



Силабус навчальної дисципліни «Організація та нормування праці»

Спеціальність	D3 «Менеджмент»
Освітня програма	Менеджмент персоналу
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 5 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год.
	Практичні (семінарські) – 26 год.
	Самостійна робота – 100 год.
Форма підсумкового контролю	Іспит
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217 сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Семенченко Андрій Володимирович, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	Семенченко А.В.: Andrii.Semenchenko@hneu.net
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: надання студентам систематизованих знань із теорії та практики організації та нормування праці на підприємствах соціальної сфери, а також розкриття теоретико-методичних та соціально-економічних аспектів організації та нормування праці	
Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни	
Пререквізити	Постреквізити
Інформатика	Управління персоналом
Вища математика	Мотивування персоналу
Економіка праці та соціально-трудові відносини	Ринок праці
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Організація й аналіз трудових процесів Тема 1. Сутність і завдання організації та нормування праці. Тема 2. Організація трудових процесів Тема 3. Аналіз трудового процесу і витрат робочого часу Тема 4. Колективні форми організації праці Тема 5. Організація й обслуговування робочих місць Тема 6. Умови праці Змістовий модуль 2. Визначення витрат часу та розробка нормативних матеріалів Тема 7. Нормативні матеріали для визначення норм праці Тема 8. Норми затрат праці Тема 9. Нормування праці робітників основного виробництва Тема 10. Нормування праці допоміжних робітників Тема 11. Організація та нормування праці керівників і фахівців Тема 12. Управління організацією і нормуванням праці на підприємстві	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM	



Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль відбувається у формі екзамену.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та мінімально можлива кількість балів – 35.

Максимально можлива кількість балів за підсумковий контроль (іспит) – 40 та мінімально можлива кількість балів – 25.

Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; колоквіуми; презентації.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.