



Силабус навчальної дисципліни «HR-інновації (англ. мова)»

Спеціальність	С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізацією С1.01 Економіка)»
Освітня програма	Економіка та управління людським капіталом
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 кредити
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 80 год.
Форма семестрового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Степанова Ека Рамінівна, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	stepanovaekaraminovna@gmail.com
Дні навчальних занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

Мета навчальної дисципліни: Формування системи теоретичних знань та прикладних навичок і компетенцій щодо використання методологічного апарату та інструментарію соціальної політики та оволодіння навичками прийняття оптимальних управлінських рішень в умовах сучасних інновацій.

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Розвиток людських ресурсів	Економіка суб'єктів господарювання
Соціальна економіка	Комплексний тренінг
Ділова етика та комунікації	Дипломна робота

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Теоретичні основи впровадження HR-інновацій

Тема 1. Людські ресурси: визначення та основні функції

Тема 2. Аналіз та проектування інноваційної роботи

Тема 3. Планування та підбір персоналу: інноваційні підходи

Тема 4. Відбір та розміщення персоналу

Тема 5. Навчання та розвиток: інноваційні методи

Тема 6. Інновації у підвищенні ефективності роботи

Змістовий модуль 2. Сучасні HR-технології та інновації

Тема 7. Управління кризами та змінами

Тема 8. Міжкультурний менеджмент

Тема 9. Процесні та стратегічні HR-інновації

Тема 10. Використання штучного інтелекту (ШІ) у HR

Тема 11. Соціальні інновації у HR

Тема 12. Інформаційні технології в системі розвитку людських ресурсів



Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 100 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту отримати залік, – 60 балів). Підсумковий/семестровий контроль, проводиться у формі заліку, відповідно до графіку навчального процесу. Залік виставляється як загальна сума балів, набраних за результатами поточного контролю.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні тести; презентації за темами, ділові ігри та творчі завдання.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни



Syllabus of the course «HR-innovations»

Specialty	<i>C1 Economics and International Economic Relations (by specialization C1.01 Economics)</i>
Study Programme	<i>Economics and human capital management</i>
Study cycle (Master)	<i>The first (master) level of higher education</i>
Course status	<i>mandatory</i>
Language	<i>English</i>
Term	<i>1 year, 2 semester</i>
ECTS credits	<i>4</i>
Workload	<i>Lectures – 20 hours. Practical studies – 20 hours. Self-study – 80 hours.</i>
Assessment system	<i>Grading</i>
Department	<i>Social Economy Department, room 217 (main building), website: http://www.kafesn.hneu.edu.ua/</i>
Teaching staff	<i>Stepanova Eka Raminivna, PhD Associate professor of Social Economy Department</i>
Contacts	<i>stepanovaekaraminovna@gmail.com</i>
Course schedule	<i>Lectures: according to the schedule Practical studies: according to the schedule</i>
Consultations	<i>At the Department of Social Economy, face-to-face, according to the consultation schedule, individual, chat in PNS</i>

Learning objectives and skills:

Formation of a system of theoretical knowledge and applied skills and competences regarding the use of methodological apparatus and tools of social policy and mastering the skills of making optimal management decisions in modern innovations conditions.

Structural and logical scheme of the course

Prerequisites	Postrequisites
Human resources development	Economy of business entities
Social economy	Comprehensive training
Business ethics and communications	Thesis

Course content

Content module 1. *Theoretical foundations of implementing HR innovations*

Topic 1. Human Resource: Definitions and Main Functions

Topic 2. The Analysis and Design of Innovative Work

Topic 3. Human Resource Planning and Recruitment: innovative approaches

Topic 4. HR Selection and Placement

Topic 5. Training and Development: innovative methods

Topic 6. Innovations in increasing work efficiency

Content module 2. *Modern HR technologies and innovations*

Topic 7. Crisis and change management

Topic 8. Cross-cultural management

Topic 9. Process and strategic HR innovations

Topic 10. Using Artificial Intelligence (AI) in HR



Topic 11. Social Innovation in HR

Topic 12. Information technologies in the human resources development system

Teaching environment (software)

Multimedia projector, S. Kuznets PNS, Corporate Zoom system

Assessment system

The University uses a 100-point cumulative system for assessing the learning outcomes of higher education applicants. Current control is carried out during lectures, practical (seminar) classes and is aimed at checking the level of preparedness of the higher education applicant to perform specific work and is assessed by the sum of the points scored. Final control includes semester control, which is carried out in the form of a differentiated test. The maximum possible number of points for current control during the semester for a discipline whose form of control is a test is 100 and the minimum possible number of points is 60.

Current control includes the following control measures: tasks on topics; current tests; presentations on topics, business games and creative tasks.

More detailed information on assessment and grading system is given in the technological card of the course.

Course policies

Teaching of the academic discipline is based on the principles of academic integrity.

Violation of academic integrity includes academic plagiarism, fabrication, falsification, cheating, deception, bribery, and biased assessment.

Education seekers may be brought to the following academic responsibility for breach of academic integrity: repeated assessment of the corresponding type of learning activity.

More detailed information about competencies, learning outcomes, teaching methods, assessment forms, self-study is given in the Course program