



Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Силабус навчальної дисципліни

«Управління людським капіталом»

Спеціальність	всі
Освітня програма	всі
Освітній рівень	перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	вибіркова
Мова викладання, навчання та оцінювання	українська
Курс / семестр	3 курс, 5 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять	Лекції – 30 год.
	Практичні (семінарські) – 30 год.
	Лабораторні – 0 год.
	Самостійна робота – 90 год.
Форма семестрового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра здорового способу життя, технологій і безпеки життєдіяльності, ауд.108 Корпус 1, сайт кафедри: http://www.kafbgd.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Протасенко Ольга Федорівна, к.т.н., доцент;
Контактна інформація викладача (-ів)	olha.protasenko@hneu.net
Дні навчальних занять	Лекція: <u>згідно діючого розкладу занять</u> Практичні: <u>згідно діючого розкладу занять</u>
Консультації	Групові / індивідуальні, очні / дистанційні, відповідно до графіку консультацій, чат ПНС
Метою навчальної дисципліни є формування у здобувачів знань і компетентностей необхідних для системного і комплексного управління людським капіталом для підвищення економічної ефективності функціонування суб'єктів економіки всіх рівнів.	
Структурно-логічна схема вивчення тренінг-курсу	
Пререквізити	Постреквізити
	Переддипломна практика



Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Значення людського капіталу для розвитку суспільства

Тема 1. Концептуальні основи управління людським капіталом.

Тема 2. Формування людського капіталу.

Тема 3. Індикатори розвитку людського капіталу.

Змістовий модуль 2. Управління людським капіталом

Тема 4. Формування стратегії управління людським капіталом.

Тема 5. Стратегічне управління людським капіталом.

Тема 6. Управління людським капіталом на підприємстві.

Тема 7. Управління людським капіталом на державному і місцевому рівнях.

Тема 8. Управління інвестиціями в людський капітал.

Тема 9. Аналіз міжнародного досвіду в управлінні людським капіталом.

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення тренінг-курсу

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення, практичних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: комплексно-орієнтовні завдання, поточні контрольні роботи.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.