

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Ректор Харківського національного  
економічного університету  
імені Семена Кузнеця  
Тетяна ШТАЛЬ

« 12 » травня 2026 р.



## **ВИСНОВОК**

**про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації**  
Кравця Кирила Олександровича «Формування стратегії розвитку підприємства  
в інклюзивній економіці», яка представлена на здобуття наукового ступеня  
доктора філософії зі спеціальності 051 «Економіка»

Публічна презентація наукових результатів дисертації Кравця Кирила Олександровича «Формування стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці» та її обговорення відбулися 29 квітня 2026 р. на розширеному засіданні кафедри міжнародної економіки і менеджменту. У результаті проведеної презентації та обговорення дисертації експерти у складі д.е.н., професора, професора кафедри міжнародної економіки і менеджменту Зайцева Юрія Олександровича та к.е.н., доцента кафедри міжнародної економіки і менеджменту Чернухи Тетяни Станіславівни та присутні на засіданні кафедри дійшли таких висновків.

**1. Науковий рівень дисертації відповідає діючим вимогам до атестації** здобувачів ступеня доктора філософії, а саме вимогам «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 44 від 12 січня 2022 року (із змінами внесеними згідно з Постановами КМУ № 341 від 21.03.2022, № 502 від 19.05.2023, № 507 від 03.05.2024), а саме:

щодо пунктів 6 і 7 – дисертація подана у вигляді спеціально підготовленого рукопису, виконана українською мовою, є **кваліфікаційною науковою працею, виконаною особисто здобувачем**, характеризується єдністю змісту, має встановлену вимогам структуру: анотацію, вступ, три розділи, висновки, список використаних джерел, додатки, містить нові науково обґрунтовані результати проведених здобувачем досліджень, які виконують конкретне наукове завдання, що має істотне значення для галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», спеціальності 051 «Економіка», зокрема в частині теоретичного обґрунтування формування холістичної моделі стратегії розвитку, яка заснована на гармонійному поєднанні інклюзивності як пріоритету орієнтації на людей, інновацій та взаємовідносини між стейкхолдерами та практичних рекомендацій щодо реалізації стратегії розвитку відповідно до рівня ієрархії в умовах інклюзивної економіки, які забезпечать узгодженість корпоративного, бізнесового, функціонального та операційного рівнів управління.

**2. Дисертація виконана на актуальну тему.** Сучасний етап розвитку світової та національної економіки характеризується прискореними структурними трансформаціями, зумовленими пандемічними шоками, цифровізацією, зростанням соціальних нерівностей і поширенням гібридних загроз. В Україні військова агресія посилила соціальну вразливість населення, актуалізувала проблеми справедливості, психологічної безпеки та соціальної згуртованості, що актуалізувало завдання не лише адаптації до нестабільності, а й активної участі у відновленні економіки та інтеграції вразливих груп. У таких умовах традиційні підходи до стратегічного розвитку підприємств, орієнтовані переважно на фінансові результати та короткострокову ефективність, виявляються недостатніми для забезпечення довгострокової стійкості, повоєнного відновлення та подальшого розвитку.

За даних обставин інклюзивна економіка набуває значення нової парадигми розвитку, що поєднує економічне зростання із соціальною справедливістю, рівними можливостями та відповідальністю бізнесу перед суспільством. Інклюзивність трансформується з декларативної цінності у стратегічний пріоритет, зумовлюючи необхідність перегляду підходів до управління персоналом, формування робочого середовища, взаємодії зі стейкхолдерами та розробки стратегій розвитку підприємств.

На особливу увагу заслугоує інтеграційний підхід, що поєднує стратегічний, інституційний та соціально-орієнтований аспекти формування стратегії розвитку підприємства на засадах принципів DEI та холистична модель, в основі якої принци людиноцентричності зі спрямованістю на персонал і на клієнтів. Запропоновані концептуальні засади формування стратегії розвитку підприємства дозволяють оцінювати інклюзивну зрілість, виявляти розриви та обирати відповідний сценарій їх подолання. У сукупності здобутки Кравця К. О. є значущими як для теорії, так і для практики формування стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці.

Актуальність роботи підтверджується сучасними національними та міжнародними документами, серед яких: Національна стратегія зі створення безбар'єрного простору в Україні, Стратегія людського розвитку, Стратегія цифрової трансформації України, Стратегія державної ветеранської політики України до 2030 року дані Міністерства розвитку громад та територій України, Міністерства у справах ветеранів України, Міністерства економіки України, Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України, Міністерства цифрової трансформації України, Державної служби статистики України, офіційного порталу Дія.Бізнес, інформаційні ресурси мережі Інтернет, а також міжнародні ініціативи з інклюзивності.

Актуальність роботи підтверджується також її зв'язком з науковими дослідженнями Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця за темами:

«Інноваційні напрями розвитку підприємства у цифровій економіці» (№ держреєстрації 0123U102158), за якою автором дисертації було розвинуто теоретичні положення формування холистичної моделі стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці в умовах цифровізації (довідка №77/2025 від 26.12.2025 р.);

«Інноваційний розвиток бізнес-структур в умовах цифровізації» (№ держреєстрації 0124U003782), за якою автором дисертації було запропоновано прикладний інструментарій реалізації стратегій розвитку підприємства на відповідних рівнях ієрархії стратегії для забезпечення їхньої адаптації до нових викликів в умовах цифровізації (довідка №76/2025 від 26.12.2025 р.);

«Пріоритетні напрямки виходу українських розробників цифрових послуг на ринки країн Європейського Союзу в умовах післявоєнного відновлення» (№ держреєстрації 0125U003157) за якою автором дисертації було надано

практичні рекомендації щодо вибору пріоритетних напрямів розвитку цифрових послуг в умовах інклюзивної економіки (довідка №75/2025 від 26.12.2025 р.).

### **3. Результати дослідження дисертанта мають наукову новизну.**

Наукова новизна результатів, отриманих особисто автором, полягає у такому:

*Удосконалено:*

– концептуальну модель холістичної стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці, яка ґрунтується на гармонійному поєднанні інклюзивності як стратегічного пріоритету орієнтації на людей, інноваційного розвитку, принципів сталого розвитку та побудови гармонійних взаємовідносин між стейкхолдерами. На відміну від існуючих, вона побудована за принципом подвійної оптики, що дозволило оцінювати зовнішню та внутрішню інклюзивну зрілість закладу ресторанного господарства;

– науково-методичний підхід до оцінювання інклюзивної зрілості підприємства, що на відміну від відомих ґрунтується на інтегральному індексному методі, який враховує ступінь узгодженості сприйняття інклюзивності внутрішніми і зовнішніми стейкхолдерами та дозволяє ідентифікувати фактичний стан інклюзивності, виявляти розриви та обґрунтовувати цільові орієнтири розвитку підприємств;

– науково-прикладний інструментарій діагностики результативності стратегії інклюзивного розвитку підприємства, який базується на використанні матричного підходу, що дозволяє співвідносити рівень впровадження інклюзивних практик із досягненням цільових економічних і поведінкових показників, та здійснювати адаптивне коригування стратегічних орієнтирів, формувати диференційовані стратегії розвитку підприємств залежно від їх кластерної позиції;

– методичний інструментарій обґрунтування стратегічних рішень щодо імплементації інклюзивних практик з урахуванням поточного рівня інклюзивної зрілості кожного із атрибутів, типу проблеми та рівня управління: корпоративний, бізнес-рівень, функціональний та операційний, що дозволило сформувати стратегічний набір ініціатив для підвищення внутрішньої та зовнішньої інклюзивності і досягнення синергетичного економічного та соціального ефекту.

*Набуло подальшого розвитку:*

– теоретичні засади інклюзивної економіки у частині обґрунтування етапів її еволюції та систематизації ключових ознак, що відрізняють її від ринкової моделі. На відміну від існуючих підходів до них віднесено людиноцентричність, технологізацію, ефективність та ощадливість, партнерство та співпрацю, відкритість і прозорість, які у сукупності утворюють взаємопов'язану систему формування нової логіки розвитку підприємств. Це дозволило подолати фрагментарність і сформувати цілісне уявлення про інклюзивну економіку як основи трансформації стратегії розвитку підприємств;

– уточнення категоріального апарата теорії інклюзивної економіки шляхом концептуалізації поняття «інклюзивна зрілість підприємства», яке запропоновано розглядати як інтегральну характеристику рівня сформованості, системності та інтегрованості інклюзивних принципів у систему управління, корпоративну культуру, робоче середовище та практики взаємодії зі стейкхолдерами. Дане поняття дозволяє операціоналізувати кількісне оцінювання інклюзивного стану підприємства та виступає методологічною основою обґрунтування стратегічних рішень;

– модель драйверів внутрішньої та зовнішньої інклюзивної зрілості закладу ресторанного господарства, яка включає взаємопов'язані характеристики з відповідним набором атрибутів. Це дозволило здійснити оцінювання і визначити загальний та поелементний рівень інклюзивності відносно персоналу та клієнтів, розробити стратегічні рішення для підвищення внутрішньої інклюзивної зрілості;

– моделі типологізації стратегій розвитку підприємств на основі діагностики стану інклюзивної зрілості та наявного ступеня узгодженості стейкхолдерів, кластерного й матричного аналізу взаємозв'язку інклюзивної зрілості та результативності, що дало змогу побудувати класифікацію інклюзивних стратегій розвитку підприємства, обґрунтувати стратегічні зміни.

**4. Розробки дисертанта мають практичну цінність,** що підтверджується їхнім застосуванням в освітньому процесі Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (довідка про впровадження №26/86-02-31/2 від 23.03.2026 р.) під час підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти в Навчально-науковому інституті міжнародних відносин за спеціальністю D3 «Менеджмент» освітньою

програмою «Міжнародний менеджмент» в освітній компоненті «Інформаційні системи в міжнародному бізнесі» та тренінг-курсу «Інформаційно-аналітичне забезпечення міжнародного менеджменту».

Окремі результати було впроваджено в діяльність вітчизняних закладів ресторанного господарства Харківського регіону, а саме: в діяльність ТОВ «АРКАДА БІЧ» впроваджено практичні рекомендації щодо методичного інструментарію формування стратегії інклюзивного розвитку підприємства, що надало можливість інтегрувати принципи інклюзивності в місію, цінності, управлінські процеси та щоденну діяльність підприємства; практичні рекомендації щодо формування та реалізації стратегії інклюзивного розвитку закладів ресторанного господарства на усіх рівнях ієрархії, що дозволило здійснити планування реалізації стратегії інклюзивного розвитку для забезпечення конкурентної переваги і стійкості в умовах сучасних викликів (довідка про впровадження б/н від 18.02.2026р.); в діяльність ТОВ «УКР-ТРЕЙД» впроваджено науково-методичний підхід до оцінювання інклюзивної зрілості підприємства, що дозволяє ідентифікувати фактичний стан інклюзивності, виявляти розриви та обґрунтовувати цільові орієнтири розвитку підприємства; науково-прикладний інструментарій діагностики результативності стратегії інклюзивного розвитку підприємства, що дозволяє здійснювати адаптивне коригування стратегічних орієнтирів, мінімізувати інклюзивні розриви і забезпечувати узгодженість внутрішніх і зовнішніх контурів (довідка про впровадження б/н від 17.12.2025р.).

**5. Оформлення дисертації відповідає діючим вимогам, затвердженим** Наказом Міністерства освіти і науки України № 40 від 12.01.2017 р. «Про затвердження вимог до оформлення дисертації» (із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства освіти і науки № 759 від 31.05.2019). Робота виконана в науковому стилі, її зміст викладено в логічній послідовності розв'язання завдань дослідження.

**6. Структура й обсяг дисертації відповідають вимогам виконаної освітньо-наукової програми.** Дисертаційна робота складається з анотації, списку публікацій за результатами дослідження, вступу, трьох розділів, висновків в кінці розділів, списку використаних джерел, додатків. Роботу викладено на 295 сторінках машинописного тексту (12,29 авт. арк.). Дисертаційна робота містить 14 рисунків, 26 таблиць (з них 5 займають 5 повних сторінок), 7 додатків – на 30 сторінках, список використаних джерел за

розділами: розділ 1 – 112 найменувань на 14 сторінках; розділ 2 – 82 найменування на 10 сторінках; розділ 3 – 52 найменування на 7 сторінках. Обсяг основного тексту дисертації становить 214 сторінок (8,9 авт. арк.).

**7. Всі наукові результати дисертації опубліковані, апробація результатів є достатньою**, отже вимоги пунктів 8 і 9 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого Постановою КМУ від 12.01.2022 р. №44 виконано.

За темою дисертації опубліковано 10 наукових публікацій, в тому числі 2 статті в наукових фахових виданнях України категорії «А»; 3 одноосібних статті в наукових фахових виданнях України категорії «Б»; 5 тез доповідей у матеріалах конференцій. Загальний обсяг публікацій складає 4,4 ум.-друк. аркушів, з яких здобувачу належить 3,1 ум.-друк. аркушів.

П'ять опублікованих статей відповідають п. 8 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 44 від 12 січня 2022 року (із змінами внесеними згідно з Постановами КМУ № 341 від 21.03.2022, № 502 від 19.05.2023, № 507 від 03.05.2024) та зараховуються як чотири наукових публікації. Окрім того, результати наукового дослідження Кравця Кирила Олександровича пройшли апробацію на міжнародних науково-практичних конференціях, за результатами яких опубліковано 5 тез доповідей у матеріалах конференцій.

В опублікованих працях здобувача повністю відображено сутність та зміст отриманих результатів дослідження та їхня наукова новизна. Результати дослідження доповідались і отримали позитивну оцінку на міжнародних науково-практичних конференціях. З огляду на це апробація результатів дисертаційної роботи є достатньою.

#### **Публікації, що відтворюють наукові результати дисертації:**

##### ***Статті у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України:***

1. Shtal T., Pliekhanova T., Kravets K., & Ohienko N. Risk factors determination of enterprise external and internal environment during project implementation. *Economics of Development*. 2023. № 22(2). Pp. 19-27.

DOI: <https://doi.org/10.57111/econ/2.2023.19>

URL: [https://ecdev.com.ua/web/uploads/pdf/Economics%20of%20Development,\\_2023,\\_Vol.%2022\\_No.\\_%202-19-27.pdf](https://ecdev.com.ua/web/uploads/pdf/Economics%20of%20Development,_2023,_Vol.%2022_No._%202-19-27.pdf)

*Особистий внесок здобувача:* Визначення факторів ризику макросередовища, мікросередовища та внутрішнього середовища підприємства, які мають найбільший вплив на проект на відповідному етапі життєвого циклу проекту з метою ефективного управління ним та оцінювання реалізації проекту в цілому.

2. Shtal T., Pliekhanov K., Kravets K., & Bochkov D. Trends in the development of digital subscription services in international markets. *Economics of Development*. 2024. № 23(1). Pp. 62-69.

DOI: <https://doi.org/10.57111/econ/1.2024.62>

URL: [https://ecdev.com.ua/web/uploads/pdf/Economics%20of%20Development,\\_2024,\\_Vol.%2023,\\_No.\\_1\\_-62-69.pdf](https://ecdev.com.ua/web/uploads/pdf/Economics%20of%20Development,_2024,_Vol.%2023,_No._1_-62-69.pdf)

*Особистий внесок здобувача:* Багатокритеріальний підхід до сегментації користувачів, що підвищує гнучкість бізнесу та його доступність для ширшого кола споживачів.

3. Кравець К. О. Холістична модель стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці. *Бізнес Інформ*. 2024. №11. С. 363–369.

DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-11-363-369>

URL: [https://www.business-inform.net/export\\_pdf/business-inform-2024-11\\_0-pages-363\\_369.pdf](https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2024-11_0-pages-363_369.pdf)

4. Кравець К. О. Реалізація стратегії розвитку закладу ресторанного господарства в умовах інклюзивної економіки. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2025. № 10(4). С. 272–275.

DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2025-4-53>

URL: <https://ujae.org.ua/realizatsiya-strategij-rozvytku-zakladu-restorannogo-gospodarstva-v-umovah-inklyuzyvnoyi-ekonomiky/>

5. Кравець К. О. Моделювання та оцінювання інклюзивної зрілості для формування стратегій розвитку підприємств. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2026. № 11(1). С. 411-416. (фахове видання, категорія Б).

DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2026-1-79>

URL: <https://ujae.org.ua/modelyuvannya-ta-otsinyuvannya-inklyuzyvnoyi-zrilosti-dlya-formuvannya-strategij-rozvytku-pidpryemstv/>

**Матеріали і тези наукових конференцій:**

1. Шталь Т. В., & Кравець К. О. Особливості формування стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці. *Global science: Prospects and innovations: The 5th International scientific and practical conference* (Liverpool, United Kingdom, December 28–30, 2023). Cognum Publishing House, 2023. Pp. 889–894.

URL: <https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2023/12/GLOBAL-SCIENCE-PROSPECTS-AND-INNOVATIONS-28-30.12.23.pdf>

*Особистий внесок здобувача: виокремлення особливостей формування стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці.*

2. Козуб В. О., & Кравець К. О. Особливості інклюзивного розвитку бізнесу в контексті глобальних цілей сталого розвитку. *Розвиток бізнесу в контексті європейської інтеграції: глобальні виклики, стратегічні пріоритети, реалії та перспективи: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції* (м. Харків, 07 червня 2024 р.). Харків: Державний біотехнологічний університет, 2024. С. 78–80.

URL: <https://doi.org/10.5281/zenodo.11989253>

*Особистий внесок здобувача: розкриття особливостей інклюзивного розвитку українського бізнесу.*

3. Pliekhanov K., & Kravets K. Business process transformation of the enterprise: Key performance indicators. *Advanced discoveries of modern science: Experience, approaches and innovations: V International Scientific and Theoretical Conference “SCIENTIA”* (Amsterdam, Netherlands, February 23, 2024). Pp. 61–62.

URL: <https://doi.org/10.36074/scientia-23.02.2024>

*Особистий внесок здобувача: виокремлення ключових індикаторів для побудови бізнес-процесів, орієнтованих на інклюзивний розвиток.*

4. Кравець К. О. Людиноцентричність як ключовий принцип формування стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці. *LI International scientific and practical conference «Evolution and Improvement of Traditional Approaches to Scientific Research»* (Ljubljana, Slovenia, December 11–13, 2024). Ljubljana, Slovenia: International Scientific Unity, 2024. Pp. 81–82.

URL: [https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2024/12/Evolution\\_and\\_improvement\\_of\\_traditional\\_approaches\\_to\\_scientific\\_research\\_December\\_11-13\\_2024\\_Ljubljana\\_Slovenia.pdf](https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2024/12/Evolution_and_improvement_of_traditional_approaches_to_scientific_research_December_11-13_2024_Ljubljana_Slovenia.pdf)

5. Кравець К. О. Запровадження стратегії інклюзивності у діяльність підприємств ресторанного бізнесу. *Актуальні проблеми та перспективи розвитку агропродовольчої сфери, індустрії гостинності та торгівлі: тези доповідей IV Міжнар. наук.- практ. конф.* (м. Харків, 4 листопада 2025 р.). С. 367–368.

URL: <https://biotechuniv.edu.ua/nauka/konferentsiyi/>

**Апробація результатів дисертації.** Основні результати досліджень, висновки і рекомендації, викладені в дисертаційній роботі, доповідалися на міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях, зокрема: Міжнародних наукових та науково-практичних конференціях: The 5th International scientific and practical conference «Global science: prospects and innovations» (December 28-30, 2023; Liverpool, United Kingdom); Міжнародній науково-практичній конференції «Розвиток бізнесу в контексті європейської інтеграції: глобальні виклики, стратегічні пріоритети, реалії та перспективи» (07 червня 2024 р.; м. Харків); V International scientific and practical conference «Advanced discoveries of modern science: experience, approaches and innovations» (February 23, 2024; Amsterdam, Netherlands); International scientific and practical conference «Evolution and Improvement of Traditional Approaches to Scientific Research» (December 11-13, 2024; Ljubljana, Slovenia); IV Міжнародній науково-практичній конференції «Актуальні проблеми та перспективи розвитку агропродовольчої сфери, індустрії гостинності та торгівлі» (4 листопада, 2025, м. Харків).

**8. Дисертація «Формування стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці» Кравця Кирила Олександровича виконана із дотриманням принципів академічної доброчесності.** Дисертаційна робота є самостійною науковою роботою, всі результати якої одержані автором особисто та знайшли відображення в наукових публікаціях. У роботах, опублікованих у співавторстві, використані тільки ті ідеї, положення та розрахунки, які є результатом особистих наукових пошуків. Особистий внесок дисертанта у колективні наукові роботи конкретизовано у списку праць здобувача, наведеному вище.

**9. Загальний висновок.** Дисертація Кравця Кирила Олександровича є завершеною кваліфікаційною науковою працею, має теоретичну та практичну цінність, викладено авторський підхід до розроблення теоретико-методичних положень і практичних рекомендацій щодо формування та реалізації стратегії розвитку відповідно до викликів та умов інклюзивної економіки, що дасть можливість забезпечити стійкі конкурентні переваги за рахунок інклюзивних сервісних та управлінських практик.

Проведені дослідження характеризують Кравця Кирила Олександровича як кваліфікованого та зрілого науковця, здатного проводити теоретичні та практичні дослідження в галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» на високому рівні. Дисертант володіє методологією наукового пошуку та має широкий науковий кругозір.

Подана дисертаційна робота «Формування стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці» Кравця Кирила Олександровича відповідає спеціальності 051 «Економіка», відповідає вимогам до дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, а саме вимогам пунктів 6, 7, 8 і 9 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 44 від 12 січня 2022 року (із змінами внесеними згідно з Постановами КМУ № 341 від 21.03.2022, № 502 від 19.05.2023, № 507 від 03.05.2024)

Автор роботи, Кравець Кирило Олександрович, може бути представлений до публічного захисту наукових досягнень у формі дисертації на здобуття ступеня доктора філософії в галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» зі спеціальності 051 «Економіка».

**10. Рішенням розширеного кафедри міжнародної економіки і менеджменту (протокол № 14 від 29.04.2026 р.)**

**УХВАЛИЛИ:**

**10.1. Затвердити Висновок** про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Кравця Кирила Олександровича «Формування стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці», яка представлена на здобуття наукового ступеня доктора філософії зі спеціальності 051 «Економіка».

**10.2. Рекомендувати** дисертацію Кравця Кирила Олександровича на тему «Формування стратегії розвитку підприємства в інклюзивній економіці» до публічного захисту у разовій спеціалізованій вченій раді в галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» зі спеціальності 051 «Економіка» після її утворення рішенням вченої ради ХНЕУ ім. С. Кузнеця та введення в дію відповідного наказу.

**Експерт за дисертацією,**  
професор кафедри міжнародної  
економіки і менеджменту,  
д.е.н., професор



Юрій ЗАЙЦЕВ

**Експерт за дисертацією,**  
доцент кафедри міжнародної  
економіки і менеджменту,  
к.е.н., доцент



Тетяна ЧЕРНУХА

**Головуючий на розширеному  
засіданні,** завідувача кафедри  
міжнародної економіки і  
менеджменту,  
к.е.н., доцент



Олена КОТ