



Кузнеця

Харківський національний економічний університет імені Семени

Силабус навчальної дисципліни

«Управління персоналом»

Спеціальність	D3 Менеджмент
Освітня програма	Менеджмент персоналу
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	4 курс, 7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 26 год. Самостійна робота – 100 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Назарова Галина Валентинівна, д.е.н., професор, Ачкасова Оксана Вікторівна, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Gnazarova@i.ua oksana.achkasova@hneu.net
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

Мета навчальної дисципліни: вивчення студентами необхідних теоретичних основ та отримання ними практичних навичок щодо формування, використання та розвитку персоналу підприємств та організацій

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Теорія організації	Рекрутинг
Економіка підприємства	Науково-дослідна практика
Менеджмент	Комплексний тренінг
Теорія соціально-економічних систем	Переддипломна практика
Економіка праці та соціально-трудові відносини	Дипломна робота
Людський розвиток	
Організація та нормування праці	
Digital-технології в менеджменті персоналу	
Ринок праці	
Мотивування персоналу	
Тімбілдінг	

Зміст навчальної дисципліни

- Тема 1.** Управління персоналом у системі менеджменту підприємств.
Тема 2. Основні характеристики персоналу підприємства.
Тема 3. Організація наймання персоналу на підприємство.
Тема 4. Оцінювання та атестація персоналу.
Тема 5. Професійний розвиток персоналу.
Тема 6. Мотивація та стимулювання персоналу.
Тема 7. Управління процесом вивільнення персоналу.
Тема 8. Служба персоналу і кадрове діловодство.



Тема 9. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.

Тема 10. Корпоративна культура та організаційна поведінка персоналу.

Тема 11. Стратегія і політика управління персоналом підприємства.

Тема 12. Соціальне партнерство на підприємстві.

Тема 13. Ресурсне забезпечення управління персоналом.

Тема 14. Ефективність управління персоналом

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM

Система оцінювання результатів навчання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль відбувається у формі екзамену.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та мінімально можлива кількість балів – 35.

Максимально можлива кількість балів за підсумковий контроль (іспит) – 40 та мінімально можлива кількість балів – 25.

Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування; домашні завдання; презентації; експрес-опитування; письмову контрольну роботу; колоквіуми; творче завдання.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни