



Силабус навчальної дисципліни
«Управління діловою кар'єрою»

Спеціальність	Усі спеціальності
Освітня програма	Усі освітні програми
Освітній рівень	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Соціальної економіки, ауд. 217 (гол. корп.) тел. +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://www.kafesn.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Мішина Світлана Володимирівна, доцент, к.е.н
Контактна інформація викладача (-ів)	svitlana.mishyna@hneu.net
Дні занять	За розкладом
Консультації	Відповідно до графіку, ауд. 217 (гол. корп.); очні та дистанційні; індивідуальні
Мета навчальної дисципліни вивчення студентами теоретичних засад і набуття практичних навичок управління як власною кар'єрою, так і кар'єрою іншого персоналу підприємства	
Передумови для навчання Знання, вміння та навички з основ менеджменту, управління персоналом та економіки праці	
Зміст навчальної дисципліни Змістовий модуль 1. Побудова ділової кар'єри. Тема 1. Ділова кар'єра та життєві плани людини. Тема 2. Вплив індивідуально-психологічних особливостей людини на її кар'єру. Тема 3. Планування кар'єри. Тема 4. Теоретичні та практичні аспекти управління кар'єрою на підприємстві. Тема 5. Кар'єрні мотиви та ціннісні орієнтації. Тема 6. Особистісні характеристики менеджера та їх роль в побудові кар'єри. Тема 7. Типи, моделі та стратегії кар'єри. Тема 8. Пошук і отримання роботи як початок формування кар'єри. Тема 9. Культура та власні домінанти в організації як фактори вибору кар'єрної стратегії. Тема 10. Адаптація та її роль в розвитку кар'єри персоналу. Змістовий модуль 2. Розвиток ділової кар'єри. Тема 11. Прийняття кар'єрних рішень. Тема 12. Управління фактором часу в діловій кар'єрі. Тема 13. Кар'єрні кризи та їх подолання. Тема 14. Технології кар'єрного менеджменту. Тема 15. Мистецтво переконання та правила ділового спілкування. Тема 16. Формування та підтримка ділового іміджу. Тема 17. Оцінка ефективності власної діяльності з досягнення кар'єри	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни <i>MS Word, MS Excel, MS PowerPoint</i>	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	Розміщено робочу програму, технологічну карту, лекції, практичні, домашні, контрольні завдання, завдання для самостійної роботи, https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=969
Рекомендовані джерела Основні: 1. Управління діловою кар'єрою : навч. посіб. для студ. напр. підг. “Управління персоналом та економіка праці” усіх форм навчання / Г. В. Назарова, І. П. Отенко, С. В. Мішина та ін. – Х.: Вид. ХНЕУ, 2013. – 295 с. Допоміжні: 2. Молл Е. Г. Управление карьерой менеджера. – СПб.: Питер, 2003. – 352 с. 3. Мурашко М. І. Менеджмент персоналу: навч. посіб. – 3-тє вид., випр. і доп. – К.: Знання, 2008. – 435 с.	



Система оцінювання результатів навчання

Поточний контроль здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 100 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту отримати залік, – 60 балів); підсумковий/семестровий контроль, проводиться у формі заліку, відповідно до графіку навчального процесу. Залік виставляється як загальна сума балів, набраних за результатами поточного контролю. Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Активна робота на парах	10
Домашні завдання	20
Презентації	10
Експрес-опитування	5
Письмові контрольні роботи	5
Колоквіуми	24
Ділова гра	5
Есе	10
Творче завдання	11
Максимальна кількість балів	100

Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D	задовільно	
60 – 63	E	незадовільно	не зараховано
35 – 59	FX		
1 – 34	F		

Політики навчальної дисципліни

У випадку недотримання політики академічної доброчесності (плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання) передбачено повторне проходження оцінювання. Політика щодо пропусків занять передбачає виконання і надання для перевірки завдань за усіма видами навчальної роботи, які мали бути виконані здобувачем вищої освіти під час пропущених занять. Політика щодо виконання завдань пізніше встановленого терміну (після закінчення аудиторних занять) передбачає недопуск до підсумкового контролю у відповідності з графіком навчального процесу і його складання під час перездачі

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни <http://www.repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/20790/1/2018-%d0%a0%d0%9f%d0%9d%d0%94-%20%d0%9c%d1%96%d1%88%d0%b8%d0%bd%d0%b0-%d0%a3%d0%94%d0%9a.pdf>