



**Силабус навчальної дисципліни
«Digital-технології в управлінні персоналом»**

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом в бізнесі
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 6 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 кредити
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Лабораторні – 12 год. Практичні (семінарські) – 12 год. Самостійна робота – 72 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 головного корпусу, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Касьмін Денис Сергійович, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	denys.kasmin@hneu.net
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС

Мета навчальної дисципліни: формування у здобувачів необхідного обсягу знань з теоретико-методичних і практичних основ, щодо застосування digital-технологій в сфері управління персоналом.

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Інформатика	Людський розвиток
Теорія ймовірностей та математична статистика	Організація праці
Основи підприємництва та бізнесу	
Менеджмент	
Управління персоналом	
Ринок праці	

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Теоретичні та технічні основи Digital-технології.

Тема 1. Теоретичні основи інформаційних технологій та інформаційних систем

Тема 2. Застосування офісних пакетів для вирішення типових організаційно-управлінських задач

Тема 3. Вітчизняний та зарубіжний ринок інформаційних систем управління персоналом

Тема 4. Програмне забезпечення кадрового обліку в управлінні персоналом.

Тема 5. Інформаційні технології як механізм розвитку персоналу

Змістовий модуль 2. Використання Digital-технології в управлінні персоналом

Тема 6. Бази даних в управлінні персоналом

Тема 7. Інформаційне забезпечення процесу управління персоналом

Тема 8. Digital-технології підбору та наймання персоналу

Тема 9. Digital-технології як складова частина корпоративної культури підприємства



Тема 10. Кадрова та інформаційна безпека в управлінні персоналом

Тема 11. Ефективність управління персоналом із застосуванням digital-технологій

Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни

Мультимедійний проєктор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM

Форми та методи оцінювання

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських), лабораторних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами, ділові ігри та творчі завдання.

Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.