



**Силабус навчальної дисципліни
«HR-менеджмент»**

Спеціальність	073 «Менеджмент»	
Освітня програма	Менеджмент креативних індустрій	
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	
Статус дисципліни	Вибіркова	
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська	
Курс / семестр	3 курс 5 семестр або 3 курс 6 семестр, або 4 курс 7 семестр	
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів	
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 24 год.	
	Практичні (семінарські) – 26 год.	
	Лабораторні – 0 год.	
	Самостійна робота – 100 год.	
Форма підсумкового контролю	Екзамен	
Кафедра	Кафедра менеджменту, бізнесу і адміністрування, головний корпус, ауд. 210, тел. +38 (057) 702-01-46 (2-96), сайт кафедри: www.kmib.hneu.edu.ua	
Викладач (-і)	Назаров Нікіта Костянтинівич, д.е.н., доцент	
Контактна інформація викладача (-ів)	nikita.nazarov@hneu.net	
Дні навчальних занять	Лекція: <u>згідно діючого розкладу занять</u> Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u>	
Консультації	На кафедрі менеджменту, бізнесу і адміністрування, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС	
<p align="center">Мета навчальної дисципліни: створення ефективної системи управління персоналом в організації; розробка та аналіз кадрової політики організації; проектування системи управління персоналом і нормативного забезпечення трудового колективу кадрової служби підприємства.</p>		
Структурно-логічна схема вивчення дисципліни:		
Пререквізити		Постреквізити
-		-
-		-
Зміст навчальної дисципліни		
Змістовий модуль 1. <i>Формування персоналу</i>		
Тема 1. Персонал організації як об'єкт менеджменту.		
Тема 2. Формування філософії та кадрової політики організації.		
Тема 3. Ресурсне забезпечення менеджменту персоналу.		
Тема 4. Аналіз робіт і формування вимог до кандидатів на вакантні посади.		
Тема 5. Кадрова служба та кадрове діловодство.		
Тема 6. Планування та формування персоналу.		
Тема 7. Розвиток персоналу.		
Тема 8. Рух персоналу.		
Змістовий модуль 2. <i>Складові системи роботи з персоналом</i>		
Тема 9. Керівництво та лідерство.		
Тема 10. Оцінка ефективності системи менеджменту персоналу організації.		
Тема 11. Створення сприятливих умов праці.		
Тема 12. Оцінювання персоналу.		
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни		
Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM		



Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит – 35 балів).

Підсумковий контроль результатів навчання у студентів здійснюється на підставі проведення семестрового екзамену. Результат семестрового екзамену оцінюється в балах (максимальна кількість – 40 балів, мінімальна кількість, що зараховується, – 25 балів). Студента слід вважати атестованим, якщо сума балів, одержаних за результатами підсумкової/семестрової перевірки успішності, дорівнює або перевищує 60. Мінімумально можлива кількість балів за поточний і модульний контроль упродовж семестру – 35 та мінімумально можлива кількість балів, набраних на екзамені – 25.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.