



Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

## Силабус навчальної дисципліни

«Трудове право»

Спеціальність	Усі
Освітня програма	Усі
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	3 або 4 або 5 або 6 або 7 або 8 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 30 год.
	Практичні (семінарські) – 30 год.
	Лабораторні – 0 год.
	Самостійна робота – 90 год.
Форма семестрового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра правового регулювання економіки, ауд.503 першого корпусу, сайт кафедри: <a href="http://www.kafpre.hneu.edu.ua/">http://www.kafpre.hneu.edu.ua/</a>
Викладач (-і)	Юровська Вікторія Володимирівна, д.ю.н., професор Єрофєєнко Лариса Василівна, Ваганова Ірина Михайлівна
Контактна інформація викладача (-ів)	<a href="mailto:yurovskayavictoriya@gmail.com">yurovskayavictoriya@gmail.com</a>
Дні навчальних занять	Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>
Консультації	На кафедрі правового регулювання економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

Мета навчальної дисципліни засвоєння теоретичних положень та опанування законодавств в сфері регулювання трудових відносин, а також напрацювання умінь правильного застосування його норм.

### Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити

#### Зміст навчальної дисципліни

##### Змістовий модуль 1.

##### Загальна частина трудового права

Тема 1. Предмет, метод, система і функції трудового права

Тема 2. Джерела трудового права

Тема 3. Трудові правовідносини та їх суб'єкти

Тема 4. Соціальний діалог. Угоди з соціально-економічних питань та колективні договори.

##### Змістовий модуль 2 Особлива частина трудового права

Тема 5. Поняття та зміст трудового договору.

Тема 6. Види трудових договорів. Зміна умов трудового договору.

Тема 7. Припинення трудового договору.

Тема 8. Робочий час та час відпочинку. Оплата праці.

Тема 9. Дисципліна праці.

Тема 10. Матеріальна відповідальність

Тема 11. Охорона праці.

Тема 12. Трудові спори.

## Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

*ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM*

### Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: ситуаційні завдання за темами; поточні контрольні роботи; творчі завдання та індивідуальне завдання.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

### Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

**Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.**