



Силабус навчальної дисципліни «Облік і аналіз персоналу»

Спеціальність	С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізацією С1.01 Економіка)»
Освітня програма	Економіка та управління людським капіталом
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 14 год. Практичні (семінарські) – 26 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 110 год
Форма семестрового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Мішина Світлана Володимирівна, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	svitlana.mishyna@hneu.net
Дні навчальних занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: засвоєння теоретичних засад та набуття практичних навичок обліку і аналізу персоналу на підприємствах, в установах та організаціях різних галузей виробництва і послуг	

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Соціальна економіка	Комплексний тренінг
Стратегічне управління в економіці	Переддипломна практика
	Консультаційний проект
	Дипломна робота

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Організація обліку і аналізу персоналу.

Тема 1. Бухгалтерський і статистичний облік як джерело інформації для аналізу персоналу.

Тема 2. Бухгалтерський облік витрат на оплату праці.

Тема 3. Теоретичні основи аналізу персоналу.

Змістовий модуль 2. Практичні засади аналізу персоналу.

Тема 4. Аналіз впливу фінансово-економічних показників на трудову діяльність підприємства.

Тема 5. Аналіз продуктивності праці персоналу в галузях виробництва і послуг.

Тема 6. Аналіз і контролінг витрат на персонал

Тема 7. HR-аналітика та HR-метрики в системі економічного аналізу



Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM, Облік SaaS, Jira

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль відбувається у формі екзамену.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та мінімально можлива кількість балів – 35.

Максимально можлива кількість балів за підсумковий контроль (іспит) – 40 та мінімально можлива кількість балів – 25.

Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: індивідуальні опитування, письмову контрольну роботу, колоквиуми, есе, презентації, ділову гру, тестування, домашні завдання.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни