



## Силабус навчальної дисципліни «Рекрутинг»

Спеціальність	051 «Економіка»	
Освітня програма	Управління персоналом в бізнесі	
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	
Статус дисципліни	Вибіркова	
Мова викладання	Українська	
Курс / семестр	3 курс 6 семестр, 4 курс 7 семестр	
Кількість кредитів ЄКТС	5	
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год.	
	Практичні (семінарські) – 24 год.	
	Самостійна робота – 102 год.	
Форма підсумкового контролю	Іспит	
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: <a href="http://se.hneu.edu.ua">http://se.hneu.edu.ua</a>	
Викладач (-і)	Семенченко Аліна Володимирівна, к.е.н., доцент	
Контактна інформація викладача (-ів)	Семенченко А.В.: <a href="mailto:alya_semenchenko@ukr.net">alya_semenchenko@ukr.net</a>	
Дні занять	Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>	
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС	
<p><b>Мета</b> вивчення студентами теоретичних засад та набуття практичних навичок організації процесу рекрутинга, які є необхідними для вільного володіння практикою формування знань і навичок щодо пошуку та підбору кваліфікованих працівників для організації.</p>		
<b>Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни</b>		
<b>Пререквізити</b>	<b>Постреквізити</b>	
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>		
Змістовий модуль 1. Рекрутингові агенції на ринку праці		
Тема 1. Рекрутмент як вид підприємницької діяльності, його економічне та соціальне значення.		
Тема 2. Основні тенденції розвитку ринку праці.		
Тема 3. Класифікація послуг рекрутингових агенцій.		
Змістовий модуль 2. Технології рекрутинга		
Тема 4. Відбір персоналу.		
Тема 5. Супутні послуги рекрутингових агенцій.		
Тема 6. Ефективність процесу рекрутингу		
<b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</b>		
Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM		
<b>Форми та методи оцінювання</b>		
Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.		



Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль відбувається у формі екзамену.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та мінімально можлива кількість балів – 35.

Максимально можлива кількість балів за підсумковий контроль (іспит) – 40 та мінімально можлива кількість балів – 25.

Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; колоквиуми; презентації.

***Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни***

#### **Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

***Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.***