

Програма підвищення кваліфікації «HR інновації»

Тривалість курсу: Програма розрахована на 1 кредит Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС) – 30 годин, у тому числі: 6 години – лекційні заняття, 6 годин – практичні заняття, 18 годин – самостійна робота.

Цільова аудиторія: Курс орієнтований на керівників підприємств і структурних підрозділів, HR-керівників та фахівців, власників і топ-менеджерів бізнесу, консультантів, професіоналів, які планують подальший професійний розвиток або зміну чи розширення своєї управлінської ролі, а також людей, які прагнуть отримати сучасну бізнес-освіту, розширити свої професійні компетенції та систематизувати вже наявний практичний досвід.

Керівники – д.е.н., проф. Назарова Г.В., к.е.н., доцент Степанова Е.Р.

Метою програми підвищення кваліфікації є формування та розвиток у слухачів системного розуміння сучасних підходів до управління людськими ресурсами та застосування HR-інновацій у сучасному бізнес-середовищі, а також вдосконалення їхніх професійних і управлінських компетентностей для ефективної роботи з персоналом, командами та організаційними змінами.

Програма сприятиме формуванню та розвитку професійних компетентностей, зокрема: здатності застосовувати сучасні підходи та інструменти управління людськими ресурсами; уміння ефективно організовувати роботу з персоналом та командами; готовності впроваджувати інноваційні HR-рішення в умовах змін; здатності використовувати сучасні цифрові інструменти в управлінні персоналом; розвитку управлінського та бізнес-мислення; здатності до безперервного професійного розвитку та адаптації до сучасних вимог бізнес-середовища.

Завдяки отриманим знанням слухачі зможуть:

проводити аналіз кадрового потенціалу, потреб працівників та HR-процесів для підвищення ефективності діяльності організації;

визначати актуальні тенденції та сучасні підходи до управління людськими ресурсами в умовах динамічних змін бізнес-середовища;

застосовувати сучасні HR-інструменти та технології для пошуку, відбору, адаптації, розвитку й утримання персоналу;

використовувати цифрові та інноваційні рішення в управлінні персоналом і організації HR-процесів;

розробляти та впроваджувати заходи щодо підвищення залученості, мотивації та професійного розвитку працівників;

організовувати ефективну взаємодію в командах, розвивати лідерські компетентності та формувати сприятливе організаційне середовище;

застосовувати сучасні підходи до управління змінами та вирішення практичних кадрових і управлінських завдань;

використовувати отримані знання та інструменти для прийняття обґрунтованих управлінських рішень і забезпечення безперервного професійного розвитку.

Програма підвищення кваліфікації «HR інновації» включає теоретичні і практичні аспекти:

Теми	Питання	Лекції /Практичні заняття	Самостійна робота
Блок 1. Сучасні HR-підходи та роль людського капіталу в бізнесі			
Сучасна роль HR у системі управління організацією	HR як стратегічна функція бізнесу.	1/1	2
	Трансформація ролі HR-фахівця та керівника.		
	Людський капітал як фактор конкурентоспроможності.		
	Взаємозв’язок HR-стратегії та бізнес-стратегії.		
HR-стратегія та управління персоналом	Основні принципи формування HR-стратегії	1/1	4
	Планування потреб у персоналі		
	Управління талантами.		
	KPI та оцінка ефективності роботи з персоналом.		
Блок 2. Інноваційні технології та інструменти в HR			
Цифровізація та автоматизація HR-процесів	Цифрові HR-інструменти.	2/2	4
	Автоматизація рекрутингу, адаптації, навчання та оцінювання персоналу		
	Цифрові платформи для управління персоналом..		
Штучний інтелект у сучасному HR	Використання штучного інтелекту в пошуку та відборі кандидатів, навчанні й розвитку персоналу, аналізі даних та підготовці управлінських рішень	1/1	4
	Можливості, ризики та етичні аспекти використання AI.		
Інноваційні HR-інструменти та технології управління персоналом	Сучасні інструменти рекрутингу, оцінювання, мотивації та розвитку персоналу.	1/1	4
	HR-Tech рішення.		
	Автоматизація комунікації з працівниками		
	Вибір та впровадження інноваційних HR-інструментів.		
	Всього	6/6	18