



Силабус навчальної дисципліни

«Digital-технології в менеджменті персоналу»

Спеціальність	D3 «Менеджмент»
Освітня програма	Менеджмент персоналу
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 6 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 кредити
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 24 год.
	Практичні (семінарські) – 12 год.
	Лабораторні – 12 год.
	Самостійна робота – 72 год
Форма семестрового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Касьмін Денис Сергійович, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	denys.kasmin@hneu.net
Дні навчальних занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять
	Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

Мета формування у здобувачів необхідного обсягу знань з теоретико-методичних і практичних основ, щодо застосування digital-технологій в сфері менеджменту персоналу.

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Інформатика	Ринок праці
Теорія ймовірностей та математична статистика	Управління персоналом
Основи міжнародних економіки та менеджменту	Рекрутинг
Менеджмент	
Економіка праці та соціально-трудова відносини	
Організація та нормування праці	

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Теоретичні та технічні основи Digital-технологій

Тема 1. Теоретичні основи інформаційних технологій та інформаційних систем.

Тема 2. Застосування офісних пакетів для вирішення типових організаційно-управлінських задач.

Тема 3. Вітчизняний та зарубіжний ринок інформаційних систем менеджменту персоналу.

Тема 4. Програмне забезпечення кадрового обліку в менеджменті персоналу.

Тема 5. Інформаційні технології як механізм розвитку персоналу.

Змістовий модуль 2. Використання Digital-технологій в менеджменті персоналу.

Тема 6. Бази даних в менеджменті персоналу.

Тема 7. Інформаційне забезпечення процесу менеджменту персоналу.

Тема 8. Digital-технології підбору та наймання персоналу.

Тема 9. Digital-технології як складова частина корпоративної культури підприємства.



Тема 10. Кадрова та інформаційна безпека в менеджменті персоналу.

Тема 11. Ефективність менеджменту персоналу із застосуванням digital-технологій.

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських), лабораторних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами, ділові ігри та творчі завдання.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни