



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Управління змінами»**

Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	073.010 Менеджмент організацій і адміністрування
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	4 курс, 7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24. год. Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Менеджменту, логістики та економіки, <a href="mailto:kafmen@ukr.net">kafmen@ukr.net</a> , (057) 7020265
Викладач (-і)	Заславська Катерина Анатоліївна, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	<a href="mailto:Kateryna.zaslavska@hneu.net">Kateryna.zaslavska@hneu.net</a>
Дні занять	згідно діючого розкладу занять
Консультації	відповідно до графіку індивідуальні

*Мета* навчальної дисципліни є формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних вмінь, практичних знань і навичок щодо організації процесу управління змінами.

**Передумови для навчання**

З метою найкращого засвоєння навчального матеріалу модуля студенти повинні до його початку опанувати знаннями й навичками в галузі економічної теорії, економіки, маркетингу, основ менеджменту тощо, володіти методичним інструментарієм маркетингу.

**Зміст навчальної дисципліни**

**Змістовий модуль 1. Сутність та етапи процесу управління змінами**

Тема 1. Управління розвитком і особливості процесів організаційних змін в сучасних умовах

Тема 2. Концепція і стратегія управління змінами

Тема 3. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства

Тема 4. Командні зміни

**Змістовий модуль 2. Механізм реалізації змін**

Тема 5. Влада та стилі керівництва в управлінні змінами

Тема 6. Розвиток організації та проблеми управління опором змінам

Тема 7. Управління змінами у стратегічному розвитку організації

Тема 8. Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення

**Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни**  
(за необхідності)

Сторінка курсу на платформі Moodle  
(персональна навчальна система)

**Рекомендовані джерела**

1. Виханський О.С. Менеджмент / О.С. Виханський, А.И. Наумов. - 3-е изд. - М. : Гайдарика, 2010. - 320 с.



2. Камерон К. Диагностика и изменение организационной культуры / К. Камерон, Р. Куинн. – СПб.: ПИТЕР, 2001. – 220 с.
3. Майк Грин. Управление изменениями : пер. с англ. / Майк Грин. – СПб.: ДК, 2007. - 360 с.
4. Сенге П. Танец перемен: новые проблемы самообучающихся организаций / П. Сенге, А. Клейнер, Ш. Роберте и др. – М., 2003. – 160 с.
5. Харрингтон Д. Оптимизация бизнес-процессов. Документирование, анализ, управление, оптимизация / Д. Харрингтон, К. Зсселинг, Х. Нимвеген. – СПб., 2002. – 650 с.
6. Широкова Г.В. Управление организационными изменениями: учеб. пособие / Г.В. Широкова. – СПб. : Изд. дом С.-Петербур. гос. ун-та, 2005. – 330 с.
7. Адизес И.К. Управление жизненным циклом корпорации / И.К. Адизес / пер. с англ. под науч. Ред. А.Г. Сефьяна. – СПб, Питер, 2011. – 384 с.
8. Адизес И.К. Управление изменениями / И.К. Адизес / пер. с англ. – СПб, Питер, 2011. – 224 с.
9. Грибик І.І. Управління змінами / І.І. Грибик, Й.С. Ситник, Н.В. Смолінська. – Львів: Вид-во Нац. ун-ту «Львів. політехніка», 2008. – 180 с.

### Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей у студентів враховує види занять, які згідно з програмою навчальної дисципліни передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Відповідно до Тимчасового положення "Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою" ХНЕУ ім. С. Кузнеця, контрольні заходи включають:

поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських, лабораторних занять і оцінюється сумою набраних балів (мінімальна сума, що дозволяє студенту бути атестованим, –35 балів, максимальна – 60 балів);

підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі екзамену (мінімальна сума за екзамен, що дозволяє студенту бути атестованим, –25 балів, максимальна – 40 балів), відповідно до графіку навчального процесу.

Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

### Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни (приклад)

Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
Лекційні заняття	12
Практичні заняття	12
Презентації	6
Завдання за темами	6
Письмова контрольна робота	10
Есе	4
Домашні завдання	6
Експрес-контроль	4
Екзамен	40
<b>Максимальна кількість балів</b>	<b>100</b>

### Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку



90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D	задовільно	не зараховано
60 – 63	E		
35 – 59	FX	незадовільно	
1 – 34	F		

#### **Політики навчальної дисципліни**

*Політика дотримання академічної доброчесності відповідає нормам, встановленим Кодексом академічної доброчесності ХНЕУ ім. Семена Кузнеця.*

*Політика щодо пропусків занять передбачає: індивідуальне опитування за матеріалом лекційного заняття або за виконаним завданням практичного заняття та оцінювання відповідно до технологічної карти дисципліни у проміжок часу, встановлений відповідно до графіку консультацій.*

*Політика щодо виконання завдань пізніше встановленого терміну передбачає: індивідуальне опитування за виконаним завданням та оцінювання відповідно до технологічної карти дисципліни у проміжок часу, встановлений відповідно до графіку консультацій.*

*Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.*

Силабус затверджено на засіданні кафедри «27» серпня 2020 р. Протокол №1