



Силабус навчальної дисципліни
«Запобігання дискримінації та мобінгу в трудових відносинах»

Спеціальність	Всі спеціальності
Освітня програма	Всі освітні програми
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	2 курс 3 семестр або 2 курс 4 семестр, або 3 курс 5 семестр, або 3 курс 6 семестр, або 4 курс 7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 30 год.
	Практичні (семінарські) – 30 год.
	Лабораторні – 0 год.
	Самостійна робота – 90 год.
Форма семестрового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра правового регулювання економіки, ауд. 503, сайт кафедри: http://www.kafpre.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Ваганова Ірина Михайлівна, д.ю.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Irisha_dn@i.ua
Дні навчальних занять	Лекція: <u>згідно діючого розкладу занять</u>
	Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u>
Консультації	На кафедрі правового регулювання економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: є формування у здобувачів освіти системи знань щодо правового механізму протидії дискримінації та мобінгу у трудових відносинах із врахуванням міжнародних трудових стандартів, законодавства ЄС, особливостей національної практики.	
Структурно-логічна схема вивчення дисципліни:	
Пререквізити	Постреквізити
-	-
-	-
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Загальна теоретична частина.	
Тема 1. Поняття та передумови дискримінації у сфері праці. Становлення та розвиток міжнародних трудових стандартів недискримінації.	
Тема 2. Мобінг як правова категорія. Міжнародно правове регулювання мобінгу у трудових відносинах.	
Тема 3. Законодавче забезпечення запобігання та протидії дискримінації та мобінгу у трудових відносинах.	
Тема 4. Види та форми дискримінації.	
Змістовий модуль 2. Особлива практична частина.	
Тема 5. Правові засоби захисту від дискримінації та мобінгу у трудових відносинах.	
Тема 6. Превентивні заходи щодо профілактики дискримінації та мобінгу у трудових відносинах.	
Тема 7. Юридична відповідальність за дискримінаційні прояви та мобінг у трудових відносинах.	
Тема 8. Протидія дискримінації та мобінгу як складова концепції гідної праці МОП.	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	
Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM	



Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами (ситуаційні, практичні); експрес-опитування; поточні контрольні роботи; індивідуальні (творчі) завдання: презентації за темами, написання есе, тез доповідей, наукових статей, створення глосарію на ПНС.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.