



Силабус навчальної дисципліни

«Економіка праці та соціально-трудова відносини»

Спеціальність	<i>D3 «Менеджмент»</i>
Освітня програма	<i>Менеджмент персоналу</i>
Освітній рівень	<i>Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти</i>
Статус дисципліни	<i>Обов'язкова</i>
Мова викладання, навчання та оцінювання	<i>Українська</i>
Курс / семестр	<i>2 курс, 4 семестр</i>
Кількість кредитів ЄКТС	<i>6 кредитів</i>
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	<i>Лекції – 30 год.</i>
	<i>Практичні (семінарські) – 30 год.</i>
	<i>Лабораторні – 0 год.</i>
	<i>Самостійна робота – 120 год</i>
Форма семестрового контролю	<i>Екзамен</i>
Кафедра	<i>Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua</i>
Викладач (-і)	<i>Мішина Світлана Володимирівна, к.е.н., доцент</i>
Контактна інформація викладача (-ів)	<i>svitlana.mishyna@hneu.net</i>
Дні навчальних занять	<i>Лекції: згідно діючого розкладу занять</i>
	<i>Практичні: згідно діючого розкладу занять</i>
Консультації	<i>На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС</i>

Мета навчальної дисципліни: вивчення теоретичних засад та набуття практичних навичок організації економіки праці, які є необхідними для вільного володіння практикою прийняття оптимальних рішень щодо функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудова відносин на різних рівнях управління

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Українська мова (за професійним спрямуванням)	Маркетинг
Історія української культури	Людський розвиток
Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	Організація та нормування праці
Тренінг-курс «Безпека життєдіяльності та охорона праці»	Іноземна мова академічної та професійної комунікації
Вища математика	Ринок праці
Інформатика	Мотивування персоналу
Вступ до фаху	Тімблдінг
Макро- і мікроекономіка	Digital-технології в менеджменті персоналу
Теорія організації	Управління персоналом
Теорія ймовірностей та економічна статистика	Рекрутинг
Основи міжнародних економіки та менеджменту	
Етика бізнесу	
Економіка підприємства	
Статистика	
Менеджмент	
Теорія соціально-економічних систем	



Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Сутність та макроекономічні аспекти економіки праці та соціально-трудових відносин

Тема 1. Економіка праці та соціально-трудові відносини як напрям наукових досліджень та навчальна дисципліна.

Тема 2. Праця як сфера життя людини та провідний чинник економічної діяльності.

Тема 3. Соціально-трудові відносини як система.

Тема 4. Населення і трудовий потенціал.

Тема 5. Ринок праці.

Тема 6. Регулювання зайнятості населення.

Тема 7. Соціальне партнерство.

Змістовий модуль 2. Мікроекономічні аспекти економіки праці.

Тема 8. Сутність, фактори та резерви зростання продуктивності праці.

Тема 9. Організація заробітної плати та стимулювання праці.

Тема 10. Аналіз і планування трудових показників.

Тема 11. Звітність і аудит у сфері праці.

Тема 12. Організація та нормування праці.

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль відбувається у формі екзамену.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та мінімально можлива кількість балів – 35.

Максимально можлива кількість балів за підсумковий контроль (іспит) – 40 та мінімально можлива кількість балів – 25.

Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування; домашні завдання; презентацію; експрес-опитування; письмові контрольні роботи; колоквиуми; творче завдання.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухами академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни