

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**

УХВАЛЕНО
Рішенням вченої ради
Харківського національного
економічного університету
імені Семена Кузнеця
від 25.03.2025 р. протокол № 4

ВВЕДЕНО В ДІЮ
Наказом ректора Харківського
національного економічного університету
імені Семена Кузнеця
від 25.03.2025 р. № 91



Володимир ПОНОМАРЕНКО

**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ: ОРГАНІЗАЦІЙНІ
ТРАНСФОРМАЦІЇ»**

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Другий (магістерський)

СТУПІНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Магістр

ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ

D Бізнес, адміністрування та право

СПЕЦІАЛЬНІСТЬ

D3 Менеджмент

Харків, 2025

ПРЕАМБУЛА

Робоча група освітньо-професійної програми
«Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації»

Мазоренко Оксана Володимирівна, доцент кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування, кандидат економічних наук, доцент – гарант освітньої програми.

Лепейко Тетяна Іванівна, доктор економічних наук, професор, кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування.

Миронова Ольга Миколаївна, доцент кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування, кандидат економічних наук, доцент.

Онищенко Марія Вікторівна, здобувач вищої освіти.

Claire MacEachen, декан з міжнародного співробітництва та партнерства Abertay University.

Розглянуто на засіданні кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування, протокол №13 від 27.02.2025 року.

Розглянуто вченою радою навчально-наукового інституту менеджменту і маркетингу, протокол №5 від 25.03.2025 року.

ОП розроблена/оновлена на підставі:

1. Законодавчих та нормативних актів: Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Національної рамки кваліфікації, Національного класифікатору України ДК 003:2010.

2. Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 10.07.2019 р. № 959.

3. Аналізу ринку праці, з урахуванням регіонального контексту.

4. Вивчення вітчизняного та зарубіжного досвіду.

5. Пропозицій роботодавців.

6. Рекомендації після процедур внутрішнього та зовнішнього оцінювання ОП (акредитація НАЗЯВО, міжнародними інституціями, сертифікації та інші).

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів (додаються).

І. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський) рівень
Ступінь вищої освіти	Магістр
Галузі знань	D Бізнес, адміністрування та право
Спеціальності	D3 Менеджмент
Спеціалізація	-
Освітня програма	Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації / Business administration: Organisational transformations
Форми здобуття освіти, обсяг освітньої програми в кредитах ЄКТС та розрахункові строки виконання освітньої програми	очна (денна) форма – 90 кредитів, 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію освітньої програми (ZeVA) серія IP-1014-1/1, дійсний до 30.09.2031
Мова(и) навчання / оцінювання	англійська
Структурний підрозділ відповідальний за ОП	кафедра менеджменту, бізнесу і адміністрування https://kmib.hneu.edu.ua/
Вимоги до зарахування	Для успішного засвоєння освітньої програми магістра вступник повинні мати вищу освіту першого (бакалаврського) рівня або другого (магістерського) рівня або освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст та здібності до оволодіння знаннями, уміннями й навичками в галузі бізнес, адміністрування та право за спеціальністю менеджмент. Також вступник має володіти англійською мовою на рівні не нижче, ніж B2, що підтверджується відповідним сертифікатом, та мати досвід роботи від 2 років. Правила та строки прийому розміщені на сайті ХНЕУ ім. С. Кузнеця за посиланням https://www.hneu.edu.ua/normatyvni-dokumenty/
Обмеження щодо форм навчання	Відсутні
Освітня кваліфікація	Магістр менеджменту
Кваліфікація в дипломі	Ступінь вищої освіти – Магістр Спеціальність – D3 Менеджмент Освітня програма – Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації
Мета освітньої програми	Підготовка висококваліфікованих фахівців з бізнес-адміністрування, здатних на основі поєднання фундаментальних знань, умінь, навичок, комунікації вирішувати складні комплексні проблеми, координувати функції управління організаціями, бізнес-процесами, фінансами, маркетингом для досягнення цілей бізнесу, використовувати та створювати інноваційний управлінський інструментарій, проводити дослідження та приймати рішення в контексті організаційних змін

Фокус та особливості (унікальність) програми	Орієнтована на формування та розвиток професійних компетентностей щодо застосування й створення комплексних управлінських технологій і впровадження організаційних трансформацій при управлінні розвитком організації. Особливість: викладається англійською мовою, передбачає навчання та отримання дипломів двох ЗВО – Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (Україна) та Університету Абертей (Велика Британія) Ключові слова: бізнес-адміністрування, менеджмент, організаційні трансформації, лідерство, бізнес-процеси, організація.
Опис предметної області	Об’єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами, лідерство й управління організаціями. Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв’язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту, а також управляти організаційними змінами, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення трансформацій та характеризуються невизначеністю бізнес-середовища. Теоретичний зміст предметної області: - парадигми, закони, закономірності, - принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, стратегічного менеджменту, інформаційної безпеки тощо; - теорія сталого розвитку; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті. Методи, методики та технології: - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); - методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо). - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); - технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті

Академічна мобільність	Спільна магістерська програма «Два дипломи» DD за спеціалізаціями «Organisational transformations with sustainability» та «Organisational transformations with cybersecurity» з Університетом Абертей (Велика Британія). Здобувачі вищої освіти мають змогу навчатись за «вікном мобільності» онлайн або оффлайн в Університеті Абертей у 2 навчальному семестрі.
Академічні права випускників	Мають право продовжити навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.
Професійні права	Випускники освітньо-професійної програми «Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації» можуть успішно працювати на підприємствах, організаціях, установах будь-яких галузей економіки й організаційно-правових форм, органах державного управління, закладах вищої освіти, науково-дослідних організаціях, бути самозайнятими особами-підприємцями.
Працевлаштування випускників	Фахівці згідно з чинною редакцією Національного класифікатора України: Класифікатор професій (ДК 003:2010) а саме: 121 Керівники підприємств, установ та організацій. 122 Керівники виробничих підрозділів. 123 Керівники функціональних підрозділів. 131 Керівники малих підприємств без апарату управління. 14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів. 2414 Професіонали з питань фінансово-економічної безпеки. підприємств, установ та організацій. 2419.2 Професіонали у сфері маркетингу, ефективності господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності. 2441 Професіонали в галузі економіки. 2447.2 Професіонали з управління проектами та програмами. 3436.1 Помічники керівників підприємств, установ та організацій. 3436.2 Помічники керівників виробничих та інших основних підрозділів. 1236 Керівники підрозділів комп'ютерних послуг. 1473 Менеджери (управителі) у сфері надання інформації. 1494 Менеджери (управителі) екологічних систем. 1495 Менеджери (управителі) систем з інформаційної безпеки.
Силабуси освітніх компонентів	https://hneu.edu.ua/informatsijnyj-paket-magistr-biznes-administruvannya-organizatsijni-transformatsiyi-2025

II – ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ВИПУСКНИКА

Інтегральна компетентність	Здатність розв’язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог
Загальні компетентності	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом; СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію; СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком. СК11. Здатність демонструвати критичне розуміння та інтеграцію знань з менеджменту та лідерства в контексті змін. СК12. Здатність розробляти та застосовувати методи і технології комплексного управління організацією

З метою забезпечення кореляції визначених компетентностей з класифікацією компетентностей НРК використовується матриця відповідності визначених компетентностей та дескрипторів НРК, яка є інформаційним додатком (**Таблиця 1 Пояснювальної записки**).

III – НОРМАТИВНИЙ ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ, СФОРМУЛЬОВАНИЙ У ТЕРМІНАХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ D3 «МЕНЕДЖМЕНТ» ОПП БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ: ОРГАНІЗАЦІЙНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ

РН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;

РН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;

РН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями;

РН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;

РН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;

РН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;

РН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті

РН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;

РН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;

РН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;

РН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.

РН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);

РН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

РН14. Застосовувати та створювати комплексні управлінські технології, методи й інструменти для ефективного та результативного управління бізнесом в умовах ризику.

IV. СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ПІДГОТОВКИ МАГІСТРІВ

4.1. СТРУКТУРА ПРОГРАМИ ТА ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ

№	Освітні компоненти (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кредити ЄКТС	Структура, %
ЦИКЛ ЗАГАЛЬНОЇ ПІДГОТОВКИ			
1	ОБОВ'ЯЗКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ	10	11%
2	ВИБІРКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ	10	11%
ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ			
3	ОБОВ'ЯЗКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ	55	61%
4	ВИБІРКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ	15	17%
ЗАГАЛЬНА КІЛЬКІСТЬ :		90	100%
<i>в тому числі: вибіркова складова</i>		25	28%

Код ОК	Освітні компоненти (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кредити ЄКТС	Форми підсумкового контролю
ЦИКЛ ЗАГАЛЬНОЇ ПІДГОТОВКИ			
<i>ОБОВ'ЯЗКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>			
ОК1	Менеджмент організацій	5	Залік
ОК2	Лідерство в мінливому середовищі	5	Залік
<i>ВИБІРКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>			
ВК1	МАГ-МАЙНОР	5	Залік
ВК2	МАГ-МАЙНОР	5	Залік
ЦИКЛ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ			
<i>ОБОВ'ЯЗКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>			
ОК3	Стратегічний менеджмент	5	Залік
ОК4	Бюджетування і фінансовий контроль	5	Екзамен
ОК5	Управління бізнес-процесами	5	Екзамен
ОК6	Антикризовий менеджмент	5	Екзамен
ОК7	Управління Startup-проектами	5	Залік
ОК8	Комплексний тренінг	3	Звіт
ОК9	Переддипломна практика	12	Звіт
ОК10	Дипломна робота	15	Дипломна робота
<i>ВИБІРКОВІ ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ</i>			
ВК3	МЕЙДЖОР 1	5	Екзамен
ВК4	МЕЙДЖОР 2	5	Залік
ВК5	МЕЙДЖОР 3	5	Залік

4.2. ВИБІРКОВА СКЛАДОВА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Вибіркова складова навчального плану другого (магістерського) рівня вищої освіти Відповідно до Порядку формування та реалізації вибіркової складової ОП ХНЕУ ім. С. Кузнеця від 31.08.2020 № 141 складається з: маг-майнорів та мейджорів.

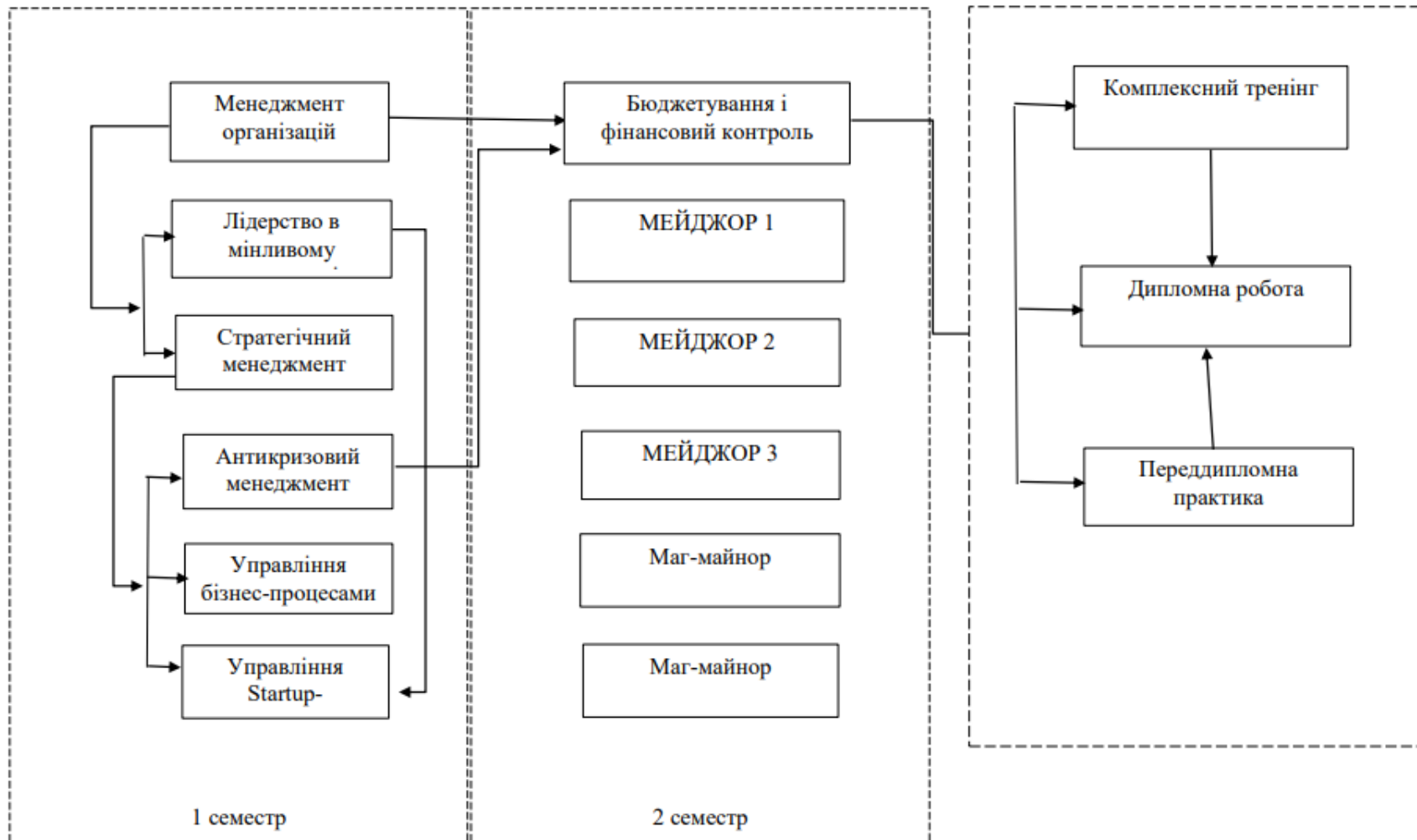
Обсяг дисципліни маг-майнорів складає 5 кредитів ЄКТС. Формою підсумкового контролю є залік. Загальний обсяг дисциплін маг-майнорів складає 10 кредитів ЄКТС.

Маг-майнорів – умовна назва вибірових дисциплін із загального переліку Університету (загальноуніверситетський пул) для освітнього рівня магістр. Дисципліни Маг-майнорів є обов'язковими для вибору здобувачами і входять до загального обсягу кредитів ЄКТС за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів.

Ідея дисциплін Маг-майнорів полягає у вільному виборі здобувачами магістратури дисциплін таких напрямків, які відображають його інтереси та плани на майбутнє працевлаштування. Взяти участь у Маг-майнорів можуть усі факультети і кафедри університету. Індивідуальний план здобувача буде формуватися з найкращих на його думку навчальних дисциплін.

Дисципліни Мейджори є обов'язковими для вибору здобувачами і входять до загального обсягу кредитів ЄКТС за освітньою програмою підготовки магістрів. Мейджори – це окремі профільні навчальні дисципліни освітньо- професійної програми підготовки магістрів, які обирає здобувач з пулу освітньої програми. Загальний обсяг дисциплін Мейджорів складає 15 кредитів ЄКТС.

4.3. СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за освітньо-професійною програмою «Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації»



V. ФОРМИ АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація за спеціальністю здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи за спеціальністю D3 Менеджмент освітньої програми Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації (денна форма навчання). До атестації допускаються студенти, які виконали всі вимоги освітньо-професійної програми та навчального плану.
Вимоги до кваліфікаційної роботи	ХНЕУ ім. С. Кузнеця розробляє та затверджує: Положення про атестацію здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця; регламент перевірки кваліфікаційних (дипломних) робіт на унікальність. Кафедрою затверджується нормативи унікальності текстів кваліфікаційних (дипломних) робіт. Кваліфікаційна (дипломна) робота має передбачати розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної проблеми в сфері управління, що характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій і методів фінансової науки. Кваліфікаційна робота – це навчально-наукова робота здобувача, яка виконується на завершальному етапі здобуття кваліфікації бакалавра для встановлення відповідності отриманих здобувачами вищої освіти результатів навчання (компетентностей) вимогам стандартів вищої освіти. Вона є кваліфікаційним документом, на підставі якого Екзаменаційна комісія визначає рівень теоретичної підготовки випускника, його готовність до самостійної роботи за фахом і приймає рішення щодо присвоєння відповідної кваліфікації та видачу документа про вищу освіту. Атестація осіб, які здобувають ступінь бакалавра, здійснюється ЕК, до складу якої можуть включатися представники роботодавців та їх об'єднань. Атестація здійснюється відкрито і публічно. У кваліфікаційній (дипломній) роботі не має бути академічного плагіату, фальсифікації та результатів списування. Кваліфікаційна (дипломна) робота бакалавра допускається до захисту перед Екзаменаційною комісією за умови, якщо рівень її унікальності (оригінальності) відповідає нормативу, який затверджений кафедрою. Для оприлюднення та публічного ознайомлення зі змістом кваліфікаційних (дипломних) робіт, запобігання академічного плагіату кваліфікаційні (дипломні) роботи мають бути розміщені на інформаційних ресурсах Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця.
Вимоги до публічного захисту	У процесі публічного захисту кандидат на присвоєння магістерського ступеня здобувач повинен показати уміння чітко і впевнено викладати зміст проведених досліджень, аргументовано відповідати на запитання та вести дискусію. Доповідь студента повинна супроводжуватися презентаційними матеріалами призначеними для загального перегляду. Ухвалення екзаменаційною комісією рішення про присудження ступеня магістра менеджменту, видачу диплома бакалавра за результатами атестації здобувачів оголошуються після оформлення в установленому порядку протоколів засідань екзаменаційної комісії.

VI. ВИМОГИ ДО НАЯВНОСТІ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Вимоги до системи внутрішнього забезпечення якості в Університеті розроблені на підставі Європейських стандартів та рекомендацій щодо забезпечення якості вищої освіти (ESG), статті 16 Закону України «Про вищу освіту».

Політика щодо забезпечення якості вищої освіти	Основні принципи внутрішнього забезпечення якості освіти у ХНЕУ ім. С. Кузнеця: відповідальності; відповідності; адекватності; автономності; вимірюваності; академічної культури; відкритості. Основні процедури внутрішнього забезпечення якості освіти в ХНЕУ ім. С. Кузнеця: формалізація політики якості, стратегічних цілей, завдань постійного поліпшення якості; забезпечення публічності інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації; забезпечення дотримання академічної доброчесності працівниками закладів вищої освіти та здобувачами вищої освіти; підготовка та проведення маркетингово-моніторингових та соціально-психологічних досліджень для визначення потреб ринку праці, вимог стейкхолдерів вищої освіти, якості надання освітніх послуг і задоволеності якістю освітньої діяльності та якістю освіти; залучення стейкхолдерів вищої освіти (здобувачів вищої освіти, роботодавців, представників академічної спільноти тощо) до прийняття рішень за напрямками внутрішнього забезпечення якості; зовнішнє оцінювання якості діяльності ХНЕУ ім. С. Кузнеця за результатами участі в національних та міжнародних рейтингах вищих навчальних закладів, виконання Ліцензійних вимог, акредитації. Напрями: розроблення, затвердження, моніторинг та періодичний перегляд освітніх програм; забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників; забезпечення студентоцентрованого навчання, викладання та оцінювання здобувачів вищої освіти; забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу; забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом.
Забезпечення якості розроблення, затвердження, моніторингу, перегляду та оновлення освітніх програм	Моніторинг та періодичний перегляд освітніх програм здійснюється згідно з діючими нормативними актами в ХНЕУ ім. С. затвердження, моніторингу, перегляду та оновлення освітніх програм Кузнеця. Перегляд освітніх програм здійснюється на основі аналізу задоволення освітніх потреб здобувачів вищої освіти: можливості побудови індивідуальної траєкторії навчання, дотримання академічних свобод в освітньому процесі, задоволеності якістю освітньої програми, тощо; роботодавців: якості формування загальних та фахових компетентностей, актуальних та соціальних навичок (soft skills); інших стейкхолдерів. Для перегляду освітніх програм використовуються: онлайн опитування, проведення дослідження фокус-групи, аналіз документів, аналіз ситуації, групою відповідно до вимог щодо структури та змісту освітньої

	програми. Періодичність перегляду освітніх програм здійснюється: а) щорічно за результатами моніторингу; б) після завершення освітньої програми здобувачами вищої освіти, в) в разі зміни законодавчої та нормативної бази.
Забезпечення зарахування, досягнення, визнання та атестація здобувачів	Оцінювання здобувачів вищої освіти є послідовним, прозорим та проводиться відповідно до встановлених в Університеті процедур згідно з нормативними актами. Щорічне оцінювання здобувачів освіти здійснюється відповідно до визначених освітньою програмою форм контролю; порядку оцінювання результатів навчання, що висвітлюється в робочих програмах навчальних дисциплін, робочих планах (технологічних картах) навчальних дисциплін, силабусах навчальних дисциплін; обліку результатів навчання, який ведеться з використанням інформаційного середовища Персональної навчальної системи (ПНС) Університету. Оцінювання здобувачів вищої освіти здійснюється на основі 100-бальної накопичувальної бально-рейтингової системи.
Забезпечення якості студенто-центрованого навчання, викладання та оцінювання	Планування, розподіл та надання навчальних ресурсів і забезпечення підтримки здобувачів вищої освіти враховують їх потреби та принципи студентоцентрованого навчання. Внутрішнє забезпечення якості вищої освіти гарантує, що всі необхідні ресурси відповідають цілям навчання, є загальнодоступними, а здобувачі вищої освіти поінформовані про їх наявність.
Забезпечення якості науково-педагогічних працівників	Щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету здійснюється за рахунок використання механізмів оцінювання та самооцінювання результативності науково-педагогічної діяльності, її спрямованості на пріоритети розвитку національної системи вищої освіти, стратегії розвитку Університету, особистісного професійного розвитку науково-педагогічних працівників. Підсумки рейтингового оцінювання підводяться за результатами діяльності, досягнутими протягом календарного року. Оприлюднення результатів щорічного оцінювання науково-педагогічних працівників, кафедр та факультетів відбувається на засіданні вченої ради Університету.
Ресурсне забезпечення освітнього процесу (навчальні ресурси та підтримка здобувачів вищої освіти)	Заклад вищої освіти забезпечує освітній процес необхідними та доступними ресурсами (кадровими, методичними, матеріальними, інформаційними та ін.) та здійснює відповідну підтримку здобувачів вищої освіти. Організаційно-методична підтримка самостійної роботи здобувачів вищої освіти полягає у розробці методичних, дидактичних, інструктивних матеріалів, наданні можливості формувати, закріплювати, поглиблювати й систематизувати отримані під час аудиторних занять знання та вміння, здійснювати самопідготовку й самоконтроль опанування освітньої-професійної програми та реалізується через Персональну навчальну систему ХНЕУ ім. С. Кузнеця.
Інформаційне забезпечення	З метою управління освітнім процесом розроблено ефективну політику в сфері інформаційного менеджменту та відповідну

(інформаційний менеджмент)	інтегровану інформаційну систему управління освітнім процесом. Дана система передбачає автоматизацію основних функцій управління освітнім процесом, зокрема: забезпечення проведення вступної кампанії, планування та організацію освітнього процесу; доступ до навчальних ресурсів; облік та аналіз успішності здобувачів вищої освіти; адміністрування основних та допоміжних процесів забезпечення освітньої діяльності; управління кадрами.
Публічність інформації про освітні програми, освітню, наукову діяльність	Достовірна, об'єктивна, актуальна, своєчасна та легкодоступна інформація за освітньо-професійною програмою публікується на сайті ХНЕУ ім. С. Кузнеця, включаючи програми для потенційних здобувачів вищої освіти, випускників, інших стейкхолдерів і громадськості. Публічною є інформація про освітню діяльність за спеціальністю, включаючи критерії відбору на навчання; заплановані результати навчання за цією програмою; процедури навчання, викладання та оцінювання, що використовуються тощо.
Забезпечення академічної доброчесності	Забезпечення запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових працях працівників закладу вищої освіти та здобувачів вищої освіти реалізується через політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності, регулюється такими документами ХНЕУ ім. С. Кузнеця: Кодекс академічної доброчесності; Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця; Положення про комісію з питань академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця. Перевірка наукових праць науково-педагогічних працівників Університету та здобувачів вищої освіти здійснюється за допомогою інтернет-сервісів на основі відкритих інтернет-ресурсів та системи StrikePlagiarism.com, що діє на підставі Ліцензійного Договору про надання права користування антиплагіатним програмним забезпеченням.

Пояснювальна записка

Матриця відповідності визначених Стандартом (за наявності) компетентностей дескрипторам НРК та матриця відповідності визначених Стандартом результатів навчання та компетентностей представлені в Таблицях 1 і 2.

Таблиця 1

Матриця відповідності визначених компетентностей дескрипторам НРК

Класифікація компетентностей за НРК	Знання ЗН1. Спеціалізовані і концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи ЗН2. Критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійній діяльності та на міжпредметних галузях	Уміння УМ1. Розв'язання складних задач і проблем, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог УМ2. Проведення дослідницької та/або інноваційної діяльності	Комунікація К1. Зрозуміле і недвозначне донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, які навчаються К2. Використання іноземних мов у професійній діяльності	Автономія та відповідальність АВ1. Прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування АВ2. Відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди АВ3. Здатність до подальшого навчання, яке значною мірою є автономним та самостійним
Загальні компетентності				
ЗК1.	ЗН2	УМ1, УМ2	К1, К2	АВ3
ЗК2.			К1, К2	
ЗК3.		УМ1, УМ2	К1	АВ1
ЗК4.		УМ1	К1	АВ1, АВ2
ЗК5.			К1	АВ2
ЗК6.		УМ1		АВ3
ЗК7.	ЗН1, ЗН2	УМ1		
Спеціальні (фахові) компетентності				
СК1.	ЗН2	УМ1		
СК2.			К2	
СК3.			К2	
СК4.		УМ1		
СК5.	ЗН2		К2	
СК6.				
СК7.	ЗН1	УМ1		
СК8.		УМ1		
СК9.	ЗН2	УМ1	К1	АВ1, АВ3
СК10.	ЗН1	УМ1, УМ2	К1	АВ1
СК11.	ЗН2	УМ1		
СК12.		УМ1, УМ2		АВ1

Таблиця 2

Матриця відповідності визначених Стандартом результатів навчання та компетентностей

Програмні результати навчання	Загальні компетентності							Спеціальні (фахові) компетентності										11	12
	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
РН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах	OK2 OK3 OK6 OK7 OK10					OK3 OK8 OK10	OK6	OK3 OK6		OK2			OK2	OK1 OK2	OK3 OK6		OK10	OK1 OK2 OK3	
РН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення	OK3 OK10		OK7			OK3 OK10	OK7	OK3 OK7 OK10	OK3		OK4 OK6			OK2	OK3 OK10	OK1 OK3 OK10	OK3 OK9 OK10	OK3 OK6	OK3 OK7
РН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями	OK1					OK1 OK3 OK10	OK8												OK5
РН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї						OK3 OK5 OK10		OK1 OK3 OK8 OK10	OK1 OK3 OK5 OK10			OK2 OK5	OK2	OK2 OK10	OK6	OK1 OK3 OK5 OK8 OK10	OK3 OK5 OK10		
РН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах				OK1	OK2			OK3 OK10	OK1 OK3 OK10		OK4	OK5		OK3 OK10			OK3 OK6 OK10	OK2 OK3	OK3
РН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність						OK3 OK5 OK8 OK10		OK1 OK3 OK5 OK8 OK10	OK3 OK10	OK2		OK5	OK1 OK2	OK1 OK2	OK3 OK6 OK7 OK8 OK10	OK3 OK5 OK8 OK10		OK2	

Програмні результати навчання	Загальні компетентності							Спеціальні (фахові) компетентності											
	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
РН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному	OK7 OK9	OK1 OK2 OK9	OK6						OK1 OK2										
РН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією	OK5 OK6 OK7 OK9 OK10		OK5 OK6 OK7			OK8 OK10					OK5 OK6 OK8 OK10				OK5 OK6 OK7 OK10		OK5 OK6 OK7 OK8 OK10	OK 6 OK 7	OK 8
РН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами		OK1 OK2 OK9								OK1 OK2 OK9									
РН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач		OK2 OK9		OK1 OK2								OK1 OK2	OK1 OK2	OK1 OK2 OK9					
РН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу					OK1 OK2 OK9					OK1 OK2				OK2					
РН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом)		OK1 OK10		OK1					OK1 OK2 OK8 OK10			OK1 OK2 OK10		OK1		OK1 OK2 OK8 OK10			
РН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне,	OK6 OK7 OK9		OK3 OK5 OK10					OK1 OK3 OK5 OK10			OK3 OK4 OK5 OK10		OK1 OK2				OK5 OK6 OK7 OK8		

Програмні результати навчання	Загальні компетентності							Спеціальні (фахові) компетентності											
	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу)																	OK10		
РН14. Застосовувати та створювати комплексні управлінські технології, методи й інструменти для ефективного та результативного управління бізнесом в умовах ризику						OK1 OK3 OK5 OK8 OK10		OK1 OK3 OK5 OK8 OK10							OK1 OK3 OK5 OK6 OK8 OK10	OK1 OK3 OK5 OK8 OK10	OK1 OK3 OK5 OK8 OK10	OK1 OK 2	OK 6 OK 10

Гарант ОП

підписано

Оксана МАЗОРЕНКО

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
Освітньої програми «Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації»

Назва структурного / функціонального підрозділу / посадова особа	Підпис
1. Навчально-методичний відділ	
2. Відділ забезпечення якості освіти	
3. Завідувач випускової кафедри	
4. Проректор з навчально-методичної роботи	

Рецензія
на освітню програму
«Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
спеціальності D3 «Менеджмент»
Харківського національного економічного університету
імені Семена Кузнеця

Рецензована освітня програма «Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації» в Харківському національному університеті імені Семена Кузнеця ведена на тлі глобальних викликів, які потребують висококваліфікованих менеджерів змін у бізнес-середовищі. Сучасні організації стикаються з багатьма трансформаційними процесами: цифровізація, підвищені вимоги до сталого розвитку, кібербезпека, міжнародна конкуренція. Програма реалізується спільно з Університетом Абертей (Сполучене Королівство) як програма двох дипломів. Втілення моделі dual-degree з британським університетом підсилює акцент на міжкультурній кооперації, розумінні західного бізнес-менеджменту і адаптованості до міжнародних стандартів.

Спеціалізації зі сталого розвитку та кібербезпеки відповідають трендам: стійкі бізнес-моделі необхідні для екологічно й соціально відповідального ведення справ, а кіберзагрози – одна з головних проблем сучасного бізнесу. Підготовка магістрів з цих напрямів сприяє забезпеченню регіонального та національного секторів фахівцями, здатними трансформувати організації в умовах невизначеності.

Враховуючи англomовну реалізацію і міжнародну акредитацію ZeVA, програма цілком відповідає запиту на глобально орієнтовану бізнес-освіту в Україні та окремо – в університетах із європейським вектором розвитку.

Рецензована освітня програма відповідає освітньо-кваліфікаційним характеристикам МОН України: обсяг – 90 кредитів ECTS, оптимально збалансовані дисципліни академічної підготовки та спеціалізації. Наявна міжнародна акредитація ZeVA підтверджує відповідність європейським стандартам якості в аспекті структури, викладання, забезпечення академічними кадрами, матеріально-технічного забезпечення та результатів навчання.

Єдиний навчальний план в рамках реалізації програми двох дипломів забезпечує доступ до освітніх компонентів двох університетів. Фреймворки якості освіти адаптовані з урахуванням принципів Болонії та практик британської вищої школи. Англійська мова навчання дозволяє студентам вдосконалити мовні компетентності відповідно до міжнародного ринку праці.

Таким чином, програма формує профільний набір компетентностей – стратегічне мислення, управлінські навички, аналітичні й цифрові навички, здатність оцінювати та керувати змінами.

Слід відзначити наступні переваги рецензованої освітньої програми:

1. Студенти отримують два дипломи – ХНЕУ ім. С.Кузнеця та Університету Абертей, що підвищує академічну репутацію випускника і відкриває мобільність у сфері працевлаштування та аспірантури в ЄС.

2. Актуальні спеціалізації зі сталого розвитку та кібербезпеки мають значний стратегічний потенціал. Магістри отримують можливість обрати напрям, який найкраще відповідає їх професійним цілям, а й заклади бізнес-практики та індустріальні партнери – компетентного фахівця.

3. Міждисциплінарна та міжвузівська взаємодія. Залучення викладачів з двох країн забезпечує різноманітні підходи, кейс-стаді, досвід викладання, що стимулює критичне мислення та культурну чутливість.

4. Міжнародна акредитація ZeVA, що підтверджує якість освітньої програми на рівні Європи. Це гарантує відповідність не лише формальним вимогам, а й глибинним характеристикам навчального досвіду, інфраструктури, моніторингу результатів.

Освітня програма «Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації», реалізована ХНЕУ ім. С.Кузнеця у партнерстві з Університетом Абертей, є інноваційною й академічно обґрунтованою, відповідає міжнародним стандартам та запитам ринку. Два дипломи, акредитація ZeVA, англійська мова викладання, міждисциплінарні спеціалізації — все це формує конкурентну перевагу для випускників.

Рекомендую вважати програму «Бізнес-адміністрування: Організаційні трансформації» доцільною для впровадження в ХНЕУ ім. С. Кузнеця і подальшого розвитку як одного з флагманів магістерської освіти в галузі бізнес-адміністрування в Україні та на міжнародній арені.

Рецензент,
д.е.н., професор,
завідувач кафедри менеджменту
Полтавського університету
економіки і торгівлі



Людмила ШИМАНОВСЬКА-ДІАНИЧ



Особистий підпис *Л. Шимановська-Діанич*
ЗАВІРЯЮ
Начальник відділу кадрів ПУЕТ
Л. Шимановська-Діанич