

**Харківський національний економічний університет
імені Семена Кузнеця оголошує конкурс
на заміщення посад НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ:**

старший науковий співробітник у науково-дослідній ініціативній темі «Теоретико-методологічне забезпечення координації і взаємодії суб'єктів інноваційної діяльності в умовах повоєнного відновлення»

1 особа – 1,0 ставки;

науковий співробітник у науково-дослідній ініціативній темі «Теоретико-методологічне забезпечення координації і взаємодії суб'єктів інноваційної діяльності в умовах повоєнного відновлення»

1 особа – 1,0 ставки;

молодший науковий співробітник у науково-дослідній ініціативній темі «Теоретико-методологічне забезпечення координації і взаємодії суб'єктів інноваційної діяльності в умовах повоєнного відновлення»

1 особа – 1,0 ставки;

молодший науковий співробітник у темі 0126U002135 (держбюджетна прикладна науково-дослідна робота № ТПР №1/2026-2027 «Модернізація екосистеми прогромадсько-дослідницького університету в умовах соціально-професійної інтеграції ветеранів задля відновлення людського капіталу»)

1 особа – 0,75 ставки;

Кандидати на вакантні посади повинні надати такі документи:

1) письмову заяву на ім'я ректора про участь у конкурсі, написану власноруч;

2) копію документа, що посвідчує особу;

3) заповнену особову картку (встановленого зразка);

4) автобіографію;

5) копію трудової книжки (за наявності) або документ форми ОК5/ОК7;

6) копії документів про вищу освіту, підвищення кваліфікації, присудження наукового ступеня, присвоєння вченого звання, військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних);

7) перелік наукових праць кандидата, опублікованих впродовж останніх п'яти років у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, зокрема опублікованих: у наукових виданнях, включених до Переліку наукових фахових видань України; у наукових виданнях інших держав; у іноземних (міжнародних) виданнях, проіндексованих у міжнародних наукометричних базах; інформація про патенти на винаходи. Перелік наукових

праць надається у роздрукованому та підписаному Вченим секретарем університету вигляді.

8) письмову згоду на обробку персональних даних.

Кандидати, які працюють у ХНЕУ ім. С. Кузнеця, подають лише заяву на ім'я ректора університету про участь у конкурсі.

Кандидати, які виявили бажання взяти участь у конкурсі, можуть подавати додаткову інформацію про освіту, досвід роботи, професійний рівень і репутацію, а також своє бачення розвитку досліджень і розробок на посаді (характеристики, рекомендації, копії наукових публікацій, реферати тощо).

Термін подачі заяв та документів для участі в конкурсі: 30 днів з дня опублікування оголошення (з 11.05.2026).

У разі надсилання кандидатом документів поштою датою подання документів вважається дата, зазначена на поштовому штемпелі.

Документи, які подані або надіслані поштою кандидатом після закінчення встановленого строку їх подання, залишаються без розгляду та кандидатів не повертаються.

Облік та реєстрацію документів, поданих кандидатами, перевірку документів на відповідність встановленим вимогам у триденний строк від дня надходження забезпечує відділ кадрів університету.

Адреса прийняття документів:

61165, м. Харків

пр. Науки 9а

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Науково-дослідний сектор, головний корпус, к. 331.

Уповноважена особа – начальник НДС Литовченко Ірина Володимирівна, телефон для довідок: (057) 702 06 70, **e-mail:** nds.hney@gmail.com

ОСНОВНІ ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПОСАДИ НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ:

До участі у конкурсі допускаються особи, які мають вищу освіту з відповідного наукового напрямку не нижче другого (магістерського) рівня та залежно від наукової посади мають науковий ступінь з відповідного наукового напрямку та результати наукової діяльності, кількість і якість яких відповідає

рівню вакантної наукової посади та особливостям відповідного наукового напрямку.

Вимоги за посадами:

-начальника НДС – доктор філософії (кандидат наук), який має не менше 3 років досвіду наукової / науково-педагогічної / науково-технічної / науково-організаційної / управлінської) діяльності та за останні п'ять років не менше 10 публікацій, у тому числі не менше однієї у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз та/або патентів;

-головного наукового співробітника – доктор наук, який має не менше 10 років досвіду наукової / науково-педагогічної / науково-технічної / науково-організаційної діяльності та за останні п'ять років не менше 10 публікацій, у тому числі не менше однієї у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз та/або патентів;

-провідного наукового співробітника – доктор наук або доктор філософії (кандидат наук), який має не менше 5 років досвіду наукової / науково-педагогічної / науково-технічної / науково-організаційної діяльності та за останні п'ять років не менше 8 публікацій, у тому числі не менше однієї у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз та/або патентів;

-старшого наукового співробітника – доктор наук або доктор філософії (кандидат наук), який має не менше 3 років досвіду наукової / науково-педагогічної / науково-технічної / науково-організаційної діяльності та за останні п'ять років не менше 5 публікацій, у тому числі не менше однієї у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз та/або патентів;

-наукового співробітника – доктор філософії (кандидат наук), який має не менше 1 року досвіду наукової / науково-педагогічної / науково-технічної / науково-організаційної діяльності та за останні п'ять років не менше 3 публікацій;

-молодшого наукового співробітника – доктор філософії (кандидат наук) або особа, що має вищу освіту другого (магістерського) рівня та має не менше однієї наукової публікації.