

1. Назва. Організаційна поведінка

2. Шифр. 5603

3. Тип. Професійна обов'язкова

4. Рік навчання. 2019-2020

5. Семестр. I

6. Кількість кредитів ЄКТС – 4

7. ШБ лектора, науковий ступінь посада.

Отенко Василь Іванович, д.е.н., проф.

8. Результати навчання:

формування системи теоретичних знань і прикладних вмінь та компетентностей щодо застосування принципів формування єдиної команди; знання сутності особистості в системі управління поведінкою в організації; формулювання психолого-педагогічної характеристики особистості; особливостей застосування різних засобів керівництва: інформування, індивідуальну бесіду, обговорення, визнання, критику, осудження; ефективного розподілу повноважень в структурі апарату управління підприємств різних галузей економіки; визначення можливостей кар'єрного зростання працівників; побудови комунікаційної мережі для обміну інформацією та зворотного зв'язку; визначення стилю поведінки співробітників в умовах конфлікту; оцінки мотивації організаційної поведінки; формування міжособових стосунків між членами трудового колективу; схеми психологічної структури індивідуальності співробітника; застосування методів рольової поведінки в залежності від виробничої ситуації; використання мови поз, жестів, інтонації.

9. Обов'язкові попередні навчальні дисципліни.

«Менеджмент», «Менеджмент персоналу», «Психологія», «Корпоративна соціальна відповідальність».

10. Зміст.

Концептуальні основи організаційної поведінки. Особистість в системі управління поведінкою організації. Влада та лідерство в організації

управління персоналом. Методи та моделі ефективного керівництва підлеглими. Комунікативна складова в процесі управління поведінкою в організації. Основи управління організаційною культурою

11. Рекомендовані джерела.

1. Лепейко Т. І. Організаційна поведінка: навч. посібник / Т. І. Лепейко, С. В. Лукашев, О. М. Миронова. – Харків: Вид. ХНЕУ, 2013. – 154 с.

2. Лепейко Т. І. Управління персоналом підприємства в умовах невизначеності (поведінковий підхід): монографія / Т. І. Лепейко, О. М. Миронова. – Х.: Вид. ХНЕУ, 2010. – 234 с.

3. Миронова О. М. Конфліктологія: навч. посібник / О. М. Миронова, О. В. Мазоренко. – Харків: Вид. ХНЕУ, 2011. – 167 с.

4. Бєсєдін М. О. Основи менеджменту: оцінно-ситуаційний підхід

5. Малменз Л. Менеджмент и организационное поведение: Учеб.-практ. пособ. Пер с англ. – Минск: Новое знание, 2003. – 1037 с.

6. Психология управления персоналом: пособие для специалистов, работающих с персоналом / под ред. А. В. Батаршева, А. О. Лукьянова. – М.: Изд-во Института психотерапии, 2005. – 624 с.

7. Шермерорн Д. Организационное поведение: Учебник для слушателей, обучающихся по программам „Мастер делового общения” / Дж. Шермерорн, Дж. Хант, Р. Осборн; Пер. с англ. под ред. Е.Г. Молл. – 8-е изд. – СПб.: Питер, 2004. – 636 с.

8. Элвессон М. Организационная культура. – Х.: Гуманитарный центр, 2005. – 458 с.

12. Методи навчання.

Лекції, практичні та лабораторні заняття, лекції проблемного характеру, семінари-дискусії, розгляд кейсів, презентації.

13. Методи оцінювання:

- поточний контроль (тестування, опитування, контрольна робота);
- підсумковий контроль (диференційований залік).

14. Мова навчання. Українська