



Силабус навчальної дисципліни «Рекрутинг»

Спеціальність	D3 «Менеджмент»
Освітня програма	Менеджмент персоналу
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	4 курс, 7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год.
	Практичні (семінарські) – 26 год.
	Самостійна робота – 100 год.
Форма підсумкового контролю	Іспит
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Семенченко Аліна Володимирівна, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Семенченко А.В.: alya_semenchenko@ukr.net
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять
	Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

Мета вивчення студентами теоретичних засад та набуття практичних навичок організації процесу рекрутингу, які є необхідними для вільного володіння практикою формування знань і навичок щодо пошуку та підбору кваліфікованих працівників для організації.

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Вища математика	Управління персоналом
Економіка праці та соціально-трудова відносини	Переддипломна практика
Мотивування персоналу	Дипломна робота

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Рекрутингові агенції на ринку праці

Тема 1. Рекрутинг як вид підприємницької діяльності, його економічне та соціальне значення.

Тема 2. Основні тенденції розвитку ринку праці.

Тема 3. Класифікація послуг рекрутингових агенцій.

Змістовий модуль 2. Технології рекрутингу

Тема 4. Відбір персоналу.

Тема 5. Супутні послуги рекрутингових агенцій.

Тема 6. Ефективність процесу рекрутингу

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.



Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль відбувається у формі екзамену.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та мінімально можлива кількість балів – 35.

Максимально можлива кількість балів за підсумковий контроль (іспит) – 40 та мінімально можлива кількість балів – 25.

Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; колоквіуми; презентації.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.