

ПОЛОЖЕННЯ про Стипендію Верховної Ради України імені Івана Огієнка

I. Загальні положення

1. З метою морального і матеріального заохочення здобувачів професійної, фахової передвищої та вищої освіти, які виявили особливі успіхи в навчанні, дослідницькій та науковій роботі, щороку призначається до 500 іменних стипендій Верховної Ради України імені Івана Огієнка (далі - Стипендія), у тому числі:

- 1) до 125 стипендій - здобувачам професійної освіти;
- 2) до 125 стипендій - здобувачам фахової передвищої освіти;
- 3) до 250 стипендій - здобувачам вищої освіти.

2. Стипендія може призначатися особам, які здобувають професійну, фахову передвищу чи вищу освіту в закладах професійної, фахової передвищої чи вищої освіти (далі - заклади освіти) за денною формою здобуття освіти за рахунок коштів державного або місцевого бюджету.

3. Розмір однієї Стипендії становить:

- для здобувачів професійної освіти - 7400 гривень на місяць;
- для здобувачів фахової передвищої освіти - 7400 гривень на місяць;
- для здобувачів вищої освіти - 9700 гривень на місяць.

II. Підстави, порядок призначення і виплати Стипендії

4. Претендент на призначення Стипендії висувається закладом освіти за пропозицією вченої (педагогічної) ради з числа здобувачів освіти, які за результатами літнього семестрового контролю попереднього навчального року займають найвищі позиції в рейтингу успішності, сформованому відповідно до Порядку призначення і виплати стипендій, затвердженого Кабінетом Міністрів України. Під час прийняття рішення про добір претендента перевага надається здобувачам освіти, які навчаються за спеціальностями (спеціалізаціями), для яких встановлюються академічні стипендії у підвищеному розмірі.

5. Заклад освіти протягом 14 днів після закінчення літнього семестрового контролю надсилає до центрального органу виконавчої влади, до сфери управління якого належить такий заклад освіти (комунальний, приватний заклад освіти - до центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки), подання стосовно претендента на призначення Стипендії в межах квот, встановлених центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки. У поданні зазначається інформація про результати успішності претендента, його здобутки у науковій, творчій роботі, участь у громадському житті та витяг з протоколу засідання вченої (педагогічної) ради про висування претендента на призначення Стипендії.

6. Стипендія призначається щороку з 1 вересня строком на один навчальний рік за наказом керівника центрального органу виконавчої влади, до сфери управління якого належить заклад освіти (для комунальних і приватних закладів освіти - за наказом центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки), і виплачується за місцем навчання стипендіата у межах коштів, передбачених у загальному фонді кошторису закладу освіти на стипендіальне забезпечення, у встановленому розмірі.

7. Розподіл квот стипендій по регіонах для закладів освіти здійснює центральний орган виконавчої влади, до сфери управління якого належать такі заклади освіти, відповідно до квоти, встановленої центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки. Розподіл квот стипендій для комунальних і приватних закладів освіти здійснює центральний орган виконавчої влади у сфері освіти і науки. Рішення про розподіл квот стипендій для закладів освіти за необхідності переглядається не пізніше 1 липня відповідного поточного року.

8. Стипендія призначається та виплачується стипендіату додатково до інших стипендій або грантів, наданих фізичними або юридичними особами, державної допомоги, наданої відповідно до законодавства, крім академічних стипендій, призначених у встановленому закладом освіти порядку.

III. Підстави і порядок припинення виплати Стипендії

9. Виплата Стипендії припиняється за наказом керівника центрального органу виконавчої влади, до сфери управління якого належить заклад освіти (для комунальних і приватних закладів освіти - за наказом центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки), за умови подання відповідного рішення вченої (педагогічної) ради за місцем навчання стипендіата у разі:

- 1) зниження позиції в рейтингу успішності за результатами наступного (зимового) семестрового контролю;
- 2) порушення вимог статуту або правил внутрішнього розпорядку закладу освіти;
- 3) відрاهування із складу студентів закладу освіти;
- 4) переривання навчання або надання академічної відпустки у встановленому порядку.