



Силабус навчальної дисципліни
«Комплаєнс-менеджмент»

Спеціальність	Всі спеціальності
Освітня програма	Всі освітні програми
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	1 рік навчання 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма семестрового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра міжнародних економічних відносин та безпеки бізнесу, ауд. 422, головний навчальний корпус, https://kafmev.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Гронь Олександра Вікторівна, к.е.н., доцент; Мішин Олександр Юр'євич, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	gronsense@gmail.com
Дні навчальних занять	Лекція: <u>згідно діючого розкладу занять</u> Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u>
Консультації	На кафедрі міжнародних економічних відносин та безпеки бізнесу, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: розвинути у студентів розуміння ролі комплаєнсу в підприємстві та забезпеченні стабільності бізнес-діяльності, знання основних законодавчих і регуляторних вимог у глобальному та локальному контекстах, компетентності у застосуванні інструментів комплаєнсу на практиці, навички ухвалення етичних рішень для розв'язання комплаєнс-дилем, а також уміння створювати й оцінювати комплаєнс-політику для різних типів бізнесу.	
Структурно-логічна схема вивчення дисципліни:	
Пререквізити	Постреквізити
-	-
-	-
Зміст навчальної дисципліни	
Тема 1. Основи комплаєнс-менеджменту	
Тема 2. Правові та регуляторні основи	
Тема 3. Комплаєнс ризик-менеджмент	
Тема 4. Формування культури комплаєнсу та доброчесності в багатонаціональних компаніях	
Тема 5. Комплаєнс-аудит та нормативна звітність	
Тема 6. Корпоративний сталий розвиток, корпоративна соціальна відповідальність (КСВ) та дотримання ESG-принципів	
Тема 7. Ділова етика та доброчесність у сфері комплаєнсу	
Тема 8. Цифровий комплаєнс, захист даних та кібербезпека	
Тема 9. Майбутні тенденції та глобальні комплаєнс-виклики	



Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; кейс-стаді; поточна контрольна робота; колоквиум; презентації за темами..

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Дотримання чесної академічної поведінки у навчанні, уникнення будь-яких проявів академічної недоброчесності; якісна підготовка до навчальних занять; самостійне виконання поточних навчальних завдань, завдань поточного контролю; самостійне виконання завдань підсумкового контролю результатів навчання; дотримання законодавства про авторське право та суміжні права.

Здобувачі вищої освіти відповідальні за свою академічну поведінку, мають давати моральну оцінку власним вчинкам. Викладач має створити умови до формування середовища партнерства та академічної чесності. Викладач несе відповідальність за оцінювання унікальності тексту есе, письмових робіт та за процес прозорого, відкритого, чесного оцінювання результатів навчання загалом.

Відсутність без поважних причин вважається прогулом. Відсутність через поважні причини має бути підтверджена – надання документу, що підтверджує причину пропуску занять.

За умови виконання завдань, передбачених робочим планом, пізніше встановленого терміні завдання оцінюється за шкалою відповідно до дати надання виконаних завдань.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни