



Силабус навчальної дисципліни
«Психологічні аспекти управління персоналом»

Спеціальність	053 Психологія
Освітня програма	Психологія, Психологія бізнесу
Освітній рівень	перший (бакалаврський) рівень
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс 3 семестр, 2 курс 4 семестр, 3 курс 5 семестр, 3 курс 6 семестр, 4 курс 7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Психології і соціології, місцезнаходження: м. Харків, 61166, проспект Науки, 9 а, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, корпус 1, 2-й поверх, ауд. 208, https://kafps.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Голубев Станіслав Миколайович, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	stanislav.golubiev@hneu.net, +380501670699
Дні занять	Лекція Згідно розкладу занять Практика Згідно розкладу занять
Консультації	На кафедрі психології і соціології, онлайн або офлайн, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні та групові
Мета навчальної дисципліни: набуття здобувачами вищої освіти знань соціально-психологічних закономірностей управлінської діяльності, впливу керівників на персонал організацій і взаємодії з ним; формування вмінь аналізувати соціально-психологічні процеси і явища в організаціях, застосовувати на практиці отримані знання	
Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни	
<i>Пререквізити</i>	<i>Постреквізити</i>
–	–
–	–
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. <i>Теоретичні засади психології управління персоналом</i>	
Тема 1. Сутність та зміст управління персоналом, як особливого виду діяльності	
Тема 2. Психологія управління персоналом та сучасні підходи до неї	
Тема 3. Організаційні аспекти управління персоналом	
Тема 4. Керівник та роль його психологічних властивостей в управлінні персоналом	
Тема 5. Психологічні особливості прийняття управлінських рішень	
Змістовий модуль 2. <i>Практичні аспекти психології управління персоналом</i>	
Тема 6. Психологічні основи відбору персоналу	
Тема 7. Психологія формування команд і управління ними	
Тема 8. Мотивація персоналу	
Тема 9. Комунікація з персоналом	
Тема 10. Розвиток та навчання персоналу	



Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни
Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 60 та мінімально можлива кількість балів – 35.

Підсумковий контроль проводиться наприкінці семестру у формі екзамену (максимальна сума – 40 балів, мінімальна – 25 балів).

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.