

УХВАЛЕНО:

Рішенням Вченої ради
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ
від 26.03.2026 р. протокол № 4

ВВЕДЕНО В ДІЮ:

Наказом ректора
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ
від 26.03.2026 р. № 93



Тетяна ШТАЛЬ

СТРАТЕГІЯ
ветеранської підтримки, реінтеграції та психосоціального
благополуччя Харківського національного економічного
університету імені Семена Кузнеця на 2026-2030 рр.

Харків
2026

ВСТУП

Стратегія ветеранської підтримки, реінтеграції та психосоціального благополуччя Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (далі – Стратегія) розроблена з урахуванням Стратегії розвитку Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця на 2020-2027 роки (далі – Університет), державної політики у сфері ветеранської підтримки, психічного здоров'я, соціальної інклюзії та післявоєнної реінтеграції.

Університет, реагуючи на сучасні суспільні виклики, визнає необхідність створення цілісної системи підтримки ветеранів війни, членів їхніх сімей, внутрішньо переміщених осіб та інших учасників освітнього процесу, які потребують психосоціальної допомоги.

Стратегія також визначає підходи до розвитку Ветеранського хабу як інтегрованої платформи, що об'єднує освітні, психосоціальні, кар'єрні та правові сервіси підтримки та забезпечує їх узгоджений розвиток і масштабування в Університеті.

Стратегія спрямована на інтеграцію принципів ветеранської підтримки, психосоціального благополуччя та інклюзії у всі сфери діяльності Університету – управлінську, освітню, наукову та соціальну.

Ветеранська підтримка в Університеті розглядається не як окремий напрям діяльності, а як наскрізний принцип інституційного розвитку, що потребує системного розвитку, інтеграції та масштабування у всіх сферах діяльності Університету.

Реалізація Стратегії ґрунтується на доказовому підході, аналізі даних та регулярному моніторингу. Ключовим інструментом оцінювання є формування Wellbeing Profile Університету, що дозволяє відстежувати рівень адаптації, благополуччя та доступу до підтримки.

Стратегія орієнтована на довгострокові зміни університетської культури, розвиток людського потенціалу та посилення ролі Університету як простору підтримки, довіри та соціальної інтеграції.

ПРИНЦИПИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Реалізація Стратегії ґрунтується на таких принципах:

Принцип поваги до гідності. Університет визнає унікальний досвід ветеранів.

Принцип недискримінації. Усі форми дискримінації є неприпустимими.

Принцип інтегрованості. Політика впроваджується у всі процеси Університету.

Принцип психосоціальної підтримки. Благополуччя є частиною якості освіти.

Принцип індивідуалізації. Освітні траєкторії адаптуються під потреби.

Принцип доказовості. Рішення базуються на даних.

Принцип партнерства. Залучення внутрішніх і зовнішніх стейкхолдерів.

Принцип безперервного вдосконалення.

МЕТА ТА ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Метою Стратегії ветеранської підтримки, реінтеграції та психосоціального благополуччя Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця на 2026–2030 роки є формування та сталий розвиток цілісної інституційної системи підтримки ветеранів війни, членів їхніх сімей та інших учасників освітнього процесу, які потребують психосоціальної допомоги.

Стратегія спрямована на забезпечення умов для успішної реінтеграції ветеранів у освітнє середовище, їхнього доступу до якісної освіти, професійного розвитку, психологічного відновлення та повноцінної участі в університетському житті.

Досягнення мети передбачає інтеграцію ветеранської політики та підходів до психосоціального благополуччя у систему управління Університетом, освітній процес, соціальну політику та внутрішні комунікації, а також розвиток та інституціоналізацію інтегрованої інфраструктури підтримки, зокрема Ветеранського хабу як координаційної платформи, навчальної лабораторії ментального здоров'я, менторства та медіаторства, кар'єрних сервісів та правової підтримки.

Реалізація Стратегії орієнтована на підвищення інституційної спроможності Університету, посилення його соціальної відповідальності, відповідність європейським підходам до інклюзії та добробуту, а також формування Університету як простору підтримки, довіри та стійкості в умовах післявоєнного відновлення.

Реалізація Стратегії у 2026–2030 роках сприятиме досягненню таких результатів:

1. Інституційні результати:

інтеграція ветеранської політики та підходів до психосоціального благополуччя у систему стратегічного та операційного управління Університетом;

створення та ефективне функціонування Ветеранського хабу як центру підтримки, адаптації та розвитку ветеранів;

розвиток інституційної інфраструктури (навчальної лабораторії

ментального здоров'я, менторства та медіаторства, служб психолого-педагогічного супроводу, кар'єрних сервісів);

розвиток системи правової підтримки ветеранів на базі юридичної клініки; формування чітких процедур та механізмів підтримки, супроводу та реінтеграції ветеранів;

підвищення спроможності структурних підрозділів Університету реалізовувати політику підтримки ветеранів.

2. Освітні результати:

забезпечення доступу ветеранів до освітніх програм Університету, включаючи формальну, неформальну та інформальну освіту;

впровадження індивідуальних освітніх траєкторій з урахуванням попереднього досвіду, потреб та можливостей ветеранів;

адаптація освітніх програм, навчальних матеріалів та освітнього процесу відповідно до принципів інклюзивності та універсального дизайну;

розвиток програм перекваліфікації, короткострокового навчання та навчання за ваучерними програмами;

інтеграція тем психосоціального благополуччя, стресостійкості та соціальної адаптації в освітні програми.

3. Соціальні результати:

підвищення рівня соціальної інтеграції ветеранів в університетське середовище;

формування культури взаємоповаги, підтримки та інклюзії серед учасників освітнього процесу;

розвиток ветеранської спільноти в Університеті та залучення ветеранів до активного студентського та громадського життя;

забезпечення доступу до комплексної підтримки (психологічної, освітньої, кар'єрної та правової);

зміцнення соціальних зв'язків між ветеранами, студентами, викладачами та адміністрацією;

підвищення рівня довіри до університетських механізмів підтримки.

4. Психологічні результати:

забезпечення системного доступу до психологічної допомоги та психосоціальної підтримки;

зниження рівня стресу, тривожності та емоційного вигорання серед учасників освітнього процесу;

розвиток навичок стресостійкості, адаптації та саморегуляції;

впровадження програм психологічного відновлення, груп підтримки та медіації;

формування безпечного, підтримуючого та психологічно комфортного

освітнього середовища.

5. Кар'єрні та економічні результати::

підвищення рівня працевлаштування ветеранів після завершення навчання;

розвиток системи профорієнтації та кар'єрного консультування;

формування нових компетентностей та трансформація військового досвіду у цивільні професійні навички;

забезпечення ефективної реінтеграції у ринок праці;

розширення можливостей для підприємницької діяльності та самозайнятості ветеранів;

встановлення партнерств з роботодавцями та організаціями для підтримки працевлаштування.

6. Репутаційні результати:

посилення іміджу Університету як соціально відповідального та інклюзивного закладу вищої освіти;

підвищення привабливості Університету для вступників, зокрема ветеранів та їхніх сімей;

розширення участі Університету в національних та міжнародних ініціативах у сфері ветеранської підтримки;

зміцнення позицій Університету у міжнародних проєктах, зокрема Erasmus+;

формування позитивного образу Університету як центру реінтеграції та розвитку людського потенціалу.

Досягнення зазначених результатів забезпечить формування в Університеті цілісної та ефективної системи ветеранської підтримки, що поєднує освітні, психологічні, соціальні та кар'єрні інструменти реінтеграції.

Реалізація Стратегії сприятиме створенню інклюзивного та безпечного освітнього середовища, у якому ветерани та члени їхніх сімей матимуть можливість для повноцінного навчання, професійного розвитку та соціальної інтеграції.

Впровадження визначених підходів посилить інституційну спроможність Університету, забезпечить розвиток його соціальної функції та зміцнить роль Університету як центру підтримки, реінтеграції та розвитку людського потенціалу в умовах післявоєнного відновлення України.

МОНІТОРИНГ СТРАТЕГІЇ

Моніторинг реалізації Стратегії є невід'ємною складовою системи управління її впровадженням та спрямований на забезпечення своєчасного

оцінювання ефективності запланованих заходів, досягнення стратегічних та операційних цілей, а також прийняття обґрунтованих управлінських рішень.

Система моніторингу передбачає комплексне відстеження кількісних і якісних показників реалізації Стратегії, рівня залучення цільових груп, доступності послуг підтримки, а також впливу заходів на психосоціальне благополуччя учасників освітнього процесу.

Моніторинг реалізації Стратегії здійснюється за такими основними напрямками:

регулярне звітування відповідальних структурних підрозділів щодо виконання заходів Стратегії (не рідше одного разу на рік);

проведення соціологічних опитувань здобувачів вищої освіти, ветеранів, працівників Університету з метою оцінювання рівня задоволеності, доступності послуг та ефективності підтримки;

аналіз показників результативності (KPI), визначених у Стратегії, включаючи рівень охоплення, доступу до послуг, участі у програмах та працевлаштування;

формування та оновлення Wellbeing Profile Університету як інтегрованого інструменту оцінювання рівня психосоціального благополуччя та адаптації;

збір та аналіз якісних даних, зокрема відгуків, кейсів, індивідуальних історій успіху та проблемних ситуацій;

залучення стейкхолдерів (представників ветеранської спільноти, викладачів, партнерських організацій) до оцінювання ефективності заходів;

порівняльний аналіз (benchmarking) з національними та міжнародними практиками у сфері ветеранської підтримки та психосоціального благополуччя.

За результатами моніторингу готуються аналітичні звіти, які подаються на розгляд керівництва Університету та можуть бути представлені Вченій раді Університету.

Результати моніторингу використовуються для:

коригування заходів та операційного плану реалізації Стратегії;

удосконалення внутрішніх політик і процедур;

визначення нових пріоритетів розвитку;

підвищення ефективності використання ресурсів.

Стратегія підлягає періодичному перегляду та оновленню з урахуванням результатів моніторингу, змін зовнішнього середовища та потреб цільових груп.

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ, ЗАВДАННЯ, ТА ПОКАЗНИКИ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ

Стратегічна ціль 1. Забезпечити інституційне впровадження системи ветеранської підтримки

Операційна ціль 1.1. Формування нормативно-організаційного забезпечення реалізації Стратегії.

Завдання 1.1.1 Забезпечити системний перегляд (аудит) внутрішніх нормативних документів Університету щодо їх відповідності принципам ветеранської підтримки, реінтеграції та інклюзії.

Завдання 1.1.2. Забезпечити оновлення та впровадження внутрішніх положень, процедур та регламентів, що визначають порядок надання послуг ветеранам.

ПР1. Не менше 90 % внутрішніх нормативних документів приведено у відповідність до принципів ветеранської підтримки.

Операційна ціль 1.2. Інституціоналізація системи управління ветеранською політикою.

Завдання 1.2.1. Визначити уповноважену особу (координатора) та структурні підрозділи, відповідальні за реалізацію Стратегії.

Завдання 1.2.2. Розвинути Ветеранський хаб як інтегровану платформу координації та надання послуг підтримки і реінтеграції ветеранів.

Завдання 1.2.3. Забезпечити формування сталої міжпідрозділової екосистеми взаємодії (освіта, психологічна підтримка, кар'єра, міжнародна діяльність, правова допомога), спрямованої на комплексну підтримку ветеранів.

ПР2. Сформовано та функціонує інституційна модель управління ветеранською політикою, включаючи визначених відповідальних осіб та механізми міжпідрозділової взаємодії.

Стратегічна ціль 2. Розвинути та масштабувати систему психосоціальної підтримки

Операційна ціль 2.1. Забезпечення доступності та якості психологічної допомоги

Завдання 2.1.1. Розвинути та масштабувати систему психологічної допомоги на базі навчальної лабораторії ментального здоров'я, менторства та медіації.

Завдання 2.1.2. Забезпечити сталість та доступність індивідуальних і групових консультацій для ветеранів та інших цільових груп.

Завдання 2.1.3. Забезпечити розвиток та доступність онлайн- та офлайн-сервісів психологічної підтримки.

Завдання 2.1.4. Провести інформаційні кампанії щодо можливостей отримання психологічної допомоги.

ПР3. Не менше 70 % цільових груп мають доступ до системи психологічної підтримки та користуються її сервісами.

Операційна ціль 2.2. Розвиток програм психосоціального відновлення та підтримки.

Завдання 2.2.1. Розробити та реалізувати комплексні програми психосоціального відновлення для ветеранів.

Завдання 2.2.2. Розвинути програми розвитку стресостійкості та емоційної компетентності.

Завдання 2.2.3. Розвинути практики медіації та груп підтримки.

ПР4. Реалізовано не менше 5 комплексних програм психосоціального відновлення та підтримки.

Стратегічна ціль 3. Забезпечити освітню реінтеграція ветеранів

Операційна ціль 3.1. Формування індивідуальних освітніх траєкторій.

Завдання 3.1.1. Розвинути механізми формування індивідуальних освітніх траєкторій для ветеранів.

Завдання 3.1.2. Забезпечити системне визнання результатів навчання, здобутих у формальній, неформальній та інформальній освіті.

Завдання 3.1.3. Забезпечити впровадження індивідуальних графіків навчання та адаптаційних заходів.

ПР5. Не менше 60 % ветеранів охоплено індивідуальними освітніми траєкторіями.

Операційна ціль 3.2. Забезпечити адаптацію освітнього процесу.

Завдання 3.2.1. Забезпечити адаптацію освітніх програм з урахуванням потреб ветеранів.

Завдання 3.2.2. Забезпечити системне використання принципів універсального дизайну навчання.

ПР6. Не менше 50 % освітніх програм адаптовано відповідно до потреб ветеранів та принципів універсального дизайну навчання.

Операційна ціль 3.3. Розвиток програм перекваліфікації та навчання.

Завдання 3.3.1. Розвинути систему короткострокових програм навчання та перекваліфікації.

Завдання 3.3.2. Забезпечити впровадження навчання за ваучерними програмами.

Завдання 3.3.3. Забезпечити інформаційну підтримку щодо освітніх можливостей.

ПР7. Запроваджено не менше 3 програм перекваліфікації та навчання, орієнтованих на потреби ветеранів.

Стратегічна ціль 4. Розвинути систему кар'єрної реінтеграції

ветеранів, спрямовану на їхню адаптацію до цивільного ринку праці та стали зайнятість.

Операційна ціль 4.1. Розвиток системи профорієнтації

Завдання 4.1.1. Розвинути систему профорієнтаційного супроводу ветеранів.

Завдання 4.1.2. Забезпечити оцінювання професійних інтересів, компетентностей та потенціалу ветеранів, включаючи трансформацію військового досвіду у цивільні професійні навички.

Завдання 4.1.3. Забезпечити проведення профорієнтаційних заходів (тренінги, воркшопи, консультації).

ПР8. Не менше 10 профорієнтаційних заходів для ветеранів та їх родин за рік.

Операційна ціль 4.2. Сприяння працевлаштуванню

Завдання 4.2.1. Розвинути систему кар'єрного супроводу ветеранів.

Завдання 4.2.2. Налагодити співпрацю з роботодавцями.

Завдання 4.2.3. Забезпечити регулярне проведення ярмарків вакансій та програм стажування.

ПР9. Не менше 60 % ветеранів працевлаштовані протягом року після завершення навчання.

Операційна ціль 4.3. Розширення співпраці Університету у сфері ветеранської підтримки.

Завдання 4.3.1. Розвинути систему партнерств із громадськими, ветеранськими, державними та міжнародними організаціями з метою забезпечення комплексної підтримки ветеранів.

Завдання 4.3.2. Налагодити співпрацю з роботодавцями та бізнес-середовищем для сприяння працевлаштуванню ветеранів та реалізації програм стажування.

Завдання 4.3.3. Забезпечити участь Університету у національних та міжнародних проєктах і програмах (зокрема Erasmus+), спрямованих на підтримку ветеранів та розвиток інклюзивної освіти.

Завдання 4.3.4. Розвинути взаємодію з органами державної влади та місцевого самоврядування щодо реалізації спільних ініціатив у сфері реінтеграції ветеранів.

Завдання 4.3.5. Створити платформу для координації партнерської взаємодії (події, форуми, спільні заходи, інформаційні кампанії).

Завдання 4.3.6. Розвинути систему правової підтримки ветеранів на базі юридичної клініки Університету.

ПР10. Університет має не менше 10 активних партнерств із громадськими, державними та міжнародними організаціями.

ПР11. Не менше 3 спільних проєктів або ініціатив реалізується щорічно у партнерстві.

ПР12. Не менше 50 % ветеранів залучено до можливостей партнерських програм (стажування, навчання, працевлаштування).

ПР13. Не менше 60 % ветеранів оцінюють ефективність кар'єрної підтримки як високу або достатню (за результатами опитувань).

Стратегічна ціль 5. Сформувати культуру підтримки та інклюзії в Університеті

Операційна ціль 5.1. Розвиток культури взаємоповаги та підтримки

Завдання 5.1.1. Розвинути систему інформаційно-просвітницьких кампаній щодо ветеранського досвіду.

Завдання 5.1.2. Забезпечити інтеграцію ветеранів у студентське середовище через освітні та соціальні заходи.

Завдання 5.1.3. Сприяти розвитку ветеранської спільноти Університету.

ПР14. Рівень задоволеності ветеранів системою підтримки становить не менше 80 % (за результатами щорічних опитувань).

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з навчально-методичної роботи



Каріна НЕМАШКАЛО

Начальник відділу кадрів



Лариса МОГИЛЕВСЬКА

Голова Профкому



Сергій ВАСИЛИК

Юрисконсульт 1-ї кат.



Яніна ЧУПРИНА

ОПЕРАЦІЙНИЙ ПЛАН

забезпечення Стратегія ветеранської підтримки, реінтеграції та психосоціального благополуччя у

ХНЕУ ім. С. Кузнеця на 2026–2030 роки

№	Найменування завдання	Відповідальні виконавці	Очікуваний результат	Строк виконання				
				2026	2027	2028	2029	2030
Стратегічна ціль 1. Забезпечити інституційне впровадження системи ветеранської підтримки								
1	ОЦ 1.1. Провести комплексний аудит внутрішніх нормативних документів Університету щодо їх відповідності принципам ветеранської підтримки, реінтеграції та інклюзії.	Юрисконсульт, керівники структурних підрозділів	Проведено щонайменше один комплексний аудит внутрішніх нормативних документів Університету щодо їх відповідності принципам ветеранської підтримки, реінтеграції та інклюзії та підготовлено аналітичний звіт	+				
2	ОЦ 1.1. Розробити та затвердити оновлені внутрішні положення, процедури та регламенти, що визначають порядок надання послуг ветеранам.	Юрисконсульт, Відділ кадрів, керівники структурних підрозділів	Не менше 90 % внутрішніх нормативних документів приведено у відповідність до принципів ветеранської підтримки.	70	75	80	85	90
3	ОЦ 1.2. Визначити уповноважену особу (координатора) та структурні підрозділи, відповідальні за реалізацію Стратегії.	Ректорат, Вчена рада Університету	Офіційно визначено відповідальних за реалізацію Стратегії	+				
4	ОЦ 1.2. Забезпечити функціонування	Ректорат	Ветеранський хаб функціонує	+	+	+	+	+

№	Найменування завдання	Відповідальні виконавці	Очікуваний результат	Строк виконання				
				2026	2027	2028	2029	2030
	Ветеранського хабу як ключового координаційного центру підтримки та реінтеграції.							
5	ОЦ 1.2. Впровадити механізми міжпідрозділової взаємодії (освіта, психологічна та юридична підтримка, кар'єра, міжнародна діяльність).	Ректорат, керівники структурних підрозділів	Впроваджено механізми міжпідрозділової взаємодії		+	+	+	+
Стратегічна ціль 2. Розвиток системи психосоціальної підтримки								
6	ОЦ 2.1. Розвинути систему надання психологічної допомоги на базі Навчальної лабораторії ментального здоров'я, менторства та медіації	Психолог, Навчальна лабораторія ментального здоров'я, менторства та медіації надає психологічну допомогу	Не менше 70 % відвідувачів хабу задоволені психологічною допомогою згідно проведенного опитування		+	+	+	+
7	ОЦ 2.1. Запровадити регулярні консультації (індивідуальні та групові) для ветеранів та інших цільових груп	Психолог, Навчальна лабораторія ментального здоров'я, менторства та медіації надає психологічну допомогу	Графік надання консультацій оприлюднено на офіційному сайті Університету	+	+	+	+	+
8	ОЦ 2.1. Забезпечити доступ до онлайн- та офлайн-сервісів психологічної підтримки	Психолог, Навчальна лабораторія ментального здоров'я, менторства та медіації надає психологічну допомогу	Налагоджено систему онлайн- та офлайн-сервісів психологічної підтримки		+	+	+	+
9	ОЦ 2.1. Провести інформаційні кампанії щодо	Відділ маркетингу та корпоративних комунікацій, Психолог	Інформація оновлюється та оприлюднюється на офіційному сайті Університету	+	+	+	+	+

№	Найменування завдання	Відповідальні виконавці	Очікуваний результат	Строк виконання				
				2026	2027	2028	2029	2030
	можливостей отримання психологічної допомоги							
10	ОЦ 2.2. Розробити та впровадити програми психосоціального відновлення для ветеранів	Психолог, Навчальна лабораторія ментального здоров'я, менторства та медіації надає психологічну допомогу	Розроблено та впроваджено програму психосоціального відновлення для ветеранів		+	+	+	+
11	ОЦ 2.2. Запровадити програми розвитку стресостійкості та емоційної компетентності	Психолог, Начальна лабораторія ментального здоров'я, менторства та медіації надає психологічну допомогу	Розроблено та впроваджено програму розвитку стресостійкості та емоційної компетентності		+	+		
12	ОЦ 2.2. Впровадити практики медіації та груп підтримки.	Психолог, Навчальна лабораторія ментального здоров'я, менторства та медіації надає психологічну допомогу	Запроваджено практики медіації та групи підтримки на базі Навчальної лабораторії ментального здоров'я, менторства та медіації		+	+	+	+
Стратегічна ціль 3. Забезпечити освітню реінтеграція ветеранів								
13	ОЦ 3.1. Забезпечення гнучкої, індивідуалізованої та інклюзивної освітньої траєкторії для ветеранів шляхом розвитку механізмів персоналізації навчання, визнання результатів різних форм освіти та впровадження адаптаційних освітніх інструментів.	Ректорат, Навчально-методичний відділ	Не менше 60 % ветеранів охоплено індивідуальними освітніми траєкторіями	+	+	+	+	+

№	Найменування завдання	Відповідальні виконавці	Очікуваний результат	Строк виконання				
				2026	2027	2028	2029	2030
14	ОЦ 3.2. Адаптувати освітні програми з урахуванням потреб ветеранів	Ректорат, Навчально-методичний відділ	Не менше 90 % освітніх проґрамаи адаптовано відповідно до потреб ветеранів	50	60	70	80	90
15	ОЦ 3.3. Розробити короткострокові програми навчання та перекваліфікації	Ректорат, Навчально-методичний відділ, Відділ післядипломної освіти	Розроблено та запроваджено не менше 15 короткострокових програм навчання та перекваліфікації	9	10	11	13	15
16	ОЦ 3.3. Запровадити навчання за ваучерними програмами для ветеранів	Ректорат, Навчально-методичний відділ, Відділ кар'єрного розвитку	Запроваджено навчання за ваучерними програмами	+	+	+	+	+
17	ОЦ 3.3. Забезпечити інформаційну підтримку щодо освітніх можливостей	Відділ маркетингу та корпоративних комунікацій	Не менше ніж 90% респондентів освіти, згідно опитувань, обізнані щодо своїх освітніх можливостей	70	75	80	85	90
Стратегічна ціль 4. Розвинути профорієнтацію та кар'єрну інтеграцію ветеранів								
18	ОЦ 4.1. Запровадити систему профорієнтаційного консультування для ветеранів та проведення профорієнтаційних заходів (тренінги, воркшопи, консультації)	Відділ кар'єрного розвитку	Не менше 10 профорієнтаційних заходів для ветеранів на рік	5	10	10	10	10
19	ОЦ 4.1. Провести оцінювання професійних інтересів та компетентностей.	Відділ кар'єрного розвитку	Проведено оцінювання професійних інтересів та компетентностей		+	+	+	+
21	ОЦ 4.2. Розвинути систему кар'єрного консультування	Відділ кар'єрного розвитку	Не менше 60 % ветеранів працевлаштовані протягом року після завершення навчання.		45	50	55	60

№	Найменування завдання	Відповідальні виконавці	Очікуваний результат	Строк виконання				
				2026	2027	2028	2029	2030
22	ОЦ 4.2. Налагодити співпрацю з роботодавцями	Відділ кар'єрного розвитку	Укладено не менше 10 угоди про співпрацю з роботодавцями щодо працевлаштування	1	3	5	7	10
23	ОЦ 4.2. Організувати ярмарки вакансій та стажування	Відділ кар'єрного розвитку, Відділ маркетингу та корпоративних комунікацій	Проведено не менше 2 ярмарок вакансій та стажувань	1	2	2	2	2
24	ОЦ 4.3. Розвинути систему партнерств із громадськими, ветеранськими, державними та міжнародними організаціями з метою забезпечення комплексної підтримки ветеранів	Відділ кар'єрного розвитку, Відділ міжнародних зв'язків	Університет має не менше 10 активних партнерств із громадськими, державними та міжнародними організаціями		4	6	8	10
26	ОЦ 4.3. Забезпечити участь Університету у національних та міжнародних проєктах і програмах (зокрема Erasmus+), спрямованих на підтримку ветеранів та розвиток інклюзивної освіти	Відділ кар'єрного розвитку, Відділ міжнародних зв'язків	Не менше 3 спільних проєктів або ініціатив реалізується щорічно у партнерстві.	1	1	2	2	3
27	ОЦ 4.3. Розвинути взаємодію з органами державної влади та місцевого самоврядування щодо реалізації спільних	Відділ кар'єрного розвитку,	Укладено угоди про співпрацю з органами державної влади та місцевого самоврядування	+	+	+	+	+

№	Найменування завдання	Відповідальні виконавці	Очікуваний результат	Строк виконання				
				2026	2027	2028	2029	2030
	ініціатив у сфері реінтеграції ветеранів							
28	ОЦ 4.3. Створити платформу для координації партнерської взаємодії (події, форуми, спільні заходи, інформаційні кампанії)	Відділ кар'єрного розвитку, Відділ маркетингу та корпоративних комунікацій	Платформа для координації партнерської взаємодії функціонує в повному обсязі		+	+	+	+
Стратегічна ціль 5. Сформувати культуру підтримки та інклюзії в університеті								
29	ОЦ 5.1. Провести інформаційно-просвітницькі кампанії щодо ветеранського досвіду	Відділ маркетингу та корпоративних комунікацій	Не менше 70 % учасників освітнього процесу залучені до заходів формування культури підтримки.		50	60	65	70
30	ОЦ 5.1. Організувати заходи інтеграції ветеранів у студентське середовище	Ректорат, Директорати, Кафедри	Не менше 12 заходів за рік	5	7	10	12	12
31	ОЦ 5.1. Сприяти формуванню ветеранської спільноти університету	Ректорат, Директорати, Кафедри	В університеті створено спільноту ветеранів			+	+	+



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

НАКАЗ

26.03.2026

м. Харків

№ 93

Про введення в дію Стратегії ветеранської підтримки, реінтеграції та психосоціального благополуччя Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця на 2026-2030 рр.

Керуючись державною політикою у сфері ветеранської підтримки, психічного здоров'я, соціальної інклюзії, післявоєнної реінтеграції, Стратегією розвитку Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця на 2020-2027 роки, на виконання рішення Вченої ради університету від 26.03.2026 р., протокол № 4 з метою забезпечення функціонування цілісної системи підтримки ветеранів війни, членів їхніх сімей, внутрішньо переміщених осіб та інших учасників освітнього процесу, які потребують психосоціальної допомоги Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця

НАКАЗУЮ:

1. Ввести в дію Стратегію ветеранської підтримки, реінтеграції та психосоціального благополуччя Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця на 2026-2030 рр. (до наказу додається).

Ректор

Тетяна ШТАЛЬ