



Силабус навчальної дисципліни
«Соціальна відповідальність бізнесу та трудові відносини»

Спеціальність	<i>D7 Торгівля</i>
Освітня програма	<i>Торгівля, комерція і товарні ринки</i>
Освітній рівень	<i>Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти</i>
Статус дисципліни	<i>Обов'язкова</i>
Мова викладання, навчання та оцінювання	<i>Українська</i>
Курс / семестр	<i>2 курс, 2 семестр</i>
Кількість кредитів ЄКТС	<i>4 ЄКТС</i>
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	<i>Лекції – 18 год.</i>
	<i>Практичні (семінарські) – 16 год.</i>
	<i>Лабораторні – 14 год.</i>
	<i>Самостійна робота – 72 год.</i>
Форма підсумкового контролю	<i>залік</i>
Кафедра	<i>Кафедра підприємництва, торгівлі та туристичного бізнесу, ауд.209 першого корпусу, сайт кафедри https://ptt.hneu.edu.ua</i>
Викладач (-і)	<i>Бутенко Дар'я Сергіївна, кандидат економічних наук, доцент</i>
Контактна інформація викладача (-ів)	<i>butenko.hneu@gmail.com</i>
Дні занять	<i>Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять</i>
Консультації	<i>за розкладом</i>
Мета навчальної дисципліни - формування у студентів компетентностей щодо умінь та навичок побудови соціально відповідальної та ефективної системи управління персоналом різних категорій працівників і колективів.	
Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни	
Пререквізити	Постреквізити
Вступ до фаху, Макро- і мікроекономіка, Теорія організації, Менеджмент	Міжнародна торгівля, контролінг
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Розвиток людського капіталу як основа соціальної відповідальності бізнесу	
Тема 1. Людський капітал як наукова категорія та чинник соціально-економічного розвитку	
Тема 2. Розвиток людського капіталу	
Тема 3. Соціальна відповідальність бізнесу	
Змістовий модуль 2. Практичні аспекти менеджменту персоналу в підприємницькій діяльності	
Тема 4. Теорії мотивації	
Тема 5. Матеріальна мотивація	
Тема 6. Методи розробки нормативів праці як інструмент мотивації	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	
Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM	
Система оцінювання результатів навчання	
Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.	
Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти	



до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни, форма контролю якої залік, – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Політика навчальної дисципліни базується на засадах академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця. <https://www.hneu.edu.ua/akademichna-dobrochesnist/>

Заборонено оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства;

Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів)

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самотійної роботи наведено у [Робочій програмі навчальної дисципліни](#)