

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**

УХВАЛЕНО
Рішенням вченої ради
Харківського національного
економічного університету
імені Семе́на Кузне́ця
від 16.05.2025 р. протокол № 7

ВВЕДЕНО В ДІЮ
Наказом ректора Харківського
національного економічного університету
імені Семе́на Кузне́ця
від 16.05.2025 р. № 160



Володимир ПОНОМАРЕНКО

**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«ДЕРЖАВНА СЛУЖБА»**

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Другий (магістерський)

СТУПІНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Магістр

ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ

D Бізнес, адміністрування та право

СПЕЦІАЛЬНІСТЬ

**D4 Публічне управління та
адміністрування**

Харків, 2025

ПРЕАМБУЛА

Робоча група освітньо-професійної програми

«Державна служба»:

Наталія Гавкалова, завідувач кафедри державного управління, публічного адміністрування та економічної політики, доктор економічних наук, професор, гарант освітньої програми;

Євген Вилгін, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри державного управління, публічного адміністрування та економічної політики;

Вікторія Мельник, доцент кафедри державного управління, публічного адміністрування та економічної політики, кандидат економічних наук, доцент;

Ганна Шумська, доцент кафедри державного управління, публічного адміністрування та економічної політики, кандидат економічних наук, доцент;

Грачова Олена, здобувач освітньої програми;

Марина Борисенко, заступник голови Адміністрації Шевченківського району Харківської міської ради з соціальних та гуманітарних питань.

Розглянуто на засіданні кафедри державного управління, публічного адміністрування та економічної політики, протокол №13 від 12.04.2025 року.

Розглянуто вченою радою навчально-наукового інституту економіки і права, протокол № 10 від 02.05.2025 року.

ОП розроблена/оновлена на підставі:

1. Законодавчих та нормативних актів: Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Національної рамки кваліфікації, Національного класифікатору України.

2. Стандарту вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 04.08.2020 р. № 1001.

3. Аналізу ринку праці, з урахуванням регіонального контексту.

4. Вивчення вітчизняного та зарубіжного досвіду.

5. Пропозицій роботодавців.

6. Рекомендацій після процедур внутрішнього та зовнішнього оцінювання ОП (акредитація НАЗЯВО, міжнародними інституціями, сертифікації та інші).

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів (додаються)

І. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський) рівень
Ступінь вищої освіти	Магістр
Галузі знань	D Бізнес, адміністрування та право
Спеціальності	D4 Публічне управління та адміністрування
Спеціалізація	-
Освітня програма	Державна служба / Public Service
Форми здобуття освіти, обсяг освітньої програми в кредитах ЄКТС та розрахункові строки виконання освітньої програми	заочна форма - 90 кредитів, 1 рік 4 місяці;
Наявність акредитації	-
Мова(и) навчання / оцінювання	Українська
Структурний підрозділ відповідальний за ОП	Кафедра державного управління, публічного адміністрування та економічної політики https://cafpubladm.hneu.edu.ua/
Вимоги до зарахування	Для успішного засвоєння освітньої програми магістра вступники повинні мати вищу освіту першого (бакалаврського) рівня або другого (магістерського) рівня або освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста та здібності до оволодіння знаннями, уміннями й навичками в галузі бізнесу, адміністрування та права за спеціальністю публічне управління та адміністрування. Правила та строки прийому на навчання розміщені на сайті ХНЕУ ім. С. Кузнеця за посиланням https://pk.hneu.edu.ua/normatyvni-dokumenty/ .
Обмеження щодо форм навчання	Очна (денна), заочна
Освітня кваліфікація	Магістр публічного управління та адміністрування за освітньо-професійною програмою «Державна служба»
Кваліфікація(-ї) професійна(-і)	Не надається
Кваліфікація в дипломі	Ступінь вищої освіти – Магістр Спеціальність – D4 «Публічне управління та адміністрування» Освітня програма – Державна служба
Мета освітньої програми	Підготовка державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, здатних професійно виконувати свої функції в сфері публічного управління та адміністрування щодо соціально-економічного розвитку країни, розробляти та реалізовувати стратегії повоєнної відбудови на державному, регіональному та місцевому рівнях, виробляти політику та сприяти ефективному поширенню інструментів партисипативної демократії для розбудови країни та її територій.

Фокус та особливості (унікальність) програми	Фокус ОП зроблено на підготовці державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, здатних визначати та вирішувати актуальні проблеми соціально-економічного розвитку держави та територіальних громад на основі використання технологій електронного врядування та інструментів партисипативної демократії в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови. Ключові слова: державна служба, публічне адміністрування, комунікація в публічній адміністрації, конституція та врядування, електронне врядування, територіальне управління, демократична децентралізація, державне регулювання економіки та економічна політика, публічні фінанси, регіональна соціально-економічна політика.
Опис предметної області	Об'єкти вивчення: принципи і закономірності функціонування системи публічного управління та адміністрування як сукупності інститутів державного управління, місцевого самоврядування, громадянського суспільства відповідно до покладених на них функцій і повноважень; відносини, явища, процеси, моделі та механізми, що характеризують прояви публічного управління та адміністрування на вищому, центральному, регіональному та місцевому рівнях. Цілі навчання: підготовка фахівців з публічного управління та адміністрування, здатних розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері публічного управління та адміністрування. Теоретичний зміст предметної області: наукові концепції (теорії) публічного управління та адміністрування, зокрема на вищому, центральному, регіональному та місцевому рівнях управління. Методи, методики та технології: наукового пізнання, управління та прийняття рішень, аналітичної обробки інформації, інституціонального, інструментального, функціонального, організаційно-технологічного та правового забезпечення, електронного урядування, системного аналізу, моделювання, прогнозування та проектування. Інструменти та обладнання: інформаційно-аналітичні інструменти, системи підтримки прийняття та реалізації управлінських рішень, спеціалізоване програмне забезпечення.
Академічна мобільність	Університет Миколаса Ромериса (МРУ, Литва)
Академічні права	Здобуття освіти за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі освіти дорослих.
Професійні права	Право професійної діяльності відповідно до отриманої освітньої кваліфікації: робота в сфері публічного управління та адміністрування з об'єктом діяльності «Сучасні процеси та явища публічного управління та адміністрування, інформаційно-аналітичні інструменти, системи підтримки прийняття управлінських рішень на загальнодержавному, регіональному та місцевому рівнях».
Працевлаштування випускників	На посадах в центральних і місцевих органах державної влади; На посадах в органах місцевого самоврядування; На посадах в структурах недержавних суб'єктів громадянського суспільства та громадських організацій;

	На керівних посадах і посадах фахівців на підприємствах, установах і організаціях державної і комунальної форм власності; На управлінських і адміністративних посадах в міжнародних організаціях та їх представництвах в Україні.
Силабуси освітніх компонентів	https://hneu.edu.ua/informatsijnyj-paket-magistr-derzhavna-sluzhba-2025

II–ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ВИПУСКНИКА

Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері публічного управління та адміністрування та/або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.
Загальні компетентності	ЗК01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК02. Здатність працювати в команді, мотивувати людей та рухатися до спільної мети, бути лідером, діяти соціально відповідально та свідомо. ЗК03. Здатність розробляти та управляти проєктами. ЗК04. Здатність удосконалювати й розвивати професійний, інтелектуальний і культурний рівні. ЗК05. Здатність приймати обґрунтовані рішення та використовувати сучасні комунікаційні технології. ЗК06. Здатність до професійного спілкування іноземною мовою. ЗК07. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	СК01. Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв'язувати конфлікти. СК02. Здатність організовувати діяльність органів публічного управління та інших організацій публічної сфери. СК03. Здатність організовувати інформаційно-аналітичне забезпечення управлінських процесів із використанням сучасних інформаційних ресурсів та технологій, зокрема розробляти заходи щодо впровадження електронного урядування в різних сферах публічного управління та адміністрування. СК04. Здатність визначати показники сталого розвитку на вищому, центральному, регіональному, місцевому та організаційному рівнях. СК05. Здатність представляти органи публічного управління у відносинах з іншими державними органами та органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності, громадянами та налагоджувати ефективні комунікації з ними. СК06. Здатність здійснювати професійну діяльність з урахуванням потреб забезпечення національної безпеки України. СК07. Здатність самостійно готувати проєкти нормативно-правових актів, аналітичні довідки, пропозиції, доповіді, надавати експертну оцінку нормативно-правовим актам на різних рівнях публічного управління та адміністрування. СК08. Здатність розробляти стратегічні документи розвитку соціально-економічних систем на вищому, центральному, регіональному, місцевому та організаційному рівнях.

	СК09. Здатність здійснювати наукову та дослідницьку діяльність у сфері публічного управління та адміністрування. СК10. Здатність приймати обґрунтовані управлінські рішення з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції. СК 11. Здатність використовувати інструменти партисипативної демократії в громадах для забезпечення соціально-економічного розвитку в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови. СК 12. Здатність виробляти та реалізовувати державну та регіональну політику, організовувати міжсекторальну співпрацю органів державної влади та органів місцевого самоврядування, використовуючи технології електронного врядування. СК 13. Здатність здійснювати дослідження щодо вирішення актуальних проблем соціально-економічного розвитку держави, регіонів та територіальних громад.
--	--

З метою забезпечення кореляції визначених компетентностей з класифікацією компетентностей НРК використовується матриця відповідності визначених компетентностей та дескрипторів НРК, яка є інформаційним додатком (**Таблиця 1 Пояснювальної записки**).

III–НОРМАТИВНИЙ ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ, СФОРМУЛЬОВАНИЙ У ТЕРМІНАХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ D4 ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ ОП «ДЕРЖАВНА СЛУЖБА»

РН01. Знати теоретичні та прикладні засади вироблення й аналізу публічної політики, основ та технологій прийняття управлінських рішень.

РН02. Розв’язувати складні задачі публічного управління та адміністрування, враховуючи вимоги законодавства, виявляти правові колізії та проблеми, розробляти проекти нормативно-правових актів для їх усунення.

РН03. Знати основні засади національної безпеки та уміти попереджати й нейтралізувати виклики і загрози національним інтересам України в межах своєї професійної компетенції.

РН04. Використовувати сучасні статистичні методи, моделі, цифрові технології, спеціалізоване програмне забезпечення для розв’язання складних задач публічного управління та адміністрування.

РН05. Визначати пріоритетні напрями впровадження електронного урядування та розвитку електронної демократії.

РН06. Здійснювати ефективне управління інноваціями, ресурсами, ризиками, проектами, змінами, якістю, застосовувати сучасні моделі, підходи та технології, міжнародний досвід при проєктуванні та реорганізації управлінських та загальноорганізаційних структур.

РН07. Уміти розробляти національні/регіональні програмні документи щодо розвитку публічного управління, використовуючи системний аналіз і комплексний підхід, а також методи командної роботи.

РН08. Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.

РН09. Спілкуватися іноземною мовою на професійну тематику, обговорювати проблеми публічного управління та результати досліджень.

РН10. Представляти органи публічного управління й інші організації публічної сфери та презентувати для фахівців і широкого загалу результати їх діяльності.

РН11. Розробляти обґрунтовані управлінські рішення з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції, враховувати цілі, наявні законодавчі, часові та ресурсні обмеження, оцінювати політичні, соціальні, економічні та екологічні наслідки варіантів рішень.

РН12. Планувати і здійснювати наукові та прикладні дослідження у сфері публічного управління та адміністрування, включаючи аналіз проблематики, постановку цілей і завдань, вибір та використання теоретичних та емпіричних методів дослідження, аналіз його результатів, формулювання обґрунтованих висновків.

РН13. Ініціювати, розробляти та організовувати впровадження дієвих проєктів в публічному секторі, використовуючи різні форми та моделі взаємодії держави з інститутами громадянського суспільства за допомогою технологій електронного врядування.

РН14. Розробляти та реалізовувати заходи щодо адаптації кращого вітчизняного та зарубіжного досвіду впровадження партисипативної демократії в громадах для забезпечення соціально-економічного розвитку в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови.

РН 15. Планувати і здійснювати дослідження щодо вирішення актуальних проблем соціально-економічного розвитку держави, регіонів та територіальних громад.

IV. СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ПІДГОТОВКИ МАГІСТРІВ

4.1. СТРУКТУРА ПРОГРАМИ ТА ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ

№	Освітні компоненти (навчальні дисципліни, курсові проєкти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кредити ЄКТС	Структура, %
ЦИКЛ ЗАГАЛЬНОЇ ПІДГОТОВКИ			
1	<i>ОБОВ'ЯЗКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>	8	9
2	<i>ВИБІРКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>	10	11
ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ			
3	<i>ОБОВ'ЯЗКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>	57	63
4	<i>ВИБІРКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>	15	17
	ЗАГАЛЬНА КІЛЬКІСТЬ :	90	100%
	<i>в тому числі: вибіркова складова</i>	25	28

Код ОК	Освітні компоненти (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кредити ЄКТС	Форми підсумкового контролю
ЦИКЛ ЗАГАЛЬНОЇ ПІДГОТОВКИ			
<i>ОБОВ'ЯЗКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>			
ОК1	ВСТУП ДО ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ (АНГЛ)	4	Залік
ОК2	КОМУНІКАЦІЯ В ПУБЛІЧНІЙ АДМІНІСТРАЦІЇ	4	Залік
<i>ВИБІРКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>			
ВК1	МАГ-МАЙНОР	5	Залік
ВК2	МАГ-МАЙНОР	5	Залік
ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ			
<i>ОБОВ'ЯЗКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>			
ОК3	ТЕОРІЯ ТА МЕТОДОЛОГІЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ	4	Екзамен
ОК4	ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЕКОНОМІКИ ТА ЕКОНОМІЧНА ПОЛІТИКА	5	Екзамен
ОК5	МЕТОДОЛОГІЯ СИСТЕМНОГО ПІДХОДУ ТА НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ	4	Залік
ОК6	КОНСТИТУЦІЯ ТА ВРЯДУВАННЯ	4	Залік
ОК7	ЕЛЕКТРОННЕ ВРЯДУВАННЯ	4	Залік
ОК8	ПУБЛІЧНІ ФІНАНСИ	4	Екзамен
ОК9	ТЕРИТОРІАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ	4	Екзамен
ОК10	ЕКОНОМІКА УКРАЇНИ	4	Екзамен
ОК11	РЕГІОНАЛЬНА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА ПОЛІТИКА	4	Екзамен
ОК12	ДЕМОКРАТИЧНА ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ЯК ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	5	Екзамен
ОК13	ПЕРЕДДИПЛОМНА ПРАКТИКА	6	ЗВІТ
ОК14	ЄДИНИЙ ДЕРЖАВНИЙ КВАЛІФІКАЦІЙНИЙ ІСПИТ	1	Екзамен
ОК15	ДИПЛОМНА РОБОТА	8	Дипломна робота
<i>ВИБІРКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>			
ВК3	МЕЙДЖОР 1	5	Екзамен
ВК4	МЕЙДЖОР 2	5	Екзамен
ВК5	МЕЙДЖОР 3	5	Екзамен

4.2. ВИБІРКОВА СКЛАДОВА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Вибіркова складова навчального плану освітньої програми складається з: МАГ-МАЙНОРІВ, що студенти обирають з пулу вибірових дисциплін університету та МЕЙДЖОРІВ, що обираються з пулу вибірових дисциплін спеціальності (освітньої програми).

МАГ-МАЙНОР – умовна назва вибірових навчальних дисциплін підготовки освітнього ступеня магістр (МАЙНОР для магістрів). Сутність МАГ-МАЙНОРів полягає у вільному виборі навчальних дисциплін таких напрямків, які відображають інтереси здобувачів вищої освіти, їх вподобання та плани на майбутнє працевлаштування.

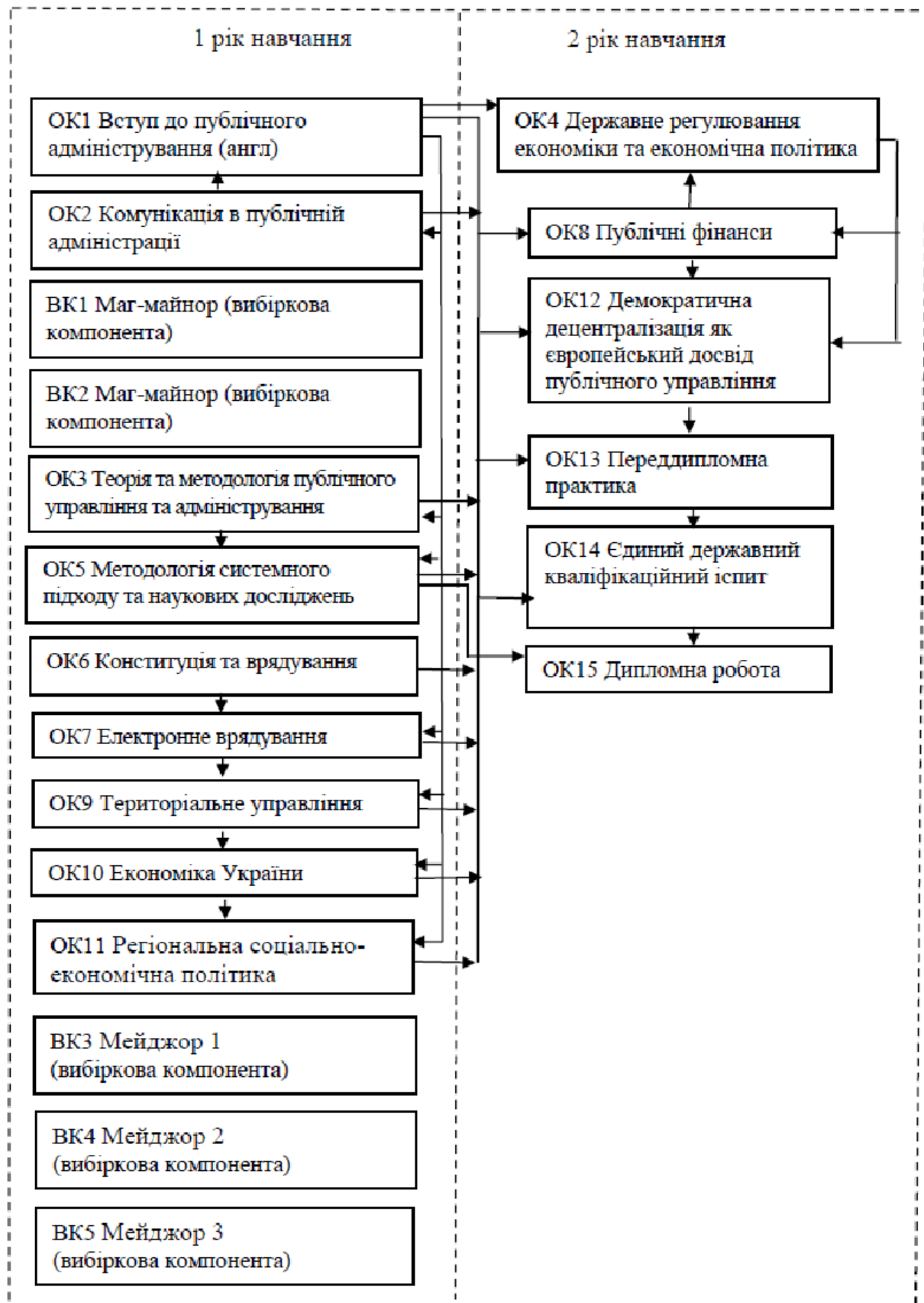
МАГ-МАЙНОР є обов’язковою складовою освітніх програм. Обсяг дисципліни МАГ-МАЙНОР – складає 5 кредитів ЄКТС. Формою підсумкового контролю є залік. Загальний обсяг дисциплін маг-майнорів складає 10 кредитів ЄКТС.

Здобувачі вищої освіти заочної форми навчання обирають 2 дисципліни на 1 році навчання.

МЕЙДЖОР - дисципліна, що обирається здобувачем вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти з пулу освітньої програми. Призначена для формування індивідуальної освітньої траєкторії та забезпечує можливості здобувачу вищої освіти поглибити професійні знання в межах обраної освітньої програми та/або здобути додаткові не фахові компетентності. Формою підсумкового контролю є іспит.

Загальний обсяг МЕЙДЖОРІВ складає 15 кредитів ЄКТС. Вибіркові навчальні дисципліни не формують результати навчання, що передбачені стандартом вищої освіти для відповідного рівня, але можуть поглиблювати певні з них та розвивати софтскілс. Здобувачі вищої освіти заочної форми навчання обирають в якості мейджорів 3 дисципліни на 1 році навчання з пулу спеціальності (освітньої програми).

4.3. СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ «ДЕРЖАВНА СЛУЖБА» ДРУГОГО (МАГІСТЕРСЬКОГО) РІВНЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ



V. ФОРМИ АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальністю в установленому порядку
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Атестація осіб, які здобувають ступінь магістра, здійснюється ЕК, до складу якої можуть включатися відомі фахівці у галузі публічного управління та адміністрування та представники роботодавців. Кваліфікаційна дипломна робота магістра допускається до захисту перед ЕК за умови, якщо рівень її унікальності (оригінальності) відповідає нормативу, який офіційно затверджений випусковою кафедрою. Вимоги до заключної кваліфікаційної роботи: кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фабрикації, фальсифікації. У кваліфікаційній роботі має бути розв'язана складна задача чи проблема у сфері публічного управління та адміністрування, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.
Вимоги до публічного захисту	У процесі публічного захисту кандидат на присвоєння магістерського ступеня повинен показати уміння чітко і впевнено викладати зміст проведених досліджень, аргументовано відповідати на запитання та вести дискусію. Доповідь студента повинна супроводжуватися презентаційними матеріалами, призначеними для загального перегляду. Ухвалення екзаменаційною комісією рішення про присудження ступеня магістра публічного управління та адміністрування та видачу диплома магістра за результатами атестації студентів оголошуються після оформлення в установленому порядку протоколів засідань екзаменаційної комісії.
Вимоги до кваліфікаційного екзамену	Атестаційний іспит у вигляді єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальністю має оцінювати відповідність результатів навчання вимогам Стандарту вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» та відповідати організаційним вимогам до єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальністю, які встановлюються законодавством.

VI. ВИМОГИ ДО НАЯВНОСТІ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Вимоги до системи внутрішнього забезпечення якості в Університеті розроблені на підставі Європейських стандартів та рекомендацій щодо забезпечення якості вищої освіти (ESG), статті 16 Закону України «Про вищу освіту».

Політика щодо забезпечення якості вищої освіти	Основні принципи внутрішнього забезпечення якості освіти у ХНЕУ ім. С. Кузнеця: відповідальності; відповідності; адекватності; автономності; вимірюваності; академічної культури; відкритості. Основні процедури внутрішнього забезпечення якості освіти в ХНЕУ ім. С. Кузнеця: формалізація політики якості, стратегічних цілей, завдань постійного поліпшення якості; забезпечення публічності інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації; забезпечення дотримання академічної доброчесності працівниками закладів вищої освіти та здобувачами вищої освіти; підготовка та проведення маркетингово-моніторингових та соціальнопсихологічних досліджень для визначення потреб ринку праці, вимог стейкхолдерів вищої освіти, якості надання освітніх послуг і задоволеності якістю освітньої діяльності та якістю освіти; залучення стейкхолдерів вищої освіти (здобувачів вищої освіти, роботодавців, представників академічної спільноти тощо) до прийняття рішень за напрямками внутрішнього забезпечення якості; зовнішнє оцінювання якості діяльності ХНЕУ ім. С. Кузнеця за результатами участі в національних та міжнародних рейтингах вищих навчальних закладів, виконання Ліцензійних вимог, акредитації. Напрями: розроблення, затвердження, моніторинг та періодичний перегляд освітніх програм; забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників; забезпечення студентоцентрованого навчання, викладання та оцінювання здобувачів вищої освіти; забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу; забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом.
Забезпечення якості розроблення, затвердження, моніторингу, перегляду та оновлення освітніх програм	Моніторинг та періодичний перегляд освітніх програм здійснюється згідно з діючими нормативними актами в ХНЕУ ім. С. Кузнеця затвердження, моніторингу, перегляду та оновлення освітніх програм. Перегляд освітніх програм здійснюється на основі аналізу задоволення освітніх потреб здобувачів вищої освіти: можливості побудови індивідуальної траєкторії навчання, дотримання академічних свобод в освітньому процесі, задоволеності якістю освітньої програми, тощо; роботодавців: якості формування загальних та фахових компетентностей, актуальних та соціальних навичок (soft skills); інших стейкхолдерів. Для перегляду освітніх програм використовуються: онлайн опитування, проведення дослідження фокус-групи, аналіз документів, аналіз ситуації, групою відповідно до вимог щодо структури та змісту освітньої програми. Періодичність перегляду освітніх програм здійснюється: а) щорічно за результатами моніторингу; б) після завершення освітньої програми здобувачами вищої освіти, в) в разі зміни законодавчої та нормативної бази.

Забезпечення зарахування, досягнення, визнання та атестація здобувачів	Оцінювання здобувачів вищої освіти є послідовним, прозорим та проводиться відповідно до встановлених в Університеті процедур згідно з нормативними актами. Щорічне оцінювання здобувачів освіти здійснюється відповідно до визначених освітньою програмою форм контролю; порядку оцінювання результатів навчання, що висвітлюється в робочих програмах навчальних дисциплін, робочих планах (технологічних картах) навчальних дисциплін, силабусах навчальних дисциплін; обліку результатів навчання, який ведеться з використанням інформаційного середовища Персональної навчальної системи (ПНС) Університету. Оцінювання здобувачів вищої освіти здійснюється на основі 100-бальної накопичувальної бально-рейтингової системи.
Забезпечення якості студенто- центрованого навчання, викладання та оцінювання	Планування, розподіл та надання навчальних ресурсів і забезпечення підтримки здобувачів вищої освіти враховують їх потреби та принципи студентоцентрованого навчання. Внутрішнє забезпечення якості вищої освіти гарантує, що всі необхідні ресурси відповідають цілям навчання, є загальнодоступними, а здобувачі вищої освіти поінформовані про їх наявність.
Забезпечення якості науково- педагогічних працівників	Щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету здійснюється за рахунок використання механізмів оцінювання та самооцінювання результативності науково-педагогічної діяльності, її спрямованості на пріоритети розвитку національної системи вищої освіти, стратегії розвитку Університету, особистісного професійного розвитку науково-педагогічних працівників. Підсумки рейтингового оцінювання підводяться за результатами діяльності, досягнутими протягом календарного року. Оприлюднення результатів щорічного оцінювання науково-педагогічних працівників, кафедр та факультетів відбувається на засіданні вченої ради Університету.
Ресурсне забезпечення освітнього процесу (навчальні ресурси та підтримка здобувачів вищої освіти)	Заклад вищої освіти забезпечує освітній процес необхідними та доступними ресурсами (кадровими, методичними, матеріальними, інформаційними та ін.) та здійснює відповідну підтримку здобувачів вищої освіти. Організаційно-методична підтримка самостійної роботи здобувачів вищої освіти полягає у розробці методичних, дидактичних, інструктивних матеріалів, наданні можливості формувати, закріплювати, поглиблювати й систематизувати отримані під час аудиторних занять знання та вміння, здійснювати самопідготовку й самоконтроль опанування освітньої-професійної програми та реалізується через Персональну навчальну систему ХНЕУ ім. С. Кузнеця.
Інформаційне забезпечення (інформаційний менеджмент)	З метою управління освітнім процесом розроблено ефективну політику в сфері інформаційного менеджменту та відповідну інтегровану інформаційну систему управління освітнім процесом. Дана система передбачає автоматизацію основних функцій управління освітнім процесом, зокрема: забезпечення проведення вступної кампанії, планування та організацію освітнього процесу; доступ до навчальних ресурсів; облік та аналіз успішності здобувачів вищої освіти; адміністрування основних та допоміжних процесів забезпечення освітньої діяльності; управління кадрами та ін.

Публічність інформації про освітні програми, освітню, наукову діяльність	Достовірна, об'єктивна, актуальна, своєчасна та легкодоступна інформація за освітньо-професійною програмою публікується на сайті ХНЕУ ім. С. Кузнеця, включаючи програми для потенційних здобувачів вищої освіти, випускників, інших стейкхолдерів і громадськості. Публічною є інформація про освітню діяльність за спеціальністю, включаючи критерії відбору на навчання; заплановані результати навчання за цією програмою; процедури навчання, викладання та оцінювання, що використовуються тощо.
Забезпечення академічної доброчесності	Забезпечення запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових працях працівників закладу вищої освіти та здобувачів вищої освіти реалізується через політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності, регулюється такими документами ХНЕУ ім. С. Кузнеця: Кодекс академічної доброчесності; Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця; Положення про комісію з питань академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця. Перевірка наукових праць науково-педагогічних працівників Університету та здобувачів вищої освіти здійснюється за допомогою інтернет-сервісів на основі відкритих інтернет-ресурсів та системи StrikePlagiarism.com, що діє на підставі Ліцензійного Договору про надання права користування антиплагіатним програмним забезпеченням.

Пояснювальна записка

Матриця відповідності визначених Стандартом (за наявності) компетентностей дескрипторам НРК та матриця відповідності визначених Стандартом результатів навчання та компетентностей представлені в Таблицях 1 і 2.

Таблиця 1

Матриця відповідності визначених компетентностей дескрипторам НРК

Класифікація компетентностей за НРК	Знання Зн1 Спеціалізовані концептуальні знання, що включають сучасні наукові здобутки у сфері професійної діяльності або галузі знань і є основою для оригінального мислення та проведення досліджень Зн2 Критичне осмислення проблем у галузі та на межі галузей знань	Уміння/навички Ум1 Спеціалізовані уміння/навички розв'язання проблем, необхідні для проведення досліджень та/або провадження інноваційної діяльності з метою розвитку нових знань та процедур Ум2 Здатність інтегрувати знання та розв'язувати складні задачі у широких або мультидисциплінарних контекстах Ум3 Здатність розв'язувати проблеми у нових або незнайомих середовищах за наявності неповної або обмеженої інформації з урахуванням аспектів соціальної та етичної відповідальності	Комунікація K1 Зрозуміле і недвозначне донесення власних знань, висновків та аргументації до фахівців і нефахівців, зокрема, до осіб, які навчаються K2 Використання іноземних мов у професійній діяльності	Відповідальність та автономія AB1 Управління робочими або навчальними процесами, які є складними непередбачуваними та потребують нових стратегічних підходів AB2 Відповідальність за внесок до професійних знань і практики та/або оцінювання результатів діяльності команд та колективів AB3 Здатність продовжувати навчання з високим ступенем автономії
Загальні компетентності				
ЗК01	Зн1	Ум2		AB1
ЗК02		Ум3	K1	AB2
ЗК03	Зн1	Ум1		AB1
ЗК04	Зн1	Ум2		
ЗК05	Зн2	Ум1	K1	AB1
ЗК06			K1, K2	
ЗК07	Зн1, Зн2	Ум1, Ум2, Ум3		AB3
Спеціальні (фахові) компетентності				
СК01		Ум3	K1	AB2
СК02	Зн1	Ум1	K1	AB1
СК03	Зн1		K1	
СК04	Зн1	Ум2		
СК05			K1, K2	AB2
СК06	Зн2	Ум2		
СК07	Зн1, Зн2			
СК08	Зн1	Ум1, Ум2		AB1
СК09	Зн1, Зн2			AB3
СК10		Ум2		
СК11	Зн2	Ум2	K1	AB1, AB2
СК12	Зн1, Зн2	Ум1, Ум2, Ум3	K2	AB3
СК13	Зн1	Ум2	K1	AB1

Таблиця 2

Матриця відповідності визначених результатів навчання, компетентностей та освітніх компонентів

ПРН	КОМПЕТЕНТНОСТІ																			
	ІНТЕГРАЛЬНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ																			
	Загальні компетентності							Спеціальні (фахові, предметні) компетентності												
	ЗК01	ЗК02	ЗК03	ЗК04	ЗК05	ЗК06	ЗК07	СК01	СК02	СК03	СК04	СК05	СК06	СК07	СК08	СК09	СК10	СК11	СК12	СК13
РН01	OK1 OK3 OK8 OK12 OK14	OK1 OK2 OK3	OK1 OK3	OK8 OK14	OK1 OK3 OK8	OK1	OK8 OK14	OK12	OK1 OK3 OK14	OK2	OK1 OK3 OK8 OK14		OK8 OK14	OK8 OK12	OK8	OK8	OK4 OK14	OK8	OK4	OK8
РН02	OK4 OK6	OK1 OK3 OK9 OK10 OK11 OK13		OK1 OK3 OK6 OK9 OK10 OK11 OK13		OK1	OK1 OK3 OK4 OK6 OK9 OK10 OK11 OK13		OK1 OK3 OK9 OK10 OK11 OK13			OK1 OK3 OK9 OK10 OK11 OK13	OK6	OK6			OK12			
РН03	OK8 OK14			OK8 OK14	OK8	OK1 OK6	OK8 OK14		OK14		OK8 OK14		OK14 OK1 OK3 OK8 OK9 OK10 OK11 OK12 OK13	OK8	OK8	OK8	OK14	OK8		OK8
РН04	OK4 OK7 OK9 OK10 OK11 OK13 OK15	OK7	OK9 OK10 OK11 OK13	OK7	OK2 OK7 OK15		OK7		OK7	OK2 OK7 OK9 OK10 OK11 OK13	OK4 OK9 OK10 OK11 OK13	OK7	OK7		OK4 OK9 OK10 OK11 OK13	OK9 OK10 OK11 OK13		OK15		OK15

ПРН	КОМПЕТЕНТНОСТІ																			
	ІНТЕГРАЛЬНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ																			
	Загальні компетентності							Спеціальні (фахові, предметні) компетентності												
	ЗК01	ЗК02	ЗК03	ЗК04	ЗК05	ЗК06	ЗК07	СК01	СК02	СК03	СК04	СК05	СК06	СК07	СК08	СК09	СК10	СК11	СК12	СК13
PH05	OK7 OK12	OK7		OK7	OK2 OK7 OK12	OK1	OK7		OK7	OK2 OK7 OK12		OK7	OK7							
PH06	OK4 OK9 OK10 OK11 OK13	OK12	OK4 OK12			OK1			OK12				OK12		OK4 OK9 OK10 OK11 OK13	OK12	OK4			
PH07	OK5 OK8	OK6 OK9 OK10 OK11 OK13	OK2 OK12	OK5 OK8	OK8	OK1	OK2 OK5 OK8	OK12			OK4 OK5 OK8 OK9 OK10 OK11 OK13		OK8	OK5 OK8	OK5 OK8 OK9 OK10 OK11 OK13	OK5 OK6 OK8		OK6 OK8 OK9 OK10 OK11 OK13		OK5 OK8 OK13
PH08	OK7	OK1 OK3 OK7	OK12	OK2 OK7 OK12	OK2 OK7 OK12	OK1	OK7	OK2	OK7	OK7 OK9 OK10 OK11 OK13		OK2 OK7	OK7							
PH09		OK12			OK12	OK1 OK2														
PH10	OK2 OK12	OK2		OK2 OK6	OK2 OK13	OK1	OK2 OK13	OK2 OK12 OK13	OK2 OK13	OK12		OK2 OK6 OK12 OK13						OK12		
PH11	OK8 OK12 OK14 OK15		OK12	OK8 OK14	OK8 OK12 OK15	OK1	OK8 OK14		OK14	OK12	OK8 OK14 OK15		OK8 OK14	OK8	OK8 OK9 OK10 OK11 OK12 OK13	OK8 OK15	OK12 OK14 OK15	OK8		OK8
PH12	OK5 OK8 OK12 OK15	OK12	OK1 OK3 OK12	OK5 OK8	OK8 OK12	OK1	OK1 OK3 OK5 OK8	OK12		OK1 OK3 OK12	OK5 OK8 OK12 OK13 OK15		OK8	OK5 OK8	OK1 OK3 OK5 OK8	OK5 OK8 OK13 OK15		OK8 OK12 OK15		OK5 OK8 OK13

ПРН	КОМПЕТЕНТНОСТІ																			
	ІНТЕГРАЛЬНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ																			
	Загальні компетентності							Спеціальні (фахові, предметні) компетентності												
	ЗК01	ЗК02	ЗК03	ЗК04	ЗК05	ЗК06	ЗК07	СК01	СК02	СК03	СК04	СК05	СК06	СК07	СК08	СК09	СК10	СК11	СК12	СК13
PH13				OK12		OK1		OK12									OK12			
PH14				OK6		OK1	OK6				OK2									
PH15	OK4 OK5 OK8 OK9 OK10 OK11 OK12 OK15			OK5 OK12	OK12 OK13	OK1	OK4 OK5 OK8 OK9 OK10 OK11 OK12 OK15	OK12	OK12	OK12	OK4 OK5 OK8 OK9 OK10 OK11 OK12 OK15			OK5	OK4 OK5 OK8 OK9 OK10 OK11 OK12 OK15	OK4 OK5 OK8 OK9 OK10 OK11 OK12 OK15	OK12			OK4 OK5 OK8 OK9 OK10 OK11 OK12 OK15

Гарант ОП

підписано

Наталія ГАВКАЛОВА

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
Освітньо-професійної програми «Державна служба»

Назва структурного / функціонального підрозділу / посадова особа	Підпис
1. Навчально-методичний відділ	
2. Відділ забезпечення якості освіти	
3. Завідувач випускової кафедри	
4. Проректор з навчально-методичної роботи	



MYKOLAS ROMERIS UNIVERSITY

REVIEW

ON THE EDUCATIONAL AND PROFESSIONAL PROGRAM

«PUBLIC SERVICE»

FIELDS OF KNOWLEDGE D «BUSINESS, ADMINISTRATION AND LAW»

SPECIALTIES D4 «PUBLIC MANAGEMENT AND ADMINISTRATION»

SIMON KUZNETS KHARKIV NATIONAL UNIVERSITY OF ECONOMICS

The issue of high-quality human resources in the socio-political and socio-economic spheres of Ukraine's life is one of the priority tasks of state policy today. The need to fundamentally improve the quality of personnel potential in state and local self-government bodies, to ensure its effective professional development is conditioned by the need for high-level specialists who are competitive and integrated into the European space.

The emphasis of the educational and professional program «Public Service» is on the study of laws and theoretical and practical principles and methods for ensuring the resource, including human, management potential of civil society, its subjects, the state, territories, spheres of local self-government, balanced renewal of traditional and the development of post-industrial sectors of the economy and other spheres of life in society; determination of ways to ensure efficient and effective functioning of the public management and administration system; elucidation of forms, methods and mechanisms of public-management transformations in the context of systemic changes both at the global and national levels.

The educational and professional program «Public Service» of the master's level of education was developed in accordance with the existing needs of the state and regional labor market for personnel with higher professional education, which today must meet modern needs, quickly adapt to constantly changing conditions during martial law in the country and be able to effectively meet the needs of society. In order to implement a new strategy for the reconstruction of Ukraine and its regions and in the conditions of the formation and development of professionally oriented education, the issue of training highly qualified personnel to perform managerial and analytical functions in the field of public management and administration is becoming urgent.

Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics has in arsenal many years of experience, a strong personnel potential of scientific and pedagogical personnel, and a material and technical base for the training of applicants of higher education of the second (master's) level under the educational and professional program «Public Service».

The structure of the educational program and content contains all the necessary structural elements that are mandatory components of this level of educational programs, and therefore provides an opportunity to deepen knowledge and master general scientific methods and principles of research into the problems of public administration, contributes to the formation of culture and professional ethics and creates prerequisites for acquiring the qualities of a high-level public official.

The educational and professional program «Public Service» is integral and clearly structured, contains logically coordinated academic disciplines necessary for the high-quality training of scientists of the highest qualification level, capable of formulating and solving complex scientific and practical problems of public management and administration.

The selective component of the educational program deserves favorable reviews, as it allows to prepare a public official as an effective employee of state authorities and local self-government and practice in the field of public management and administration.

The object of study of the educational and professional program is clearly defined and represents the entire field of public management and administration, the mastery of which by the second-level higher education graduates will allow them to become competitive specialists-professionals, the demand for which is quite high in the labor market of Ukraine today and in the future will only grow. Among the methods, techniques and technologies of knowledge transfer and provision within the educational and professional program, a wide range of approaches has been chosen, which include, among others, calculation-analytical, economic-statistical, economic-mathematical, expert evaluation, factual, sociological, marketing, economic diagnostics, forecasting, planning, design and simulation modeling. The tools of the educational and professional program include informational and analytical tools, management decision support systems, and special software.

All of the above allows us to state that the introduction of the educational and professional program «Public Service» by the Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics will allow to saturate the labor market of the Kharkiv region and Ukraine as a whole with highly competent and competitive specialists-practitioners who possess innovative tools for solving everyday management problems tasks and problems that public officials constantly face in their work and will become the basis for the recovery of the regional and national economy through the improvement of the quality of management decisions at all levels of management.

Dean of Faculty of Public Governance and Business

Prof. Dr. Darius Štītis



РЕЦЕНЗІЯ
НА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНУ ПРОГРАМУ «ДЕРЖАВНА СЛУЖБА»
СПЕЦІАЛЬНОСТІ D4 «ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ»
ДРУГОГО (МАГІСТЕРСЬКОГО) РІВНЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

В Україні за роки її незалежності безперервно відбувалися зміни структури та функціонування органів публічної влади. Розвиток сучасного громадянського суспільства потребує трансформування застарілого бюрократичного апарату на дієву систему управління, котра буде спрямована на захист прав та інтересів громадян України. Такі обставини зумовлюють закономірну необхідність для подальшого розвитку і зміцнення діяльності державних службовців у новітніх умовах та подолання нових викликів сьогодення.

Суттєвим критерієм для означених змін є запровадження в роботу державних службовців України взірців європейських стандартів якісного обслуговування громадян та високопрофесійного обслуговування політичного керівництва. Всебічне розуміння завдань, які ставляться у ході створення нової доктрини державної служби, самого поняття державної служби, а отже і відповідного інституту допомагатиме розробці більш доцільного підходу до організації кадрової політики відносно нових задач і функцій нашої держави, а також наближенню суспільства до публічної влади, підвищенню професіоналізму та компетентності державних службовців. Для швидкого та ефективного вирішення означених задач необхідні належним чином підготовлені фахівці за освітньо-професійною програмою «Державна служба», які будуть здатні використовувати нові підходи, методи та методики управління сучасними публічними системами та процесами, котрі базуються на теорії публічного адміністрування. Розробником цієї програми є Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця.

Ознайомлення зі змістом освітньо-професійної програми підготовки магістрів «Державна служба» Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця дає можливість стверджувати, що в ній означені програмні компетентності спрямовані на: розв'язання складних задач публічного управління та адміністрування враховуючи вимоги законодавства; ефективне управління інноваціями, ресурсами, ризиками, проектами, змінами, якістю; застосування сучасних моделей, підходів та технологій,

міжнародного досвіду при проектуванні та реорганізації управлінських та загально-організаційних структур; розроблення управлінських рішень з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції, враховуючи цілі, наявні законодавчі, часові та ресурсні обмеження, оцінюючи політичні, соціальні, економічні та екологічні наслідки варіантів рішень.

Рецензована освітньо-професійна програма розроблена з урахуванням динамічних процесів розвитку державної служби та сучасних тенденцій наближення до європейських стандартів обслуговування громадян.

Усе вищезначене дозволяє стверджувати, що освітньо-професійна програма «Державна служба» зі спеціальності D4 «Публічне управління та адміністрування», розроблена кафедрою державного управління, публічного адміністрування та економічної політики Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця може бути використана в освітньому процесі підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня.

РЕЦЕНЗЕНТ

доктор наук з державного управління,
професор кафедри публічного управління
та митного адміністрування Університету
митної справи та фінансів, професор



Ольга БОРИСЕНКО

Підпис Борисенко О. засвідчується
Начальник відділу кадрів



РЕЦЕНЗІЯ

НА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНУ ПРОГРАМУ «ДЕРЖАВНА СЛУЖБА»
СПЕЦІАЛЬНОСТІ D4 «ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ»
ДРУГОГО (МАГІСТЕРСЬКОГО) РІВНЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

Сучасні виклики, що сьогодні постають перед Україною, а також проведення структурних реформ, зокрема реформування державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та територіальної організації влади, системи освіти, вимагають високого рівня професійної компетентності та професійного розвитку публічних службовців. Нині одним із стратегічних пріоритетів України є європейська інтеграція, що висуває нові вимоги до рівня підготовки фахівців органів публічної влади. Саме тому важливим є забезпечення зростаючих потреб у публічних службовцях, які здатні діяти в умовах європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва. Обов'язковою умовою реалізації на практиці має стати спроможність закладів вищої освіти країни підготувати фахівців, здатних професійно виконувати свої функції в сфері публічного управління та адміністрування, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та професійної практики. Саме на підготовку таких фахівців спрямовано освітньо-професійну програму «Державна служба», розробником якої виступив Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця.

Освітньо-професійна програма підготовки магістрів з публічного управління та адміністрування Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця повною мірою відповідає всім наявним на сьогодні вимогам щодо структури, змісту та інструментів її практичної реалізації. Об'єкт вивчення освітньо-професійної програми є чітко визначеним та являє собою всю сферу публічного управління та адміністрування, опанування якої здобувачами другого рівня вищої освіти дозволить їм сформуватися як фахівці-професіонали, які ефективно й результативно виконуватимуть управлінські функції та надаватимуть

якісні адміністративні послуги населенню країни. Серед методів, методик і технологій передачі та засвоєння знань у межах освітньо-професійної програми обрано широкий спектр підходів, до яких серед іншого віднесено розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, експертного оцінювання, фактологічні, економічної діагностики, прогнозування, планування та проєктного менеджменту. Як інструментарій освітньо-професійної програми постають інформаційно-аналітичні інструменти, системи підтримки ухвалення управлінських рішень, спеціальне програмне забезпечення.

Усе перераховане в комплексі дозволяє стверджувати, що освітньо-професійна програма «Державна служба», запропонована кафедрою державного управління, публічного адміністрування та економічної політики Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, дасть змогу наситити органи влади України висококомпетентними фахівцями, які володіють інструментарієм вирішення нагальних завдань і проблем у своїй роботі, та сформувати в них потрібні професійні компетентності для відновлення й розбудови регіональної та національної економіки.

Рецензент:

Завідувач кафедри публічного управління
та адміністрування
Івано-Франківського національного
технічного університету нафти і газу,
доктор наук з державного управління,
професор, заслужений працівник освіти України

« _____ » 2025 р.

Григорів Іван Володимирович

Підпис(и) Івана ВОЛУШИНСЬКОГО

посвідчення

Учасник експертної команди

« _____ » 20 _____ р.

