



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Організаційна поведінка»**

<b>Спеціальність</b>	073 Менеджмент
<b>Освітня програма</b>	Менеджмент
<b>Освітній рівень</b>	Третій (PhD)
<b>Статус дисципліни</b>	Базова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	1 курс, 2 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	5
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 12 год. Лабораторні – 8 год. Самостійна робота – 110 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Залік
<b>Кафедра</b>	Менеджменту та бізнесу, ауд. 703 БК, 702-01-46, kmib-hneu.com.ua
<b>Викладач (-і)</b>	Миронова Ольга Миколаївна, канд. екон. наук, доцент
<b>Контактна інформація викладача (-ів)</b>	olga_tyronova@ukr.net
<b>Дні занять</b>	Згідно розкладу занять
<b>Консультації</b>	Очно згідно розкладу консультацій – ауд. 703 БК, дистанційно – в Zoom; за домовленістю з ініціативи здобувача; індивідуальні
<b>Мета навчальної дисципліни</b>	
підготовка здобувачів до управління поведінкою в організації на основі системи теоретичних знань та практичних навичок у сфері організаційної поведінки на рівні підприємств, окремих груп та індивідів	
<b>Передумови для навчання</b>	
Сучасні теорії менеджменту, Стратегії менеджменту / Знання базових законів та принципів менеджменту; вміння здійснювати пошук управлінської інформації; навички щодо комунікацій	
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	
<b>Змістовий модуль 1. Сучасні парадигми в галузі організаційної поведінки</b>	
Тема 1. Концептуальні основи організаційної поведінки	
Тема 2. Особистість в системі управління поведінкою організації	
Тема 3. Влада та лідерство в організації управління персоналом	
<b>Змістовий модуль 2. Методологія управління поведінкою в організації</b>	
Тема 4. Методи та моделі ефективного керівництва підлеглими	
Тема 5. Комунікативна складова в процесі управління поведінкою в організації	
Тема 6. Основи управління організаційною культурою	
<b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</b>	
Ноутбук, мультимедійний проектор, MS Office	
<b>Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)</b>	Короткий опис дисципліни, презентації лекцій, практичні завдання, тестові запитання, індивідуальне завдання <a href="https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5634">https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5634</a>



### Рекомендовані джерела

1. Лепейко Т. І. Організаційна поведінка: навч. посібник / Т. І. Лепейко, С. В. Лукашев, О. М. Миронова. – Харків: Вид. ХНЕУ, 2013. – 154 с.
2. Лепейко Т. І. Управління персоналом підприємства в умовах невизначеності (поведінковий підхід): монографія / Т. І. Лепейко, О. М. Миронова. – Х.: Вид. ХНЕУ, 2010. – 234 с.
3. Миронова О. М. Конфліктологія: навч. посібник / О. М. Миронова, О. В. Мазоренко. – Харків: Вид. ХНЕУ, 2011. – 167 с.

### Система оцінювання результатів навчання

поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських, лабораторних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів);

підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі підсумкової контрольної роботи та індивідуального завдання як залік з ініціативи викладача з урахуванням поточного контролю за відповідний змістовий модуль і має на меті інтегровану оцінку результатів навчання студента після вивчення матеріалу з логічно завершеної частини дисципліни – змістового модуля (максимальна сума – 40 балів).

### Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Активна робота на лекціях	10
Активна робота на практичних заняттях	12
Виконання лабораторних завдань	8
Виконання завдань за темами	24
Письмова контрольна робота	6
Підсумкова контрольна робота	20
Індивідуальне науково-дослідне завдання	20
<b>Максимальна кількість балів</b>	<b>100</b>

### Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D		
60 – 63	E	задовільно	не зараховано
35 – 59	FX	незадовільно	
1 – 34	F		

### Політики навчальної дисципліни

*Політика дотримання академічної доброчесності*

*Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://www.hneu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/03/Programa-Organizatsijna-povedinka-Aspirantura-2019.pdf>).*