

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

Управління розвитком
(назва навчальної дисципліни)

МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ
до самостійної роботи
з навчальної дисципліни
підготовки докторів філософії

зі спеціальності 073 Менеджмент
(шифр і назва спеціальності)

2016 рік

РОЗРОБЛЕНО ТА ВНЕСЕНО:
кафедрою менеджменту та бізнесу, протокол №12 від 08.04.2016 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Самостійна робота здобувача (СРЗ) – це форма організації навчального процесу, за якої заплановані завдання виконуються здобувачем самостійно під методичним керівництвом викладача.

Метою самостійної роботи здобувача в межах навчальної дисципліни «Управління розвитком» є засвоєння в повному обсязі навчальної програми та формування у здобувачів загальних і професійних компетентностей, які відіграють суттєву роль у становленні майбутнього доктора філософії.

Навчальний час, відведений для самостійної роботи здобувачів очної форми навчання, визначається навчальним планом і становить 75 % (112 години) від загального обсягу навчального часу на вивчення дисципліни (150 годин).

У ході самостійної роботи здобувач має перетворитися на активного учасника навчального процесу, навчитися свідомо ставитися до оволодіння теоретичними і практичними знаннями, вільно орієнтуватися в інформаційному просторі, нести індивідуальну відповідальність за якість власної освітньо-наукової діяльності.

СРЗ в межах навчальної дисципліни «Управління розвитком» включає:
опрацювання лекційного матеріалу;
підготовку до лабораторних занять;
поглиблене опрацювання окремих лекційних тем або питань;
пошук (підбір) та огляд літературних джерел за заданою проблематикою дисципліни;
систематизацію вивченого матеріалу з метою підготовки до семестрового заліку.

2. ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ

Завдання самостійної роботи, які передбачені навчальним планом і програмою навчальної дисципліни для засвоєння теоретичних знань і практичних навичок, наведені в таблиці.

Таблиця

Завдання для самостійної роботи здобувачів та форми її контролю

№ з/п	Компетентності, які забезпечуються	Назва теми	Завдання для самостійної роботи	Кількість годин	Форми контролю СРЗ	Література
Змістовий модуль I. Методологічні основи управління розвитком						
1.	Здатність виявляти та формулювати проблеми підприємства,	Тема 1. Управління стратегіч	Вивчення літературних джерел з питань Концепція мегатрендів (мега-тенденцій).	12	Доповідь / ессе	Основна: [1]. Додаткова: [7, 12, 13]

№ з/п	Компетентності, які забезпечуються	Назва теми	Завдання для самостійної роботи	Кількість годин	Форми контролю СРЗ	Література
	оцінювати ресурсний потенціал і на їх основі вибирати та обґрунтовувати напрямки розвитку	ним розвитком підприємства в трансформаційній економіці (основні поняття, ідеї і концепції)	Тенденції в розвитку організацій, зв'язані з інформаційною революцією.			
2.	Здатність аналізувати чинники, що спонукають до змін і вибирати відповідні інструменти розвитку підприємства	Тема 2. Методологія розвитку	Вивчення літературних джерел з питання Процесно-орієнтоване моделювання бізнесу	12	Доповідь / ессе	Основна: [1]. Додаткова: [7, 12, 13]
3.	Здатність аналізувати вплив факторів інформаційної економіки на характеристики економічних процесів і вибирати та обґрунтовувати на цій основі управлінських принципів розвитку	Тема 3. Інструменти розвитку	Вивчення літературних джерел з питань Розвиток моделі управління підприємствами. Чинники, що спонукають до трансформації управлінських моделей.	12	Доповідь / ессе	Основна: [1, 2]. Додаткова: [1, 2, 3, 6, 13]
4.	Здатність використовувати системи індикаторів управління розвитком підприємств	Тема 5 Системи індикаторів управління розвитком підприємств	Вивчення літературних джерел з питання TQM - Тотальне управління якістю. Система стандартів якості ISO 9000.	12	Доповідь / реферат	Основна: [1, 3, 4]. Додаткова: [6, 9, 11]
5.	Здатність обґрунтовувати та використовувати	Тема 6. Стратегія розвитку	Вивчення літературних джерел з питання Організаційно-	12	Доповідь / ессе	Основна: [4]. Додаткова:

№ з/п	Компетентності, які забезпечуються	Назва теми	Завдання для самостійної роботи	Кількість годин	Форми контролю СРЗ	Література
	методологічні підходи, до синтезу управління стратегічним розвитком підприємства	підприємств	економічний механізм стратегічного розвитку підприємства.			[8, 16]
Разом за змістовим модулем І				60		
Змістовий модуль ІІ. Форми і типи розвитку підприємства, умови їх застосування						
6.	Здатність обґрунтовувати та використовувати методологічні підходи, до синтезу управління стратегічним розвитком підприємства	Тема 7. Управління розвитком на основі інновацій	Вивчення літературних джерел з питання Особливості прийняття рішень в управлінні інноваціями.	12		Основна: [1, 2, 3]. Додаткова: [2, 6]
7.	Здатність обґрунтовувати та використовувати методологічні підходи, до синтезу управління стратегічним розвитком підприємства	Тема 8. Розвиток підприємств на основі стратегічного партнерства	Вивчення літературних джерел з питань Побудова систем інтегрованого управління. Об'єкти інтеграційного управління групою підприємств (ІУГП). Особливості функції організації у системах ІУГП . Специфічні принципи інтеграційного управління групою підприємств.	10	Доповідь / реферат	Основна: [1]. Додаткова: [11]
8.	Здатність розробляти заходи щодо розвитку різних видів ресурсів підприємства (фінансових, інформаційних, трудових).	Тема 10. Механізм и розвитку персоналу підприємства	Вивчення літературних джерел з питань Професійно-компетентнісний аспект. Загальна модель навчання і розвитку персоналу. Структура програми підвищення кваліфікації. Методика розрахунку програми розвитку професійно-кваліфікаційної підготовки персоналу.	10	Доповідь / ессе	Основна: [1, 2, 6]. Додаткова: [4, 7, 10, 18]
9.	Здатність розробляти заходи щодо розвитку різних видів ресурсів	Тема 11. Управління розвитком	Вивчення літературних джерел з питань Метод вибору проектів стратегії розвитку ІР. Взаємозв'язок процесів	10	Доповідь / реферат	Основна: [1, 3]. Додаткова: [5, 8, 15]

№ з/п	Компетентності, які забезпечуються	Назва теми	Завдання для самостійної роботи	Кількість годин	Форми контролю СРЗ	Література
	підприємства (фінансових, інформаційних, трудових).	інформаційних ресурсів підприємства	зміни об'єктів-чинників з модулями ІР. Стратегічне управління розвитком інформаційного ресурсу персоналу підприємства.			
10.	Здатність розробляти заходи щодо розвитку різних видів ресурсів підприємства (фінансових, інформаційних, трудових).	Тема 12. Управління розвитком фінансових ресурсів підприємства	Вивчення літературних джерел з питань механізмів формування і реалізації фінансової стратегії і моделей управління фінансовим забезпеченням програми розвитку підприємства на основі залучення власних і позикових ресурсів.	10	Доповідь / реферат	Основна: [1, 5]. Додаткова: [2, 11, 14, 18]
Разом за змістовим модулем ІІ				52		
Разом з навчальної дисципліни				112		

3. СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ УСПІШНОСТІ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ

Виконання кожного завдання для самостійної роботи оцінюється відповідно до Тимчасового положення "Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою" ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

Таблиця

Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D	задовільно	не зараховано
60 – 63	E		
35 – 59	FX	незадовільно	
1 – 34	F		

Розподіл балів за виконання завдань для самостійної роботи у межах тем змістових модулів навчальної дисципліни наведено в таблиці.

Таблиця

Розподіл балів за завданнями та змістовними модулями

Завдання для самостійної роботи	Змістовий модуль 1					Змістовий модуль 2					Сума балів
	ЗСР1	ЗСР2	ЗСР3	ЗСР4.	ЗСР5	ЗСР6.	ЗСР7.	ЗСР8	ЗСР9	ЗСР10	
Максимальна кількість балів	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20

ЗСР– завдання для самостійної роботи здобувача.

Оцінки за цією шкалою заносяться до відомостей обліку успішності та іншої академічної документації.

4. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

4.1. Основна

1. Пономаренко В.С., Пушкар О.І., Тридід О.М. Стратегічне управління розвитком підприємства. Навчальний посібник. - Харків: Вид ХДЕУ, 2003. – 640 с.

2. Лепа Н.Н., Лепа Р.Н., Пушкар А.И. Моделирование процессов управления развитием предприятий. Монография. - Донецк. ООО «Юго-Восток, Лтд», 2005. 348 с.

3. Пушкар А. И., Грабовский Е. Н., Пономаренко Е.В. Стратегическое управление развитием электронного бизнеса и информационных ресурсов предприятия (модели, стратегии, механизмы). – Харьков: Изд. ХНЭУ, 2005. – 480 с.

4. Пушкар А. И., Жуков Ю.Е., Пилипенко А.А Стратегические группы предприятий: концепция, методология, управление. Научное издание.

5. (Монография) - Харьков: изд-во «Кроссруд», 2006. – 440 с.

6. Путятін Ю.О., Пушкар О.І., Три дід О.М. Фінансові механізми стратегічного управління розвитком підприємства: Монографія. – Х.: Основа, 1999. – 488 с.

7. Модели управления персоналом корпораций: Монография /В.С. Пономаренко, А.И. Пушкар, Ле Ван Шон. – Харьков: ХГЭУ, 1997. – 232 с.

4.2. Додаткова

1. Афанасьев Н.В., Рогожин В.Д., Рудыка В.И. Управление развитием предприятия: Монография. – Харьков: Издательский Дом "ИНЖЭК", 2003. – 184 с.

2. Афонин И. В. Управление развитием предприятия. Стратегический менеджмент, инновации, инвестиции, цены: Учебное пособие. – М.: Дашков и К, 2002. – 380 с.
3. Бритков В. Б., Смольянинов Н. Д. Анализ и тенденции развития современных систем управления предприятиями // Системные исследования. Методологические проблемы. – М.: Эдиториал УРСС, 2003. – С. 11 – 19.
4. Букович Х., Уильямс Р. Управление знаниями: руководство к действию / Пер. с англ. – М.: ИНФРА–М, 2002. – 504 с.
5. Гейтс Б. Бизнес со скоростью мысли. – 2–е изд., испр. – М.: Изд. ЭКСМО–Пресс, 2001. – 480 с.
6. Герасимчук В.Г. Розвиток підприємства: діагностика, стратегія, ефективність. – К.: Вища школа, 1995. – 266 с.
7. Друкер Питер Ф. Задачи менеджмента в XXI веке. Пер. с англ.: Издательский дом "Вильямс", 2000. – 272 с.
8. Ивин Л.Н., Куклин В.М. Информационная экономика. – Харьков. Издательство Кроссрод, 2005. – 436 с.
9. Каплан Р., Нортон Д. Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию. – М.: Олимп–Бизнес, 2003. – 304 с.
10. Куркин Н. В. Управление экономической безопасностью развития предприятия: Монография. – Днепропетровск: АРТ–ПРЕСС, 2004. – 452 с.
11. Лепейко Т.І., Коюда В.О., Лукашов С.В. Інноваційний менеджмент. – Харків: Видавничий дім „ІНЖЕК”, 2005. – 440 с.
12. Мочерный С. Модели трансформационных процессов экономики // Экономика Украины. – №2. – 2000. – С. 13–20.
13. Основи стійкого розвитку. Навчальний посібник / За ред. проф. Л.Г. Мельника. – Суми: ВТД «Університетська книга», 2005. – 654 с.
14. Пономаренко В.С., Пушкар А.И. Методы и модели финансового обеспечения развития предприятий: Монография. – Харьков: ХГЭУ, 1997. – 160 с.
15. Пушкар О.І., Гіковатий В.М., Євсєєв О.С., Потрашкова Л.В. Системи підтримки прийняття рішень. – Харків: ВД «Інжек», 2006. – 304 с.
16. Пушкар О.І., Управління великомасштабними проектами. Навчальн. Посібник Харків: Вид. ХДЕУ, 2000. — 248 с.
17. Пушкар А. И. Модели управления развитием производственно–экономических систем: Монография. – Харьков: ХГЭУ, 1997. – 268 с.
18. Пушкар А.И., Тридед А.Н., Колос А.Л. Антикризисное управление: модели, стратегии, механизмы: Научное издание. - Харьков: ООО «Модель Вселенной», 2001. – 452 с

4.3. Ресурси Інтернет

1. Електронний каталог Національної бібліотеки України імені В. І. Вернадського. – Режим доступу: www.nbuv.gov.ua.
2. Електронний каталог Харківської державної наукової бібліотеки імені В. Г. Короленка. – Режим доступу: <http://korolenko.kharkov.com>.
3. <http://www.intelpart.com/manage/r-main.htm>

4. <http://grebennikon.ru/journal-25.html>
5. <http://www.intalev.ru/index.php?id=92>
6. <http://www.training.com.ua/actionclose/3/1229.html>
7. <http://www.cordismedia.ru/show/&id=17>
8. <http://www.zelandia.info/oriented-psychology.html>