



Силабус навчальної дисципліни «Управління персоналом міжнародної компанії»

Спеціальність	292 Міжнародні економічні відносини
Освітня програма	Міжнародний бізнес
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	5 або 6 або 7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредити
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 12 год.
	Практичні (семінарські) – 18 год.
	Лабораторні – 18 год.
	Самостійна робота – 102 год.
Форма семестрового контролю	Іспит
Кафедра	Кафедра міжнародних економічних відносин та безпеки бізнесу, ауд. 35, 2 навчальний корпус, https://kafmev.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Мішин Олександр Юрійович, к.е.н., доцент;
Контактна інформація викладача (-ів)	oleksandr.mishyn@hneu.net
Дні навчальних занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні, лабораторні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі міжнародних економічних відносин та безпеки бізнесу, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, Zoot

Мета навчальної дисципліни: оволодіння сучасними методами, інструментами відбору, адаптації, оцінювання, мотивації, розвитку персоналу та практичними навичками організації управління персоналом міжнародної компанії.

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1 Сучасна система управління персоналом міжнародної компанії

Тема 1. Сутність поняття «персонал»

Тема 2. Особливості управління персоналом міжнародної компанії

Тема 3. Міжнародні трудові відносини. Трудове законодавство про персонал

Тема 4. Кадрова політика міжнародної компанії. Стратегія управління персоналом міжнародної компанії

Тема 5. Кадрове планування в міжнародної компанії.

Тема 6. Політика найму персоналу міжнародної компанії

Тема 7. Управління розвитком персоналу міжнародної компанії

Змістовий модуль 2. Функціональне забезпечення управління персоналом міжнародної компанії

Тема 8. Управління мобільністю та рухом персоналу міжнародної компанії

Тема 9. Оцінювання персоналу міжнародної компанії.



Тема 10. Організування праці персоналу міжнародної компанії.

Тема 11. Оплата праці в міжнародній компанії

Тема 12. Управління винагородженням персоналу міжнародної компанії

Тема 13. Контроль персоналу міжнародної компанії. Управління процесом вивільнення персоналу міжнародної компанії

Тема 14. Формування колективу міжнародної компанії. Психологічна підтримка персоналу міжнародної компанії

Тема 15. Ефективність управління персоналом міжнародної компанії

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських), лабораторних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.