



Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Силабус навчальної дисципліни

«Вступ до фаху»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом в бізнесі
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	3 кредита
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції –16 год. Лабораторні -4 год. Практичні (семінарські) – 16 год. Самостійна робота – 54 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Лебединська Олена Сергіївна, доцент, к.е.н
Контактна інформація викладача (-ів)	lebedinskayls@ukr.net
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

Мета навчальної дисципліни вивчення студентами теоретичних засад та набуття практичних навичок стосовно майбутньої професії, її змісту, завдань управлінської діяльності, роллю керівників різних рівнів в управлінні персоналом сучасних підприємств та особливостей підготовки фахівців з менеджменту.

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Інформаційні та комунікаційні технології	Основи економіки та бізнесу
Географія	Креативна економіка та менеджмент
	Статистика

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. «Загальні питання управління персоналом та економіки праці».

Тема 1. Поняття про спеціальність. Управління персоналом та економіка праці.

Тема 2. Організація навчального та виховного процесу у ЗВО та на факультеті. Історія і традиції ЗВО.

Тема 3. Роль деканату та випускової кафедри в підготовці фахівців.

Тема 4. Інформаційна система університету. Персональні навчальні системи університету.

Змістовий модуль 2. Технології управління персоналом.

Тема 5. Професія «менеджер з персоналу»: зміст, характер та сфера майбутньої професійної діяльності. Галузева специфіка змісту підготовки менеджерів з персоналу у ЗВО.

Тема 6. Досвід роботи в сфері управління персоналом підприємств різних форм власності та організаційно-правових форм господарювання в сучасних умовах.

Тема 7. Основні тенденції розвитку ринку праці.

Тема 8. Основи управління персоналом на підприємстві.

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця, ZOOM



Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, лабораторних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентація проекту

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни