



**Силабус навчальної дисципліни  
«Лідерство та командоутворення»**

Спеціальність	D3 «Менеджмент»
Освітня програма	Менеджмент креативних індустрій
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	4 курс, 7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 40 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 90 год.
Форма семестрового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра менеджменту, бізнесу і адміністрування, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 210, сайт кафедри: <a href="https://kmib.hneu.edu.ua/">https://kmib.hneu.edu.ua/</a>
Викладач (-і)	Баркова Катерина Олександрівна, PhD, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Баркова К. О. : <a href="mailto:ekateryna.bozhko@hneu.net">ekateryna.bozhko@hneu.net</a>
Дні навчальних занять	Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>
Консультації	На кафедрі менеджменту, бізнесу і адміністрування, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

**Мета** навчальної дисципліни є формування системи знань щодо сучасних концепцій лідерства; формування у студентів теоретичної бази щодо створення ефективних команд, формування навичок ефективної роботи в команді та техніки проведення заходів тимбілдінгу.

**Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни**

Пререквізити	Постреквізити
Етика бізнесу	Комплексний тренінг
Менеджмент	Переддипломна практика
Комунікації та соціальна відповідальність	
Креативні індустрії та креативне управління	
Менеджмент в умовах мультикультурного різноманіття	
Тренінг з грантрайтингу	
Іноземна мова академічної та професійної комунікації	

**Зміст навчальної дисципліни**

**Змістовий модуль 1. Лідерство та етичні засади ділових стосунків**

Тема 1. Вступ до теорії і практики формування лідера

Тема 2. Структура лідерства та теорії його походження.

Тема 3. . Стилi лідерства

**Змістовий модуль 2. Корпоративна культура та командоутворення**

Тема 4. Сутність й типи командоутворення

Тема 5. Високоєфективні команди: модель та складові.

Тема 6. Культура управління як елемент корпоративної культури та тимбілдінгу.



**Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни**

*Мультимедійний проєктор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM*

**Форми та методи оцінювання**

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, лабораторних та практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе.

*Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.*

**Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

*Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.*