



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Аудит персоналу»**

<b>Спеціальність</b>	051 «Економіка»
<b>Освітня програма</b>	«Управління персоналом в бізнесі»
<b>Освітній рівень</b>	першого (бакалаврського) рівня
<b>Статус дисципліни</b>	Вибіркова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	3 курс 6 семестр, або 4 курс 7 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	5 кредитів
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Екзамен
<b>Кафедра</b>	Соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: <a href="http://se.hneu.edu.ua">http://se.hneu.edu.ua</a>
<b>Викладач (-і)</b>	Лебединська Олена Сергіївна, доцент кафедри соціальної економіки, к.е.н., доцент
<b>Контактна інформація викладача (-ів)</b>	<a href="mailto:lebedinskayls@ukr.net">lebedinskayls@ukr.net</a>
<b>Дні занять</b>	Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>
<b>Консультації</b>	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні; чат в ПНС

**Мета навчальної дисципліни:**

вивчення студентами теоретичних засад та набуття практичних навичок реалізації механізмів аудиту персоналу, які є необхідними для вільного володіння практикою прийняття оптимальних рішень щодо функціонування та регулювання соціально-трудових відносин на підприємстві

**Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни**

<b>Пререквізити</b>	<b>Постреквізити</b>

**Зміст навчальної дисципліни**

Змістовий модуль 1. Теоретичні аспекти формування системи аудиту персоналу

Тема 1. Теоретичні основи аудиту персоналу.

Тема 2. Методологія аудиту персоналу.

Тема 3. Рівні та інструментарій проведення аудиту персоналу.

Тема 4. Аналіз трудових показників як основа аудиту персоналу.

Змістовий модуль 2. Механізми реалізації аудиту персоналу на підприємстві.

Тема 5. Аудит найму та звільнень.

Тема 6. Аудит робочих місць.

Тема 7. Аудит умов праці, безпеки та здоров'я.

Тема 8. Аудит розвитку персоналу.

Тема 9. Аудит винагород.

Тема 10. Аудит роботи служб управління персоналом.

Тема 11. Аудит інтелектуального капіталу.

Тема 12. Аудит витрат на персонал.



**Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни**  
*Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM, MS Excel*

**Форми та методи оцінювання**

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі іспиту. Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої екзамен (іспит) – 60 та мінімально можлива кількість балів, що дозволяє здобувачу вищої освіти скласти екзамен (іспит) – 35. Максимальна сума балів, яку може отримати здобувач вищої освіти під час екзамену (іспиту) – 40 балів. Мінімальна сума, за якою екзамен (іспит) вважається складеним – 25 балів. Підсумкова оцінка за навчальною дисципліною визначається сумуванням балів за поточний та підсумковий контроль.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами, ділові ігри та написання есе.

***Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни***

**Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

***Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.***