рівень</b>	перший (бакалаврський)
<b>Статус дисципліни</b>	обов'язкова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	2 курс, 4 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	5
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Екзамен
<b>Кафедра</b>	Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця Кафедра міжнародних економічних відносин м. Харків, 61166, пр-т Науки, 9а, 2-й навчальний корпус, аудиторія 34-36 <a href="http://www.ea.hneu.edu.ua">www.ea.hneu.edu.ua</a>
<b>Викладач (-і)</b>	Чепелюк Маргарита Ігорівна, к.е.н., доцент кафедри міжнародних економічних відносин
<b>Контактна інформація викладача (-ів)</b>	<a href="mailto:chepeliuk.margo@gmail.com">chepeliuk.margo@gmail.com</a>
<b>Дні занять</b>	Відповідно розкладу занять
<b>Консультації</b>	індивідуальні консультації 2 рази на місяць
<b>Мета</b>	полягає в ознайомленні з процесами, що відбуваються на міжнародному ринку праці, для більш глибокого пізнання, розуміння ролі своєї країни у світовій економіці.
<b>Передумови для навчання</b>	
<i>«Менеджмент», «Країнознавство та організаційна поведінка іноземного підприємства» /вміння орієнтуватися в основних тенденціях, що відбуваються на ринку праці, проводити порівняльний аналіз стану і розвитку руху робочої сили в різних країнах світу</i>	
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	
<b>Змістовий модуль 1. Міжнародний ринок праці, його сутність, аналіз розвитку, функціонування та проблеми формування в сучасних умовах</b>	
<i>Тема 1. Міжнародний ринок праці в економічній системі, його сутність і функції</i>	
<i>Тема 2. Міжнародна трудова міграція. Роль держави в регулюванні міграційних процесів</i>	
<i>Тема 3. Механізм саморегулювання міжнародного ринку праці</i>	
<i>Тема 4. Індивідуальна та сукупна пропозиція, попит на міжнародному ринку праці</i>	
<i>Тема 5. Особливості національного ринку праці України. Тенденції розвитку міжнародного ринку праці.</i>	
<i>Тема 6. Забезпечення зайнятості населення</i>	
<i>Тема 7. Безробіття, його форми і причини</i>	
<i>Тема 8. Правове забезпечення міжнародного ринку праці</i>	
<i>Тема 9. Методи регулювання і ресурсне забезпечення ринку праці</i>	
<b>Змістовий модуль 2. Вплив глобалізації на зайнятість і соціально-трудова відносини</b>	
<i>Тема 10. Міжнародна організація праці</i>	
<i>Тема 11. Сутність і роль глобалізації в розвитку міжнародного ринку праці</i>	
<i>Тема 12. Шляхи інтеграції України в світовий ринок праці</i>	



## Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Сторінка курсу на платформі Moodle  
(персональна навчальна система)

Робоча програма, технологічна карта, Методичні рекомендації до самостійної роботи, завдання до практичної роботи, приклад екзаменаційного білету, конспект лекцій, рекомендована література

### Система оцінювання результатів навчання

поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських, лабораторних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит, – 35 балів);

модульний контроль, що проводиться у формі колоквиуму як проміжний міні-екзамен з ініціативи викладача з урахуванням поточного контролю за відповідний змістовий модуль і має на меті інтегровану оцінку результатів навчання студента після вивчення матеріалу з логічно завершеної частини дисципліни – змістового модуля;

підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі семестрового екзамену, відповідно до графіку навчального процесу.

Порядок проведення поточного оцінювання знань студентів. Оцінювання знань студента під час семінарських, практичних і лабораторних занять та виконання індивідуальних завдань проводиться за такими критеріями:

розуміння, ступінь засвоєння теорії та методології проблем, що розглядаються; ступінь засвоєння фактичного матеріалу навчальної дисципліни; ознайомлення з рекомендованою літературою, а також із сучасною літературою з питань, що розглядаються; вміння поєднувати теорію з практикою при розгляді виробничих ситуацій, розв'язанні задач, проведенні розрахунків у процесі виконання індивідуальних завдань та завдань, винесених на розгляд в аудиторії; логіка, структура, стиль викладу матеріалу в письмових роботах і при виступах в аудиторії, вміння обґрунтовувати свою позицію, здійснювати узагальнення інформації та робити висновки; арифметична правильність виконання індивідуального та комплексного розрахункового завдання; здатність проводити критичну та незалежну оцінку певних проблемних питань; вміння пояснювати альтернативні погляди та наявність власної точки зору, позиції на певне проблемне питання; застосування аналітичних підходів; якість і чіткість викладення міркувань; логіка, структуризація та обґрунтованість висновків щодо конкретної проблеми; самостійність виконання роботи; грамотність подачі матеріалу; використання методів порівняння, узагальнення понять та явищ; оформлення роботи.

Підсумковий контроль знань та компетентностей студентів з навчальної дисципліни здійснюється на підставі проведення семестрового екзамену, завданням якого є перевірка розуміння студентом програмного матеріалу в цілому, логіки та взаємозв'язків між окремими розділами, здатності творчого використання накопичених знань, вміння формулювати своє ставлення до певної проблеми навчальної дисципліни тощо.

Екзаменаційний білет охоплює програму дисципліни і передбачає визначення рівня знань та ступеня опанування студентами компетентностей.

Результат семестрового екзамену оцінюється в балах (максимальна кількість – 40 балів, мінімальна кількість, що зараховується, – 25 балів) і проставляється у відповідній графі екзаменаційної "Відомості обліку успішності".

Студента слід вважати атестованим, якщо сума балів, одержаних за результатами підсумкової/семестрової перевірки успішності, дорівнює або перевищує 60. Мінімумально можлива кількість балів за поточний і модульний контроль упродовж семестру – 35 та мінімумально можлива кількість балів, набраних на екзамені, – 25.



<b>Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни</b>	
<b>Види навчальної роботи</b>	<b>Максимальна кількість балів</b>
Практичне завдання	2
Участь у дискусії	2
Презентація власного спостереження	3
Активна участь протягом заняття	1
Письмова контрольна робота	3
Колоквіум	7
Есе	5
Екзамен	40
<b>Максимальна кількість балів</b>	<b>100</b>
<b>Політики навчальної дисципліни</b>	
<p><i>Політика навчальної дисципліни «Міжнародний рух капіталу та робочої сили» заснована на політиці Харківського національного економічного університету ім. С.Кузнеця.</i></p> <p><i>Вивчення навчальної дисципліни «Міжнародний рух капіталу та робочої сили» потребує: підготовки до практичних занять; виконання індивідуально-дослідного завдання згідно з навчальним планом; опрацювання рекомендованої основної та додаткової літератури.</i></p> <p><i>Підготовка та участь у практичних заняттях передбачає: ознайомлення з програмою навчальної дисципліни та планами практичних занять; вивчення теоретичного матеріалу; виконання завдань, запропонованих для самостійного опрацювання.</i></p> <p><i>Робота здобувача повинна демонструвати ознаки самостійності виконання поставлених завдань, відсутність ознак повторюваності та плагіату. Присутність здобувачів вищої освіти на практичних заняттях є обов'язковою. Пропущені з поважних причин заняття мають бути відпрацьовані.</i></p> <p><i>Здобувач вищої освіти повинен дотримувати навчально-академічної етики та графіка навчального процесу; бути зваженим, уважним.</i></p> <p><b>Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни</b></p>	