



**Силабус навчальної дисципліни**  
*«Управління персоналом туристичного підприємства»*

Спеціальність	242 «Туризм і рекреація»
Освітня програма	Туризм
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Вибіркова (мейджор)
Мова викладання, навчання та оцінювання	Українська
Курс / семестр	2 курс 3 семестр, або 3 курс 5 семестр, або 3 курс 6 семестр, або 4 курс 7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 24 год. Практичні – 24 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма семестрового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра підприємництва, торгівлі та туристичного бізнесу, ауд.316 першого корпусу, сайт кафедри <a href="https://ptt.hneu.edu.ua/">https://ptt.hneu.edu.ua/</a>
Викладач (-і)	Стрижак Олена Олегівна, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	<a href="mailto:sssellenennn@gmail.com">sssellenennn@gmail.com</a>
Дні навчальних занять	Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>
Консультації	На кафедрі, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС, Telegram, Viber
<p>Мета навчальної дисципліни: підготовка студентів до ефективного управління персоналом в туристичній галузі, тобто формування у студентів комплексу теоретичних знань і умінь щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних організаціях, добору й розміщення персоналу, його оцінювання і навчання та забезпечення ефективного використання.</p>	
<p><b>Структурно-логічна схема вивчення дисципліни:</b></p>	
<b>Пререквізити</b>	<b>Постреквізити</b>
-	-
-	-
<p><b>Зміст навчальної дисципліни</b></p>	
<p><b>Змістовий модуль 1. Особливості системи управління персоналом туристичного підприємства.</b></p>	
Тема 1. Людські ресурси трудової діяльності.	
Тема 2. Ресурсне забезпечення управління персоналом.	
Тема 3. Система управління персоналом туристичного підприємства. Колектив.	
Тема 4. Технологія управління персоналом на туристичних підприємствах.	
<b>Змістовий модуль 2. Розвиток персоналу туристичного підприємства.</b>	
Тема 5. Кадрове планування та кадрова політика туристичного підприємства.	
Тема 6. Формування людського капіталу туристичного підприємства.	
Тема 7. Управління розвитком персоналу на туристичних підприємствах.	
Тема 8. Мотивація трудової діяльності на туристичних підприємствах.	
<p><b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</b></p>	
Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM	



### **Форми та методи оцінювання**

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних та практичних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів: максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє здобувачу вищої освіти скласти екзамен (іспит) – 35 балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль та атестацію здобувача вищої освіти.

Семестровий контроль проводиться у формах семестрового екзамену (іспиту). Складання семестрового екзамену (іспиту) здійснюється під час екзаменаційної сесії.

Максимальна сума балів, яку може отримати здобувач вищої освіти під час екзамену (іспиту) – 40 балів. Мінімальна сума, за якою екзамен (іспит) вважається складеним – 25 балів.

Підсумкова оцінка за навчальною дисципліною визначається підсумовуванням балів за поточний та підсумковий контроль.

Під час викладання навчальної дисципліни використовуються наступні контрольні заходи:

Поточний контроль: завдання за темами (робота на практичних заняттях) (15 балів), індивідуальні опитування (15 балів), компетентнісно-орієнтовані завдання (20 балів), письмові контрольні роботи (10 балів).

Семестровий контроль: Екзамен (40 балів).

***Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.***

### **Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

***Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.***