

ВІДГУК

опонента, доктора економічних наук, професора

Васюткіної Наталії Володимирівни

на дисертаційну роботу Грузіної Інни Анатоліївни

«Методологія створення та функціонування компетентної організації»,

яку подано до захисту в спеціалізовану вчену раду Д 64.055.01

у Харківському національному економічному університеті

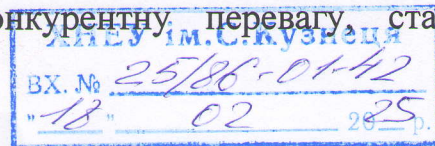
імені Семена Кузнеця

на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук

за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Актуальність теми дисертаційної роботи та її зв'язок з науковими програмами

Курс України на участь в економічному житті Європи, що став її стратегічним орієнтиром, визнаний та юридично зафіксований на рівні ЄС. Це спричинило інтенсифікацію інтеграційних процесів в країні, вимагаючи уваги до вирішення виникаючих на цьому шляху проблем. Висока ймовірність прогресу у процесах реформування і модернізації, адаптація національної економіки до світових трансформацій для ефективної інтеграції у світогосподарську систему, що сприяє створенню сприятливих умов для успішного здійснення підприємницької діяльності відповідно до європейських стандартів, може стати причиною формування якісно нових викликів. Це проявляється через зростання конкуренції з організаціями країн ЄС, ліквідацію не конкурентоспроможних організацій з негативними соціальними наслідками, міграцію робочої сили за кордон та втрату інтелектуально сильних працівників, появу ризику зниження кількості вітчизняного покупця внаслідок широкого вибору продукції європейських виробників. За цих обставин розвиток організацій, спроможних власними здібностями створювати нові продукти, використовуючи сукупність знань, навичок, умінь та ресурсів, що визначаються науковцями як компетентність, яка забезпечує конкурентну перевагу, стає



першочерговим завданням. Це є фокусом дослідження Грузіної І. А., присвяченого вирішенню проблем створення організацій, компетентних у динамічних, непередбачуваних ринкових умовах, спроможних успішно функціонувати впродовж тривалого часу, періодично відроджуючись та попереджуючи власний занепад та ліквідацію.

Дисертація Грузіної І. А. за науковою спрямованістю відповідає пріоритетним напрямам розвитку науки і техніки та інноваційної діяльності, визначених Законом України №3534 від 21 грудня 2023 р. «Про внесення змін до деяких законів України щодо пріоритетних напрямів розвитку науки і техніки та інноваційної діяльності», пріоритетним напрямам наукових досліджень і науково-технічних розробок, затверджених Постановою КМУ № 476 від 30 квітня 2024 р. «Про затвердження переліку пріоритетних тематичних напрямів наукових досліджень і науково-технічних розробок на період до 31 грудня року, наступного після припинення або скасування воєнного стану в Україні», тематичному плану науково-дослідних робіт Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця як складова: бюджетно-кафедральної науково-дослідної роботи кафедри менеджменту та бізнесу за темою «Концептуальні засади та моделі управління сучасним бізнесом (номер державної реєстрації 0118U007186), де обґрунтування важливості діяльності працівників для ефективного управління бізнес-організаціями дозволило довести необхідність врахування їх компетенцій при побудові системи управління персоналом підприємства; науково-дослідної роботи «Формування комунікаційної стратегії підприємства в умовах глобалізації» (номер державної реєстрації 0123U103107), у межах якої доведено доцільність розвитку функціональної складової компетентності організації, зокрема, маркетингово-збутової компетенції, й розроблено рекомендації щодо формування й реалізації комунікаційної стратегії за допомогою соціальних мереж; науково-дослідної теми «Формування мотиваційної стратегії управління персоналом» (номер державної реєстрації 0109U001222), де здобувачка обґрунтувала доцільність визначення процедури оцінки компетенцій співробітників етапом розробки мотиваційної стратегії управління персоналом, сформувала класифікацію індивідуальних компетенцій та запропонувала критерії

оцінки. Це підтверджує актуальність теми дисертаційної роботи Грузіної Інни Анатоліївни, її науково-теоретичну та практичну цінність, відповідність пріоритетним напрямам наукових досліджень.

***Ступінь обґрунтованості наукових положень, висновків та рекомендацій,
їх достовірність, новизна і практична значущість***

Необхідність вирішення поставлених у дослідженні завдань для досягнення її мети обумовлює структуру роботи, логіку викладення матеріалу з відображенням результатів різного рівня наукової новизни. Дослідження сутності організацій, принципів управління ними, доповнене аналізом причин кризових ситуацій у даній сфері, дозволили авторці обґрунтувати доцільність розробки теоретико-методологічних положень, науково-методичних підходів та практичних рекомендацій щодо створення організацій, спроможних, шляхом розвитку компетенцій у контексті вирішення актуальних управлінських завдань, забезпечити компетентність в актуальних ринкових умовах.

Перший розділ роботи «Теоретико-методологічні аспекти визначення компетентної організації» спрямований на дослідження теоретичних засад визначення сутності, змісту та особливостей компетентних організацій. Це забезпечено: 1) використанням комплексного підходу до дослідження організації й організаційних процесів із сумісним застосуванням традиційного та інноваційного інструментарію аналізу (с. 45 дисертації); 2) уточненням змісту та сутності поняття «організація», що спирається на результати аналізу поглядів представників вітчизняних та зарубіжних наукових шкіл на трактування сутності організації (с. 60 – 64 дисертації); 3) окресленням «мови дослідження», що представлена «тезаурусом організації», який містить загальноприйняті науково-практичні терміни; основні процесуальні і системні поняття організації, її відносин і взаємозв'язків; комплекс термінів дослідження компетентної організації, що обумовлено метою дисертаційної роботи (с. 64 – 67 дисертації); 4) дослідженням «компетенцій» та «компетентності» у якості основних детермінант компетентної організації, визначенням їх принципової різниці та уточненням сутності на організаційному рівні (с. 86 – 91

дисертації); 5) формуванням власного погляду на трактування сутності поняття «компетентна організація» (с. 94 – 95 дисертації), що обумовило доцільність розширення класифікації організацій ознакою «за рівнем компетентності» (с. 98 – 100, 523 – 525 дисертації); 6) обґрунтуванням значущості індивідуальної складової компетентності організації, уточненням класифікації компетенцій працівників, що дозволило розглядати діяльнісні компетенції у якості базису формування компетенцій організаційного рівня (с. 121 дисертації).

Головним результатом другого розділу роботи «Науково-методологічні засади створення компетентної організації» є розвиток методології створення та функціонування компетентної організації шляхом розробки концепції з відображенням структурно-логічного взаємозв'язку її гіпотез та положень (с. 201 – 204, 552 – 559 дисертації). Необхідність дотримання послідовності дослідження компетентної організації обумовило у межах розділу: 1) прийняття синергетичної парадигми як методологічної основи дослідження компетентної організації з урахуванням її властивостей як складної системи (с. 532 – 534 дисертації); 2) формування теоретичної (с. 535 – 538 дисертації) та методологічної основи дослідження компетентної організації (с. 539 – 546 дисертації) у контексті розвитку положень методологічного базису дослідження організації на метатеоретичному науковому рівні (с. 182 – 183 дисертації); 3) обґрунтування методів наукового дослідження для доведення гіпотез концепції створення та функціонування компетентної організації (с. 548 – 551 дисертації); 4) дослідження переваг та недоліків існуючих підходів до побудови організації (с. 133 – 144 дисертації), способів вибору структури управління з урахуванням впливу чинників зовнішнього та внутрішнього середовища (с. 154 – 165 дисертації), що дозволило розробити науково-методичний підхід до створення компетентної організації з урахуванням причини здійснення процесу: створення нової організації або реорганізація існуючої (с. 174 – 179 дисертації).

У третьому розділі дослідження – «Перспективи функціонування організацій в сучасних умовах економіки України» доведено гіпотезу дослідження про пріоритетний вплив якісних показників діяльності організацій на стан національної

економіки. Це стало можливим внаслідок дослідження: 1) динаміки ВВП, як узагальнюючого показника стану економіки, його галузевої та регіональної структури, тенденцій зміни кількості та кваліфікаційних характеристик населення, що дозволило проаналізувати тенденції розвитку національної економіки, виявити можливості та перепони на шляху забезпечення компетентності українських організацій на ринку (с. 212 – 222 дисертації); 2) співвідношення темпів приросту кількості організацій у регіонах та обсягів регіонального ВВП для підтвердження відсутності безпосереднього зв'язку між кількістю організацій, інтенсивністю їх створення та внеском регіону у загальні обсяги ВВП країни (с. 227 – 235 дисертації); 3) показників діяльності організацій, зокрема, обсягів виробленої та реалізованої продукції, їх співвідношення, кількості зайнятого у межах організацій населення, рівня їх прибутковості у контексті доведення пріоритетного впливу якісних показників діяльності та внутрішніх властивостей організацій на розвиток економіки (с. 236 – 253 дисертації); 4) показників діяльності організацій як свідчення досягнення ними різного рівня компетентності (с. 252 – 255 дисертації); 5) передумов, можливостей та стримуючих чинників успішної діяльності українських організацій на європейському ринку з урахуванням ступеня інтеграції України в економічну, соціальну та політичну сфери Європи (с. 256 – 266, 569 – 571 дисертації); 6) рівня інноваційної активності українських організацій, стану фінансування виконання наукових досліджень та інноваційних розробок, динаміки кількості науково-інноваційних працівників для визначення ймовірності обіймання українськими організаціями гідних ринкових позицій шляхом набуття конкурентних переваг та розвитку компетентності (с. 266 – 290 дисертації).

Четвертий розділ роботи «Методичне забезпечення створення та функціонування компетентної організації» присвячений розробці науково-методичного підходу до аналітичного забезпечення трансформації структури компетентності за стадіями життєвого циклу організації. Це обумовило необхідність: 1) уточнення поняття «життєвий цикл організації» як відображення зміни її ділових циклів (с. 300 дисертації); 2) монографічного аналізу моделей життєвого циклу організацій, підтвердження їх ідентичності або принципової

різниці, вивчення підходів до виокремлення стадій, їх кількості та основних характеристик (с. 302 – 311, 582 – 590 дисертації) для обґрунтування уніфікованої моделі життєвого циклу організації (с. 311 – 313 дисертації); 3) визначення змісту поняття «структура організаційної компетентності», обґрунтування її ієрархічного характеру, що пояснюється різною значущістю складових для розвитку організації (с. 316 – 334 дисертації); 4) застосування методу експертних оцінок для визначення складових компетентності організації, розподілу простору компетенцій за складовими та виділення ознак їх прояву у діяльності (с. 338 – 355, 670 – 780 дисертації); 5) визначення мети, проміжних цілей, характерних особливостей діяльності організації на стадіях життєвого циклу для розуміння причин віднесення експертами управлінських завдань до окремих стадій життєвого циклу (с. 781 – 817 дисертації); 6) визначення частоти звернень до компетенцій для вирішення управлінських завдань для підтвердження пріоритету складових компетентності на стадіях життєвого циклу організації, що дозволило обґрунтувати напрями трансформації структури компетентності у процесі функціонування організації (с. 359 – 362 дисертації).

П'ятий розділ дисертації – «Інструментарій формування структури компетентності організації» відображує результати впровадження запропонованих рекомендацій у діяльність українських організацій, що дозволило: 1) обґрунтувати методичний підхід до визначення стадії життєвого циклу реальних організацій шляхом розрахунку інтегральних індексів прибутковості, ділової активності, ліквідності, фінансової стійкості та загального інтегрального індексу життєвого циклу організації (с. 395 – 399, 409 – 419 дисертації); 2) сформулювати структуру компетентності для кожної організації з урахуванням поточної стадії її функціонування (с. 427, 430 – 432 дисертації); 3) обґрунтувати напрями трансформації структури компетентності організації, обумовлений ймовірністю її переходу на наступну стадію циклу та бажанням запобігти занепаду та ліквідації організації (с. 427 – 432 дисертації).

Сформульовані у дисертаційній роботі наукові положення, висновки і рекомендації є логічними, достовірними та достатньою мірою обґрунтованими.

Аналіз матеріалів дисертації засвідчив, що це забезпечено:

1) коректним використанням методів дослідження, зокрема, монографічного та контент-аналізу, концептуалізації та алгоритмізації, історичного та гіпотетико-дедуктивного методів, аналогії, формалізації, структурно-функціонального аналізу та вимірювання, системного аналізу, індукції та дедукції, експертних оцінок, систематизації та універсалізації, класифікації та конкретизації, наукового спостереження, описової статистики та ін., що дозволило розкрити сутність організації та її елементів, принципів побудови та управління для перетворення на компетентну у динамічних умовах зовнішнього середовища;

2) вивченням фундаментальних праць представників вітчизняної та зарубіжної наукових шкіл, аналізом та систематизацією результатів досліджень сучасників, присвячених пошуку шляхів забезпечення ефективної діяльності організацій, розвитку її внутрішніх властивостей, знань, вмінь, навичок та накопиченого досвіду;

3) апробацією результатів дослідження на 11 міжнародних науково-практичних конференціях;

4) публікацією 27 наукових праць, у тому числі, 2 розділів у колективних монографіях, 5 статей у наукових періодичних виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science, 20 статей у наукових виданнях, включених до Переліку наукових фахових видань України, в яких можуть публікуватись результати дисертаційних робіт на здобуття наукових ступенів доктора наук, кандидата наук та ступеня доктора філософії.

Достовірність одержаних результатів забезпечується опрацюванням значних обсягів інформаційних матеріалів. Це законодавчі та нормативні документи, що регулюють питання управління сучасними організаціями; офіційні статистичні дані, представлені в офіційних джерелах Державної служби статистики України, НБУ, Міністерства фінансів України, МОН України, Світового банку, Європейського банку реконструкції і розвитку, Організації економічного співробітництва і розвитку, МВФ, ДП «Український інститут інтелектуальної власності»; результати міжнародних досліджень, рейтингування та індексування KOF Swiss Economic Institute; звіти та аналітичні публікації; офіційні дані фінансової звітності

українських організацій.

Наукові положення, висновки та рекомендації, що містяться у дисертації, відрізняються високим ступенем обґрунтування. Зміст дисертації та реферату надає підстави для визнання глибини розроблення авторкою наукової проблематики, новизну її науково-теоретичних положень та практичних рекомендацій.

Теоретична і практична значущість наукових результатів

Теоретична значущість наукових результатів роботи полягає в систематизації, уточненні та розвитку методологічних положень зі створення організацій, спроможних досягти компетентності у непередбачуваних умовах динамічного ринку. Основними теоретичними здобутками є такі, що запропоновано вперше, удосконалено та розвинуто, а саме:

вперше обґрунтовано зміст поняття «структура організаційної компетентності», що відрізняється ієрархічним характером формування та динамічністю (с. 316 – 334 дисертації);

удосконалено трактування сутності поняття «життєвий цикл організації», що допускає зміну декількох ділових циклів впродовж періоду функціонування організації та можливість її періодичного оновлення (с. 300 дисертації);

удосконалено класифікацію організацій шляхом її доповнення ознакою «за рівнем компетентності» (с. 98 – 100, 523 – 525 дисертації);

розвинуто понятійно-категоріальний апарат дослідження організації в частині трактування дефініцій «організація», «парадигма», «тезаурус організації», для їх комплексного використання у вивченні компетентних організацій (с. 64 – 67 дисертації);

розвинуто положення методологічного базису дослідження організації на метатеоретичному науковому рівні, що поєднує емпіричний і теоретичний рівні та ґрунтується на комплексному використанні традиційного та інноваційного інструментарію визначення організації (с. 182 – 183, 535 – 546 дисертації);

розвинуто методологію створення та функціонування компетентної організації розробленою концепцією, яка ґрунтується на позиціях синергетичної парадигми та

доводить необхідність трансформації структури компетентності (с. 201 – 204, 552 – 559 дисертації);

розвинуто тлумачення сутності поняття «компетентна організація» (с. 95 дисертації) та її основних детермінант, підтверджено ланцюжок їх взаємозв'язку, зокрема їх близькість, але не повну тотожність (с. 86 – 91 дисертації);

удосконалено класифікацію індивідуальних компетенцій для обґрунтування характеру зв'язку між компетентністю організації та працівника (с. 121 дисертації);

удосконалено класифікацію організаційних компетенцій шляхом їх систематизації, розподілу за складовими структури компетентності організації та доповнення ознаками прояву в організаційній діяльності (с. 353 – 355 дисертації).

Теоретичні результати дослідження, що стосуються розвитку та удосконалення теоретичного та методичного забезпечення створення та функціонування компетентних в сучасних умовах організацій, впроваджено у процес підготовки здобувачів освіти за спеціальністю 073 Менеджмент, в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця (довідка №24/86-20-41 від 18.04.2024 р.).

Практична цінність результатів дисертації полягає у:

розвитку методичного підходу до визначення перспектив функціонування українських організацій за умови членства України у ЄС шляхом виявлення можливостей та стримуючих чинників успішної діяльності на ринку (с. 256 – 290, 569 – 571 дисертації);

розвитку методичного підходу до обґрунтування пріоритетності впливу результатів діяльності організацій, як індикатору компетентності, на стан національної економіки, як середовища їх функціонування (с. 227 – 255 дисертації);

розробці науково-методичного підходу до аналітичного забезпечення трансформації структури компетентності за стадіями життєвого циклу організації (с. 359 – 380 дисертації);

розробці науково-методичного підходу до створення компетентної організації, що передбачає альтернативні варіанти реалізації процесу залежно від причини його здійснення (с. 174 – 179 дисертації);

удосконаленні методичного підходу до визначенні актуальної стадії життєвого циклу на підставі аналізу значень інтегральних індексів за блоками фінансових показників та загального інтегрального індексу життєвого циклу організації, формування структури компетентності організації та визначення напрямку її трансформації (с. 395 – 399, 409 – 419 дисертації).

Цінність запропонованих результатів дослідження для практичної діяльності організацій підтверджується їх впровадженням такими з них: ТОВ «ЄВРОТЕХЕЛЕКТРОМОНТАЖ» (довідка №349/24 від 28.02.2024 р.); ТОВ «Торгівельна компанія «ПАРТНЕР» (довідка №149/24 від 22.03.2024 р.); ПСП «Прибуток» (довідка №56 від 08.05.2024 р.); ПФ «Лідер» (довідка №14/24 від 06.05.2024 р.); ТОВ «Стандарт Білдінг Плюс» (довідка № 83/2024 від 23.04.2024 р.).

***Повнота викладення наукових положень, висновків і рекомендацій в
опублікованих роботах та рефераті***

У публічному доступі за темою дисертаційної роботи Грузіної Інни Анатоліївни представлено 38 наукових праць, серед яких: 2 розділи у колективних монографіях, 5 статей у періодичних наукових виданнях, що індексуються в базах даних Scopus та Web of Science; 20 статей у наукових фахових виданнях України, 11 публікацій за матеріалами конференцій.

Опубліковані наукові праці здобувача повною мірою відображають сутність основних результатів дослідження та їх наукову новизну. Результати дослідження обговорювались та отримали схвалення на міжнародних науково-практичних конференціях, що свідчить про достатній рівень апробації результатів роботи Грузіної І. А.

Реферат оформлений відповідно до встановлених вимог та повністю відображає науково-теоретичні та практичні результати дослідження. Матеріал реферату та дисертаційної роботи викладено у логічній послідовності, що дозволяє оцінити ступінь виконання поставлених завдань.

Ідентичність змісту реферату і основних положень дисертації

Ключові положення та результати дисертаційної роботи повною мірою відображено в рефераті авторки. Аналітичний матеріал, висновки за результатами дослідження та результати, що відрізняються науковою новизною, надані в рефераті, є ідентичними положенням роботи. Аналіз реферату, матеріалів дисертації та опублікованих праць свідчить про академічну доброчесність автора та наукових розробок.

Оцінка відповідності дисертації визначеній спеціальності та вимогам

МОН України

Дисертаційна робота Грузіної Інни Анатоліївни відрізняється науковим стилем та логічним викладенням матеріалу відповідно до пріоритетності вирішення поставлених завдань, з дотриманням вимог щодо обсягу та оформлення, що висуваються до написання даного виду робіт. Представлене дослідження є завершеною кваліфікаційною працею, викладеною на високому науковому рівні. Його зміст відрізняється цілісністю, завершеністю, конкретизацією викладених наукових результатів. Реферат дисертації розкриває положення та висновки дисертації, допомагає зрозуміти та оцінити основні ідеї, є ідентичним дисертації за структурою та змістом. Представлені на захист наукові результати не були представлені у дисертації, поданої Грузіною І. А. на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук.

Результати дисертаційної роботи та її зміст відповідають паспорту спеціальності 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) та профілю спеціалізованої вченої ради Д 64.055.01 із захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Структура та оформлення дисертаційної роботи Грузіної І. А. відповідають вимогам МОН України, що затверджені наказом від 12.01.2017 р. №40 зі змінами від 31.05.2019 р.

Дискусійні положення та зауваження щодо змісту дисертації

Позитивно оцінюючи рівень наукової новизни та ступінь обґрунтованості розроблених теоретико-методологічних положень, науково-методичних підходів та практичних рекомендацій, висновків і пропозицій, слід зазначити про певні дискусійні моменти, що не знижують теоретичної та практичної цінності представленої до захисту дисертації Грузіної І. А. та її загальну позитивну оцінку:

1. Наведені на стор. 89 – 91 дисертації уточнені автором визначення понять «компетенція» та «компетентність», як основних детермінант компетентної організації, варто було б надати у пунктах новизни реферату, що дозволило б зрозуміти унікальність позиції автора щодо їх трактування.

2. Потребує більш детального опису процедура використання термінів, наведених у різних ешелонах тезауруса організації, окрім спеціалізованого, для досягнення мети дослідження (рис. 1.4, с. 67 дисертації, с. 11, рис. 1 реферату). Чи обов'язковим є використання термінів усіх наведених ешелонів, чи можна обмежитись лише спеціалізованим? Але у цьому випадку виникає питання доцільності відображення у роботі та рефераті змісту базового та процесуально-системного ешелонів.

3. На рис. 2.3, с. 174 дисертації (с. 13, рис. 2 реферату) вважається незрозумілою логіка здійснення процесу. Доцільно було б більш ґрунтовно пояснити порядок реалізації етапів, зокрема, чому для створення нової організації етап визначення життєвого циклу є майже останнім. Було б доцільно і в роботі, і в тексті реферату надати більш детальну інформацію щодо цієї відмінності від процесу розвитку існуючої організації до рівня компетентної, з конкретизацією послідовності етапів, адже це є одним із основних результатів, що відрізняється науковою новизною.

4. П.п. 5.3 дисертаційної роботи у межах імплементації запропонованого підходу до визначення стадії життєвого циклу організації пропонуються рекомендації для розвитку компетенцій певних складових компетентності для організацій, що перебувають на різних етапах функціонування. Незрозумілим є ступінь універсальності рекомендацій та можливість їх використання для усіх без

винятку організацій на певній стадії життєвого циклу. Необхідним вважається наведення більш детального пояснення.

5. Деякі заходи щодо розвитку компетенцій складових компетентності для організацій на різних етапах життєвого циклу (п.п. 5.3) потребують пояснення. Окремі з них носять декларативний характер. Так, наприклад, пропонується активізація інноваційної позиції організації (с. 428) та забезпечення максимального ступеню задоволення ринкових потреб продукцією організації (с. 429). Незрозумілою з тексту роботи та реферату вважається пропозиція авторки щодо їх реалізації.

6. Додаткового обґрунтування потребує позиція автора щодо виділення одного показника ВВП для аналізу стану національної економіки для підтвердження пріоритетності впливу на нього показників діяльності організацій та компетенцій, що забезпечують їх досягнення (п.п. 3.1).

7. Незрозумілим є принцип відбору організацій для імплементації запропонованих підходів та рекомендацій (Додаток Ц, табл. Ц.1, с. 598 дисертації): за сферою діяльності, формою власності, масштабами бізнесу? Слід чітко виокремити критерії відбору організацій.

8. Отримані висновки були б більш ґрунтовними, якщо б апробація запропонованих підходів та рекомендацій здійснювалась не лише на мікроекономічному, а й мезоекономічному рівні.

Висловлені зауваження та зазначені недоліки не знижують позитивної оцінки представленої роботи як завершеного оригінального дослідження та практичного значення отриманих наукових результатів.

Загальний висновок про відповідність дисертації вимогам

Дисертаційне дослідження Грузіної Інни Анатоліївни є завершеною кваліфікаційною науковою працею, що виконана на високому науковому рівні, відрізняється практичним спрямуванням, містить теоретично-методичні положення, практичні підходи і рекомендації для успішної реалізації процесу створення компетентної організації та забезпечення її ефективного функціонування на

сучасному ринку. Мета роботи є досягнутою, встановлені задачі повністю виконаними. Наукові публікації Грузіної І. А. є відображенням основних положень наукової новизни, що мають теоретичне значення та практичну цінність для вирішення проблеми підвищення рівня компетентності українських організацій.

На підставі рецензування дисертаційної роботи Грузіної Інни Анатоліївни на тему «Методологія створення та функціонування компетентної організації» вважаю, що за актуальністю, важливістю, новизною наукових результатів, положень та висновків, ступенем їх обґрунтування та практичної цінності дисертаційна робота відповідає вимогам «Порядку присудження та позбавлення наукового ступеня доктора наук», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 2021 року №1197, які висуваються до докторських дисертацій, а її автор – Грузіна Інна Анатоліївна – заслуговує на присудження наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності).

Опонент,

професор кафедри економіки повітряного транспорту

Державного некомерційного підприємства

«Державний університет «Київський авіаційний інститут»,

доктор економічних наук, професор

Наталія ВАСЮТКІНА

Підпис засвідчую:

*Вчений секретар Державного
некомерційного підприємства
«Державний університет
«Київський авіаційний інститут»*



Інна НАБОЖ