

ВИТЯГ

з Колективного договору між Харківським національним економічним університетом імені Семена Кузнеця та первинною профспівковою організацією Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця на 2024 – 2026 роки затвердженого конференцією трудового колективу ХНЕУ ім. С. Кузнеця (Протокол № 49 від 29 січня 2024 р.)

VIII. ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА

8.1. Забезпечувати комплексний гендерний підхід, як процес оцінки наслідків для жінок і чоловіків будь-яких запланованих заходів, у тому числі законодавства, політики або програм, на всіх посадах і на всіх рівнях. З тим, щоб і жінки, й чоловіки рівною мірою користувалися плодами таких зусиль і для нерівності не залишалося місця. Кінцева мета полягає у забезпеченні рівності між жінками та чоловіками – працівниками ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

Відповідальний – ректор.

8.2. Установити принцип гендерної рівності та заборонити дискримінацію за ознакою статі, під якою розуміють дію чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привілеї за ознакою статі.

Відповідальний – ректор.

8.3. Уживати відповідні законодавчі та інші заходи, включно із санкціями, із метою заборони будь-якої дискримінації щодо жінок.

Відповідальний – ректор.

8.4. Установити юридичний захист прав жінок на однаковій основі з чоловіками.

Відповідальний – ректор.

8.5. Утримуватися від здійснення будь-яких дискримінаційних актів або дій щодо жінок і гарантувати, що ХНЕУ ім. С. Кузнеця буде діяти відповідно до цього зобов'язання.

Відповідальний – ректор.

Ректор ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Володимир ПОНОМАРЕНКО

Голова ППО ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Геннадій ХОЛОДНИЙ

