



Силабус навчальної дисципліни «Мотивування персоналу»

Спеціальність	D3 «Менеджмент»
Освітня програма	Менеджмент персоналу
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 6 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 кредити
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 72 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217 сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Семенченко Аліна Володимирівна, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Семенченко А.В.: alya_semenchenko@ukr.net
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: формування у майбутнього фахівця системи професійних і особистісних компетентностей у галузі посилення трудової активності персоналу, поліпшення якісних показників роботи за допомогою сучасних методів матеріальної, трудової і статусної мотивації	
Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни	
Пререквізити	Постреквізити
Економіка праці та соціально-трудові відносини	Управління персоналом
Організація та нормування праці	Рекрутинг
Людський розвиток	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Методичні засади мотивування персоналу	
Тема 1. Мотивування персоналу як складова ринкових відносин	
Тема 2. Змістовні теорії мотивування персоналу	
Тема 3. Процесуальні теорії мотивації праці	
Тема 4. Види мотивації за основними групами потреб	
Тема 5. Заробітна плата, її місце в мотиваційному механізмі	
Тема 6. Мотивуюча роль систем оплати праці. Організація преміювання персоналу	
Змістовий модуль 2. Традиційні та нетрадиційні методи мотивування персоналу	
Тема 7. Доплати і надбавки до заробітної плати	
Тема 8. Нетрадиційні методи мотивування персоналу. Контрактна форма оплати праці	
Тема 9. Методи нематеріального мотивування персоналу	
Тема 10. Ділове оцінювання персоналу та його мотивуюча роль	
Тема 11. Методи оцінювання персоналу	



Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни
Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти. Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів. Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку. Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; колоквіуми; презентації.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.